

Departamento de Comunicação

O mercado de trabalho para os profissionais de Administração

Levantamentos do CRA-SP



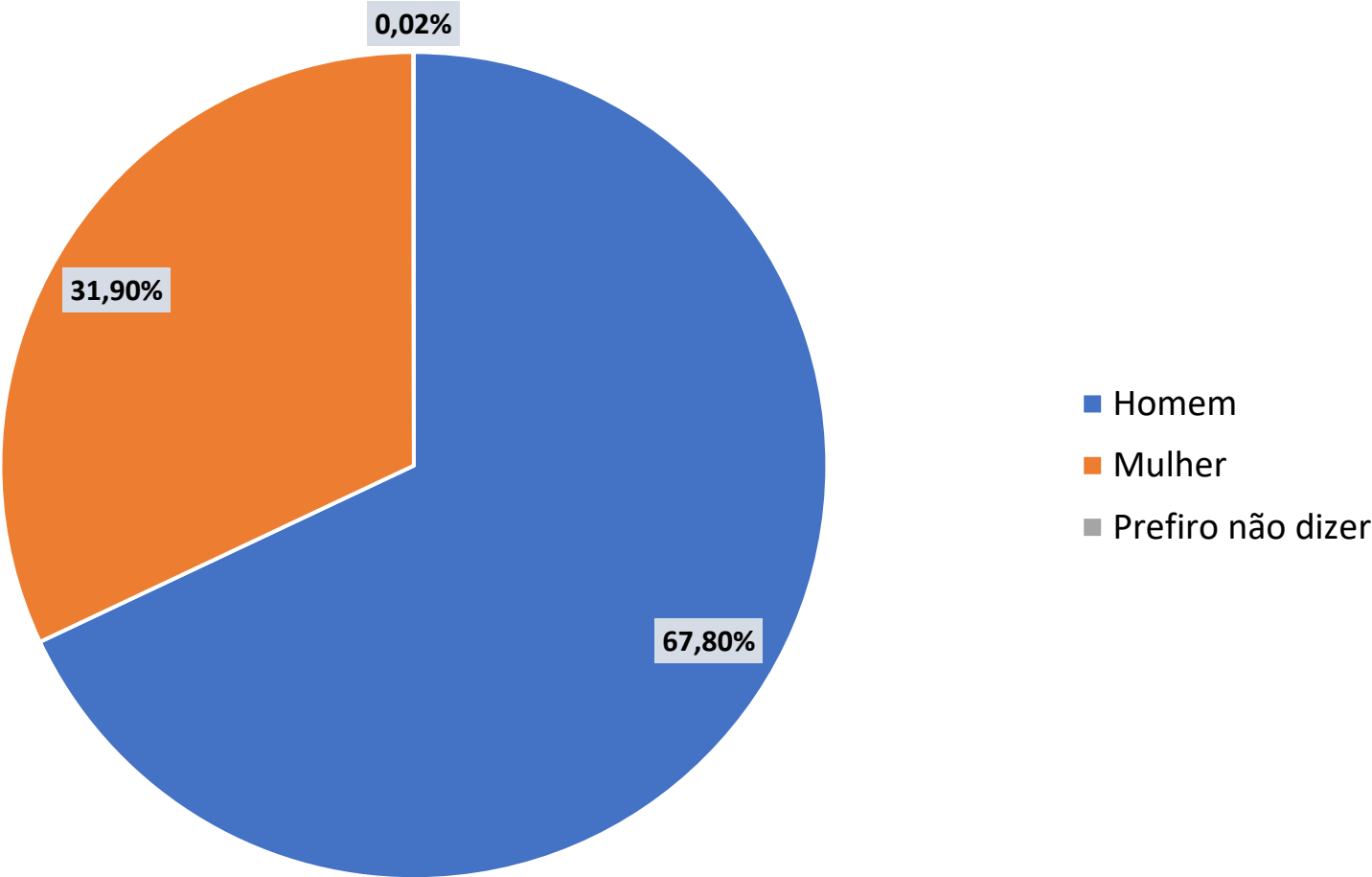
SOBRE O LEVANTAMENTO

- O início do ano é a época na qual muitos profissionais fazem planos e traçam metas para alcançar **novas oportunidades** no mercado de trabalho.
- A essa “tradição de ano novo” soma-se uma das mais baixas taxas de desemprego dos últimos tempos: de acordo com o IBGE, o índice chegou a **6,1%** no trimestre móvel encerrado em novembro de 2024, sendo o **menor na série histórica** da PNAD Contínua, iniciada em 2012.
- Neste breve levantamento, o CRA-SP quis saber:
 - como está a confiança do profissional de Administração para este ano;
 - quais foram os desafios enfrentados em 2024 na busca por uma nova colocação;
 - quais os principais obstáculos na hora de uma entrevista.
- Os resultados, na íntegra, encontram-se disponíveis nas próximas páginas.
- **Período de realização do levantamento:** entre 27 de janeiro e 10 de fevereiro de 2025
- **Número de profissionais ouvidos:** 429



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

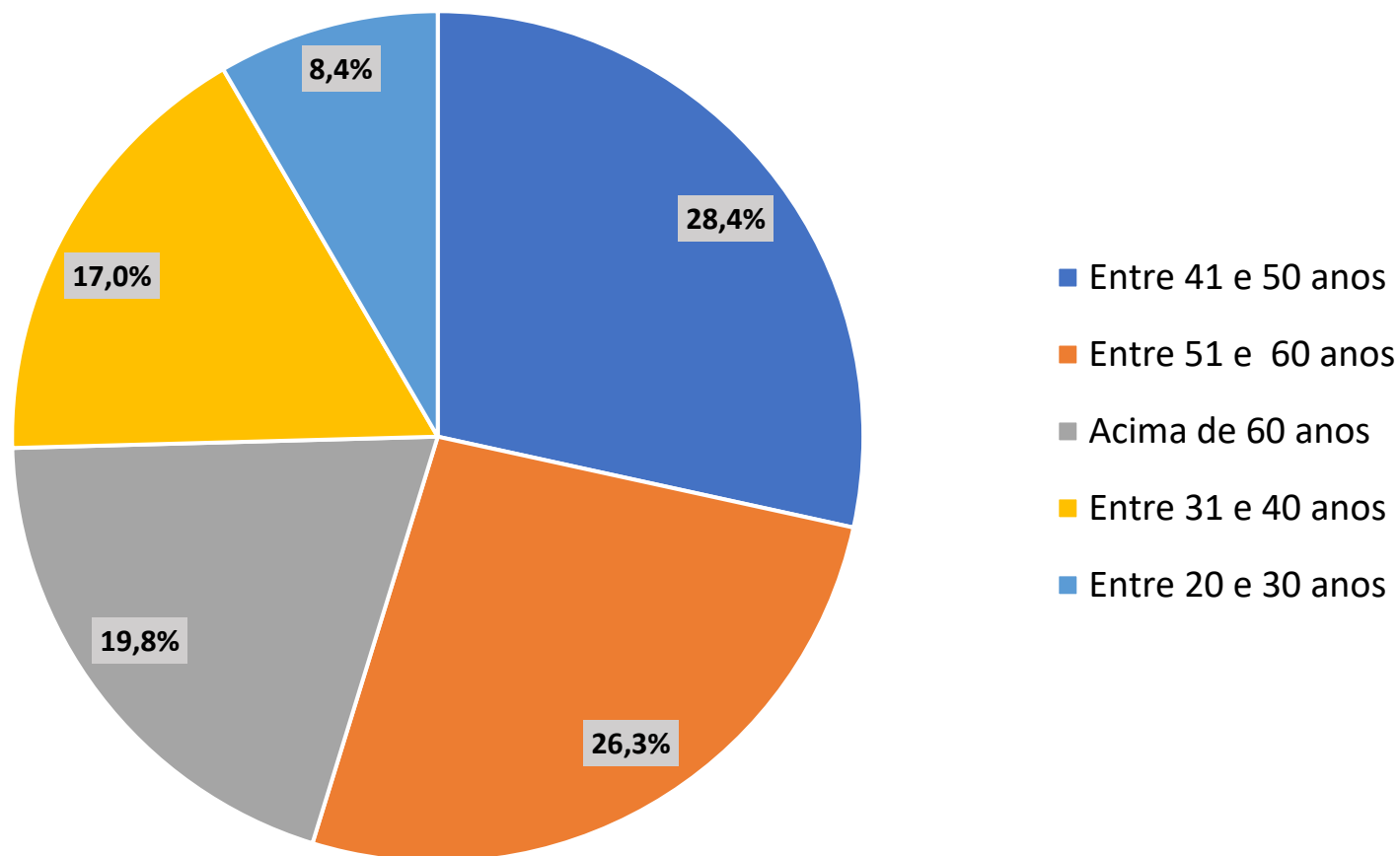
Gênero dos respondentes





PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

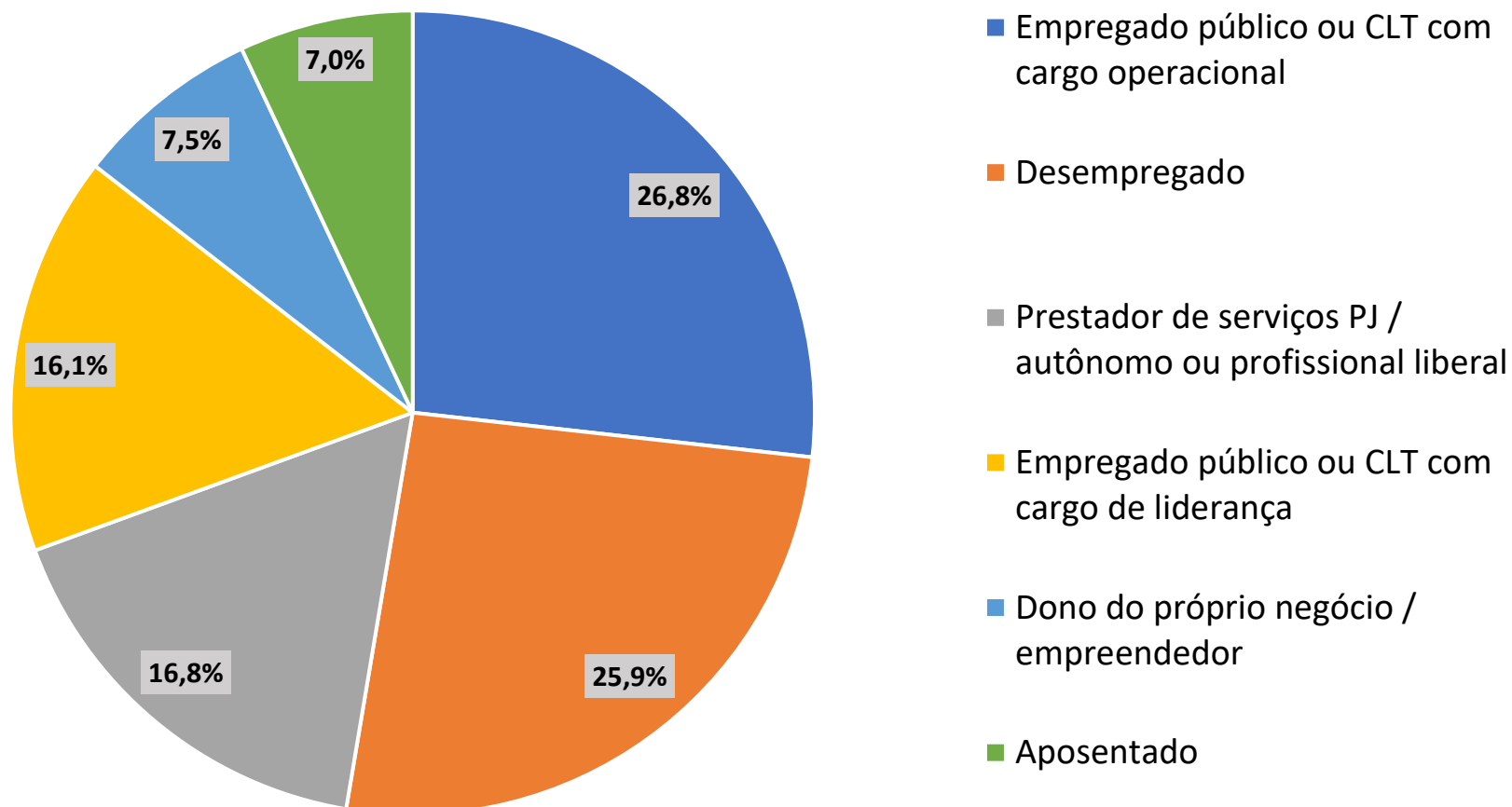
Idade dos respondentes





PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

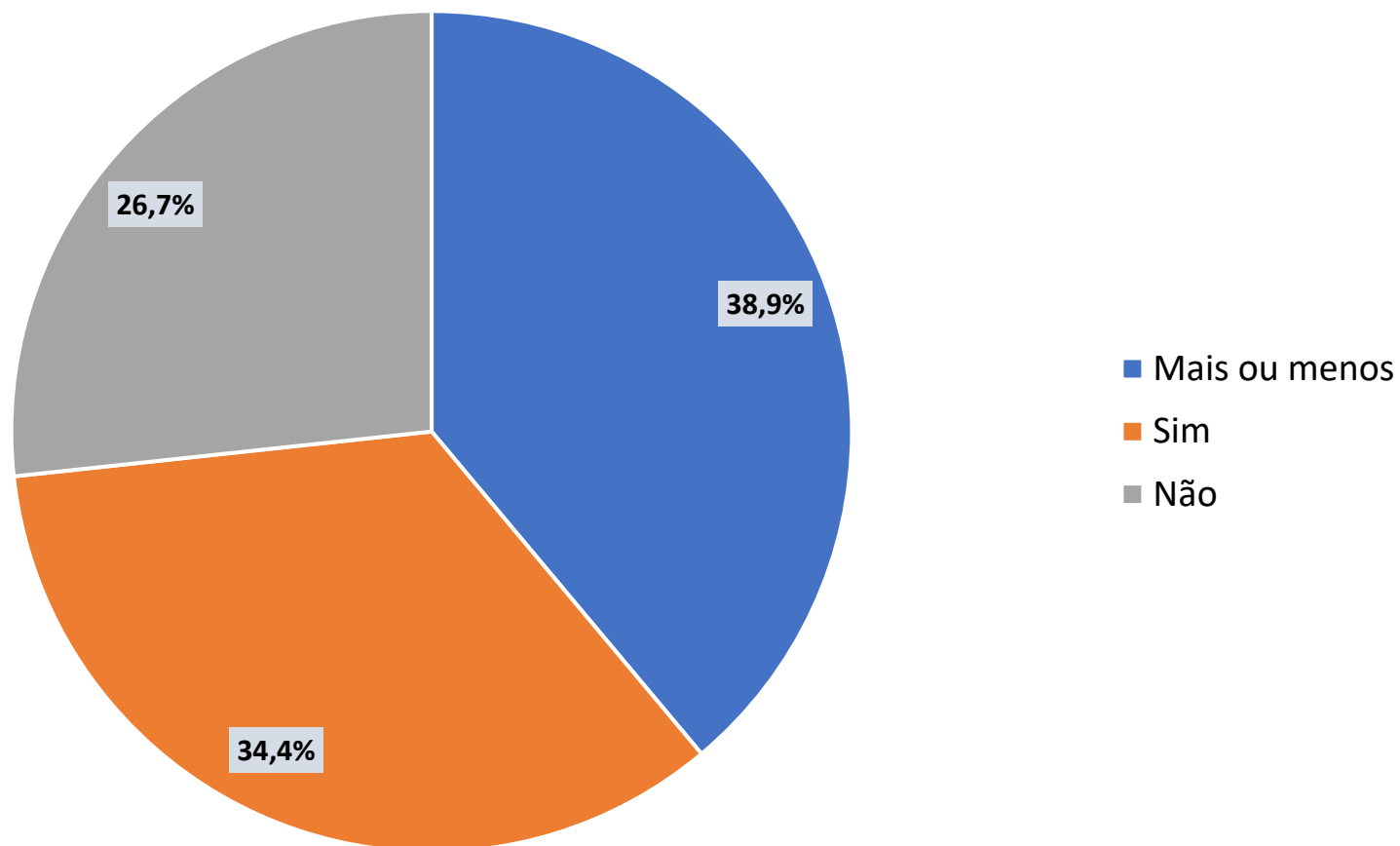
Posição no mercado de trabalho dos respondentes





PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

Pergunta: Você está satisfeito(a) no seu atual emprego?*



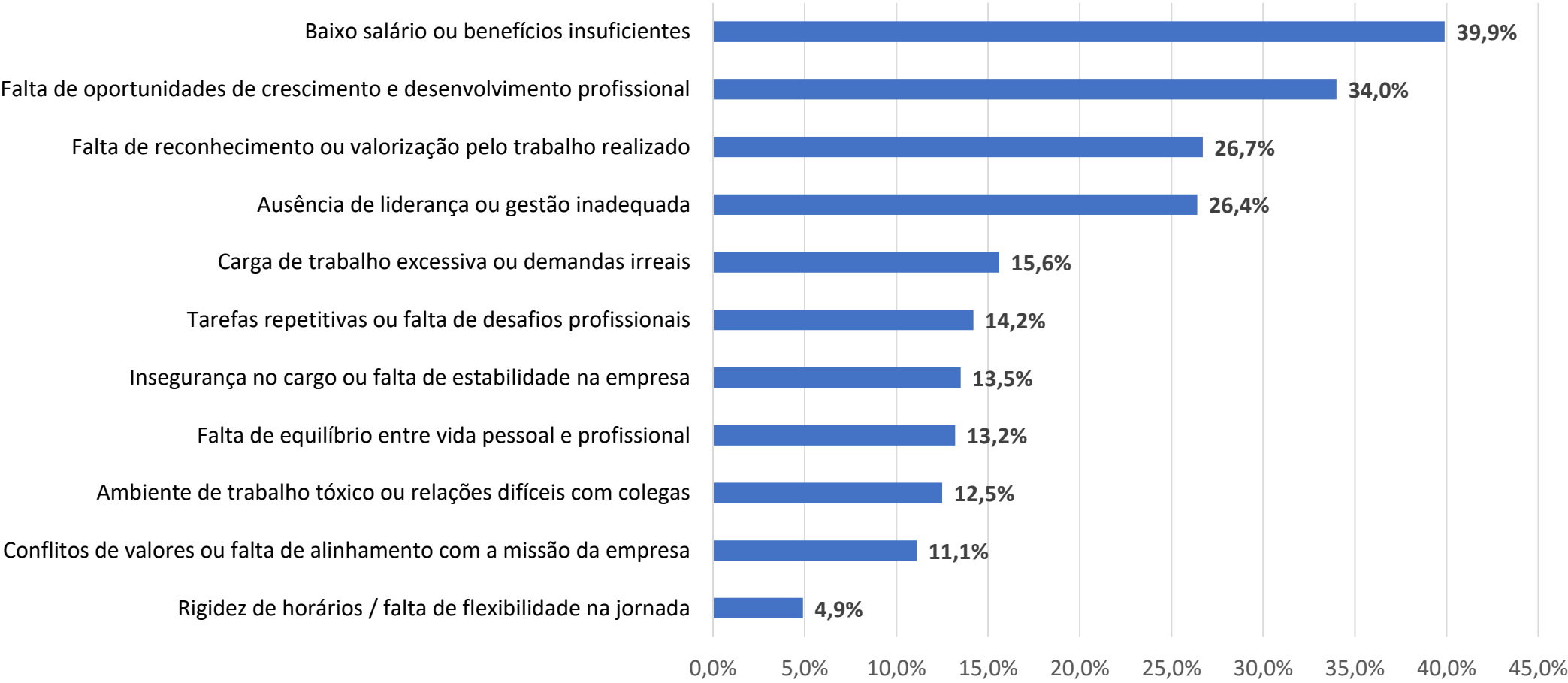
**Universo de 288 respostas, desconsiderando aqueles que disseram estar desempregados e aposentados, sem qualquer tipo de atuação no mercado de trabalho*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

Pergunta: O que mais te deixa insatisfeito(a) no atual emprego?
(nesta questão era possível escolher até 3 opções)

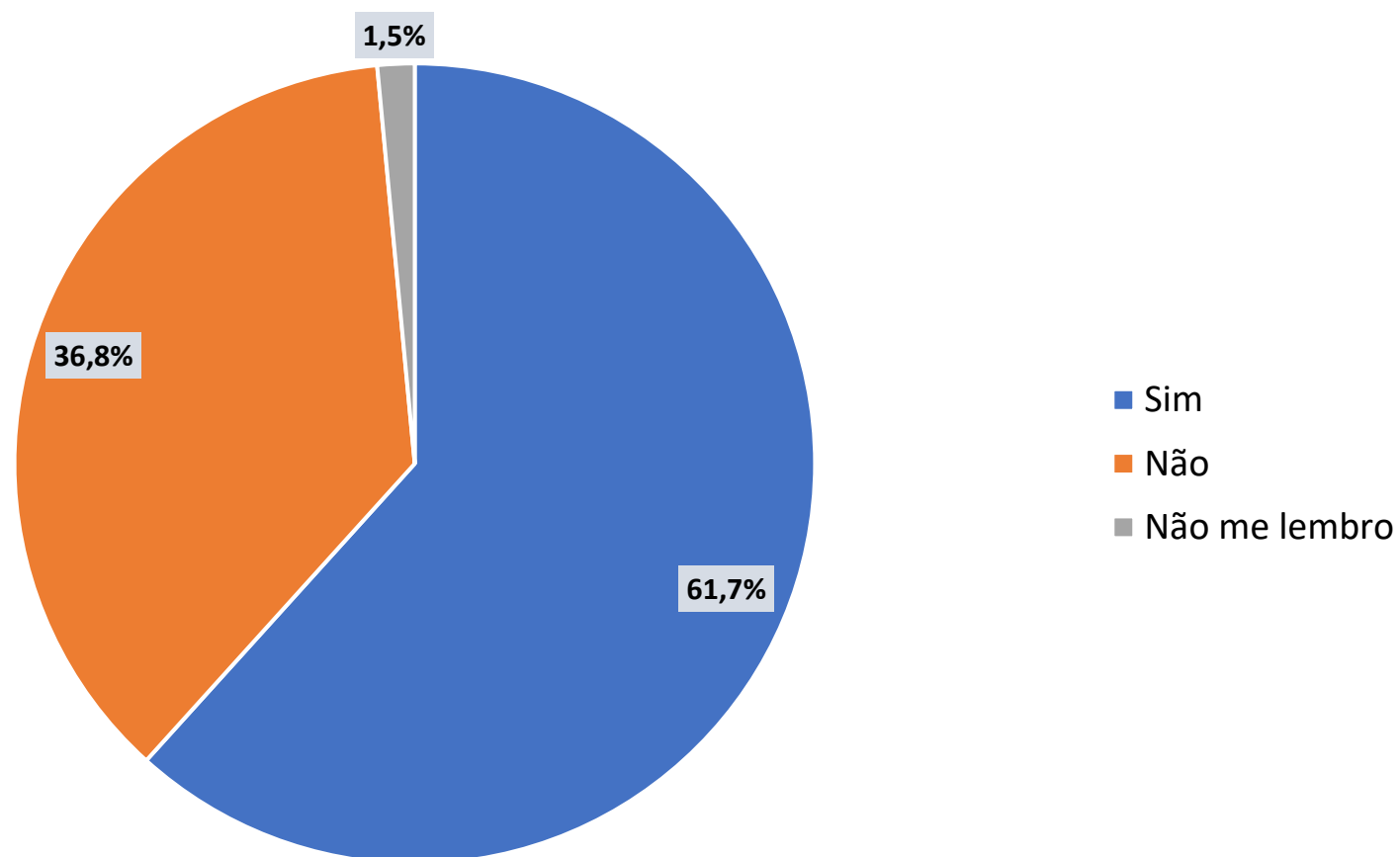
**Universo de 288 respostas, desconsiderando aqueles que disseram estar desempregados e aposentados, sem qualquer tipo de atuação no mercado de trabalho*





PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Você procurou emprego ou buscou uma nova oportunidade no último ano de 2024?*



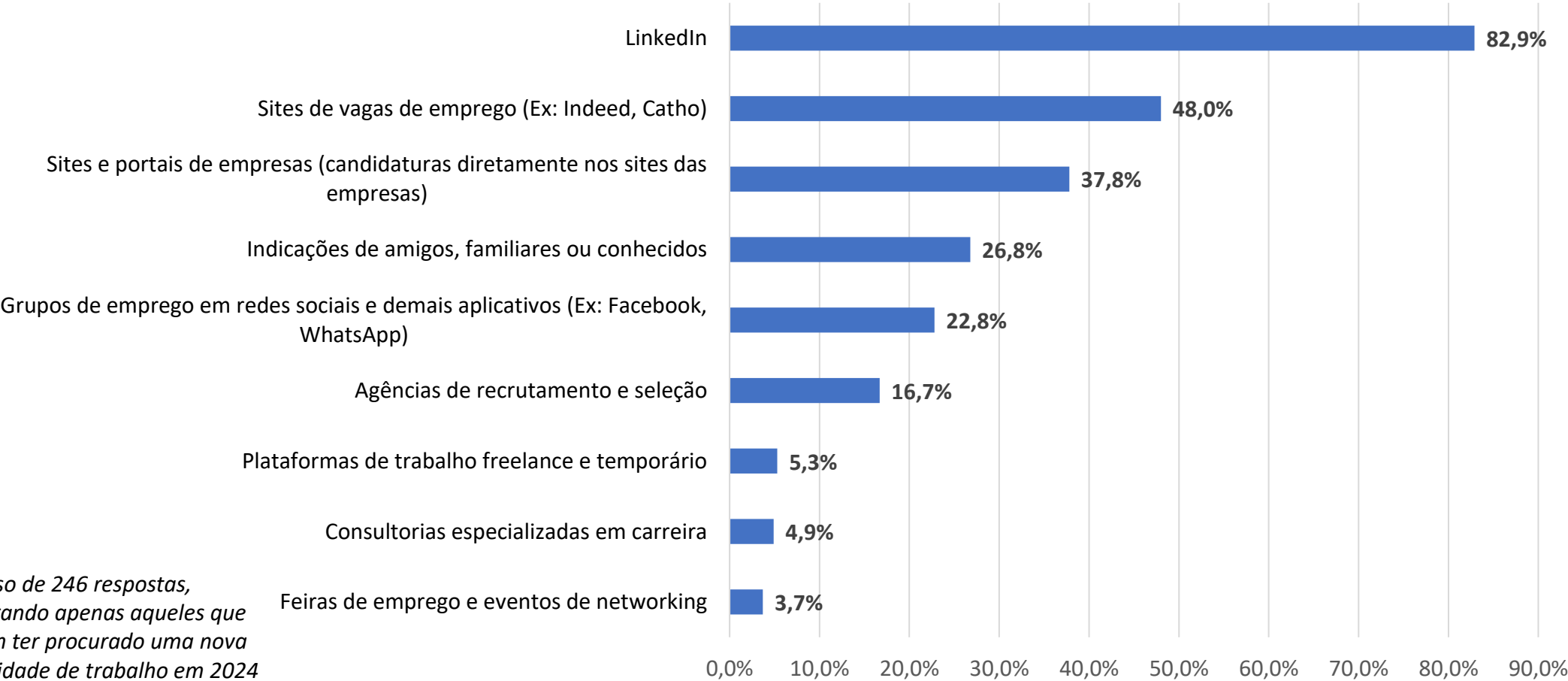
**Universo de 399 respostas, desconsiderando aqueles que disseram já estar aposentados, sem qualquer tipo de atuação no mercado de trabalho*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

Pergunta: Quais dos seguintes meios você utilizou para procurar um emprego?*

(nesta questão era possível escolher até 3 opções)

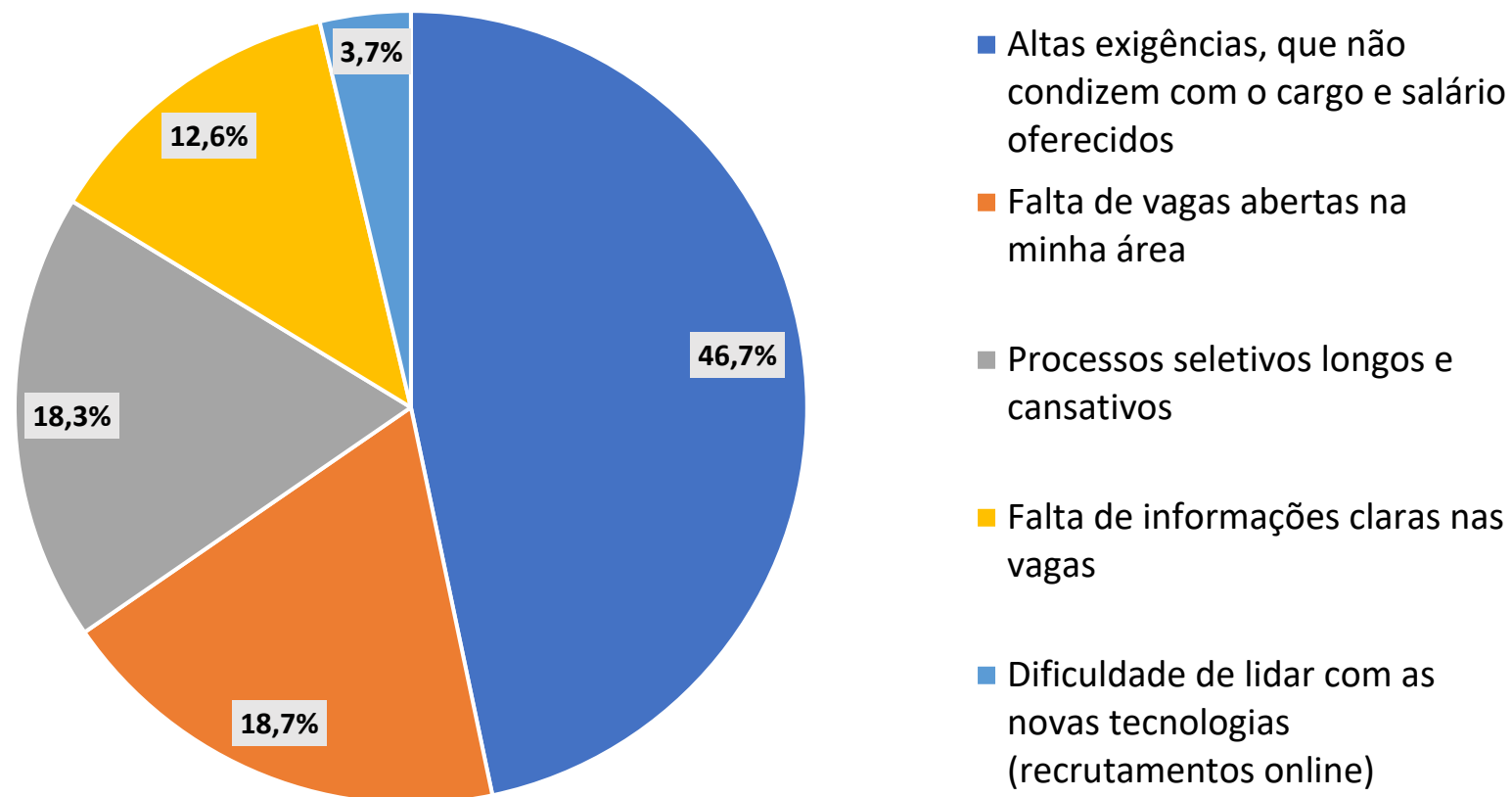


*Universo de 246 respostas, considerando apenas aqueles que disseram ter procurado uma nova oportunidade de trabalho em 2024



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Quais foram as maiores dificuldades encontradas nessa jornada, considerando apenas as plataformas/meios utilizados?*

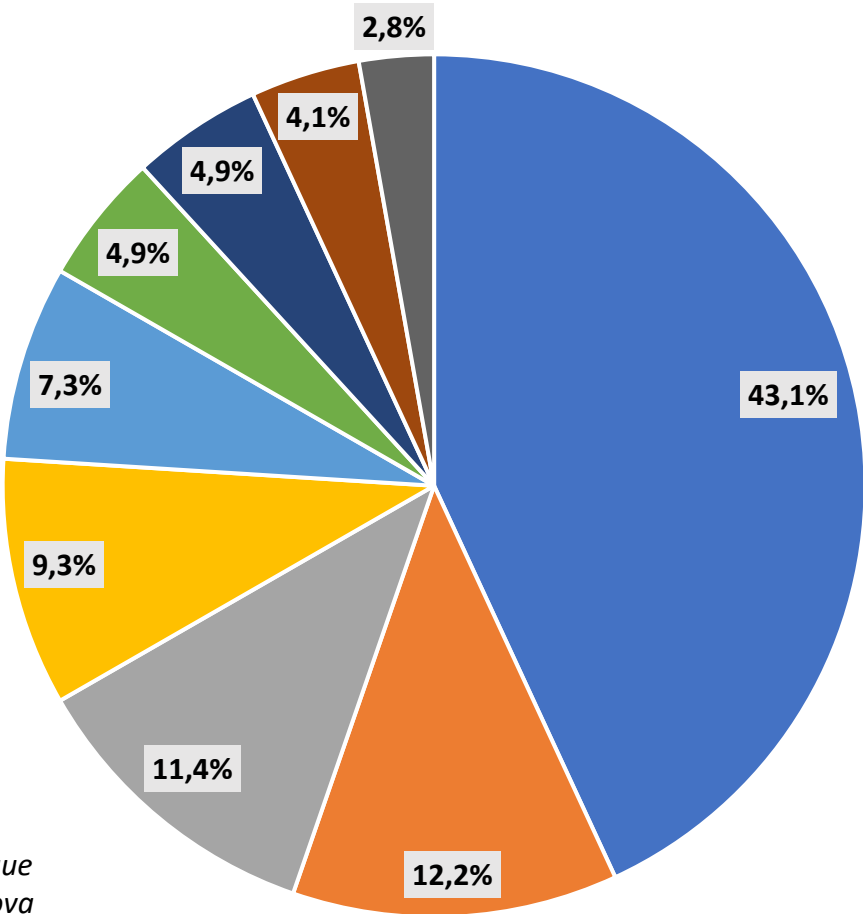


**Universo de 246 respostas, considerando apenas aqueles que disseram ter procurado uma nova oportunidade de trabalho em 2024*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Na fase de recrutamento, qual foi a sua principal dificuldade?*



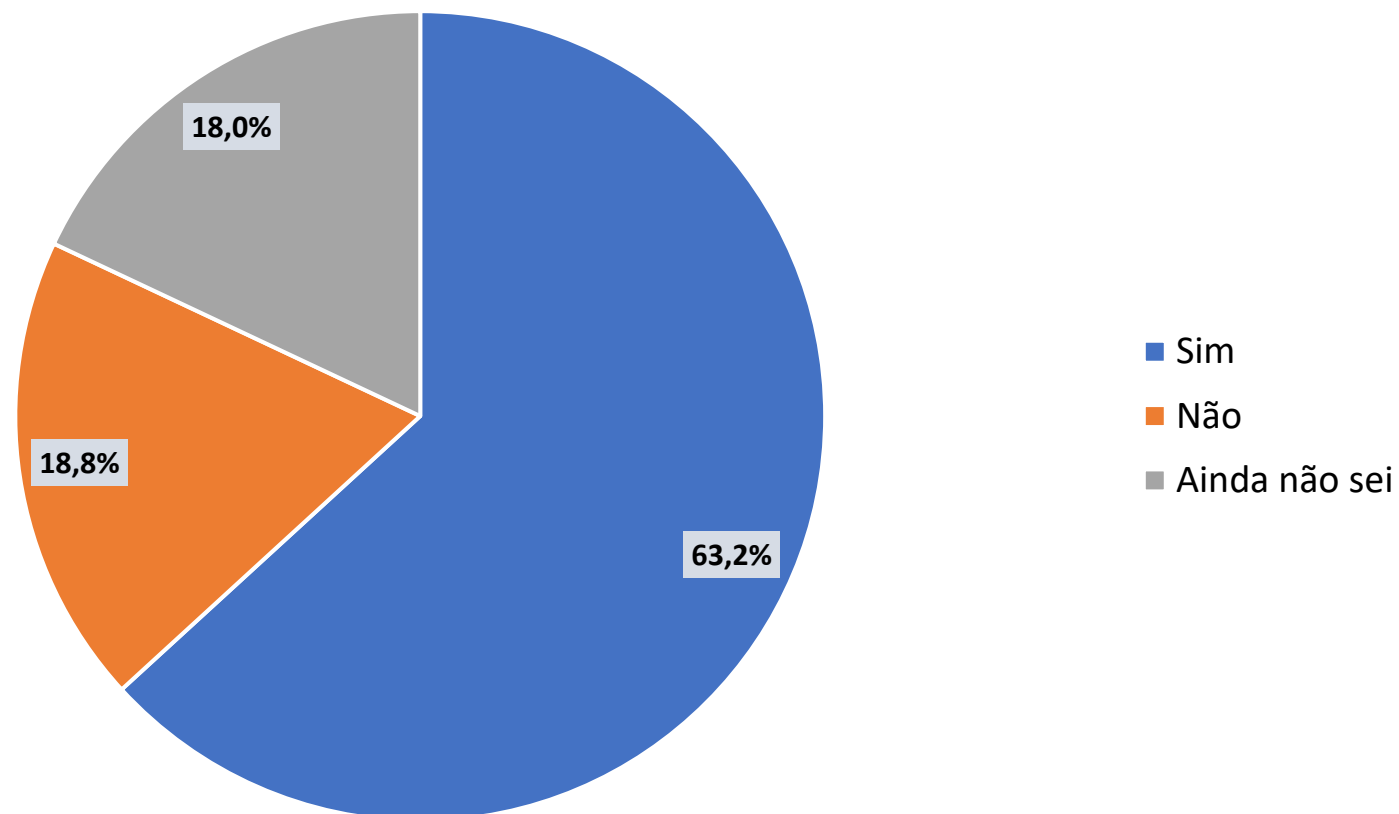
- Não cheguei a ser classificado(a) para nenhuma entrevista
- Gravar vídeos de apresentação pessoal
- Falta de experiência prática relevante na área
- Concorrência com candidatos mais qualificados
- Responder perguntas comportamentais durante a entrevista
- Gerenciar o nervosismo e a pressão durante a entrevista
- Fazer provas e testes técnicos exigentes
- Falta de conhecimento específico sobre a empresa ou setor
- Demonstrar habilidades de liderança e tomada de decisão

**Universo de 246 respostas, considerando apenas aqueles que disseram ter procurado uma nova oportunidade de trabalho em 2024*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Você pretende procurar um novo emprego neste ano de 2025?*

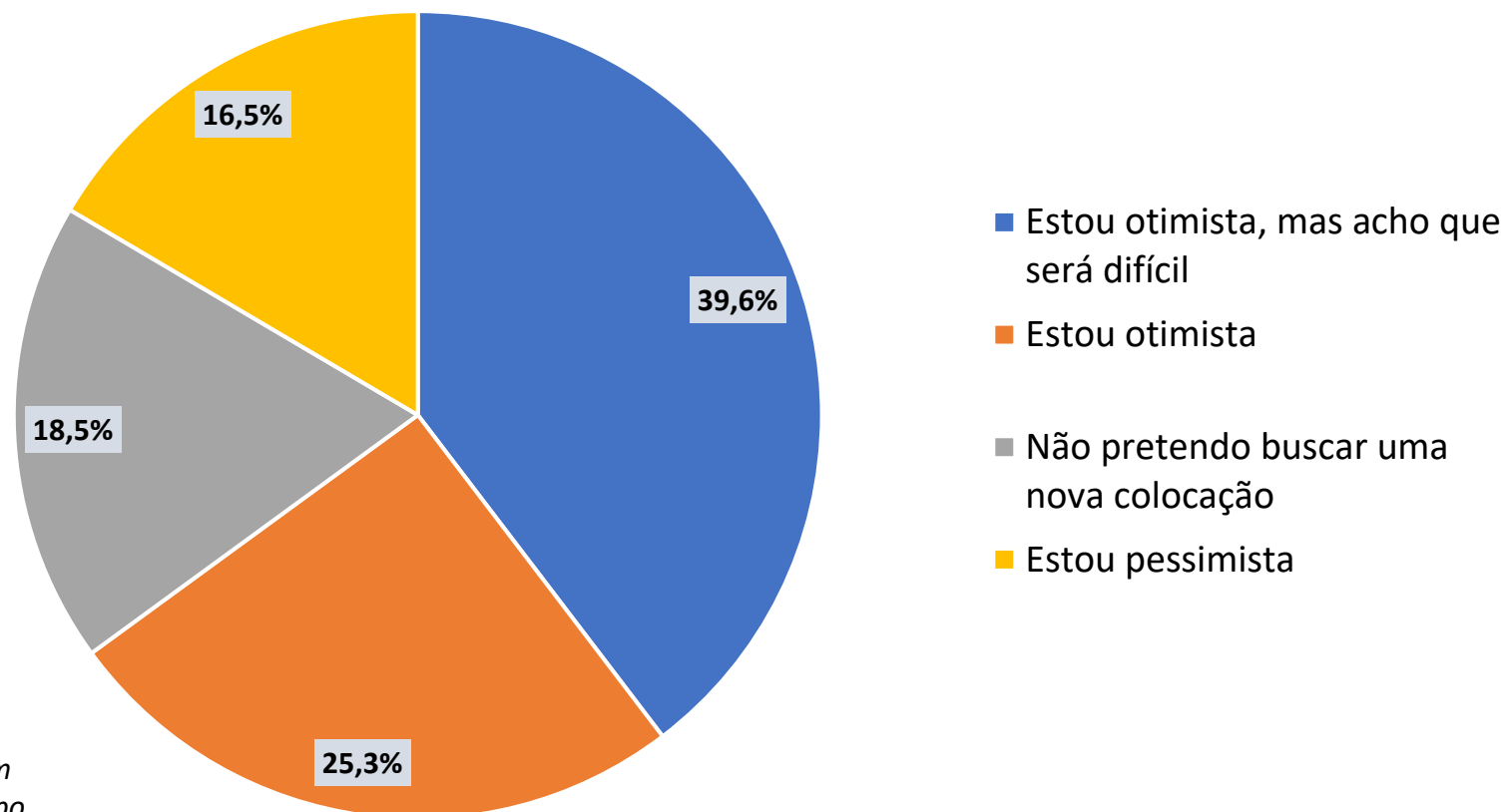


**Universo de 399 respostas, desconsiderando aqueles que disseram já estar aposentados, sem qualquer tipo de atuação no mercado de trabalho*

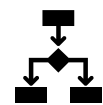


PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Qual a sua expectativa em relação a conseguir uma nova vaga este ano?*

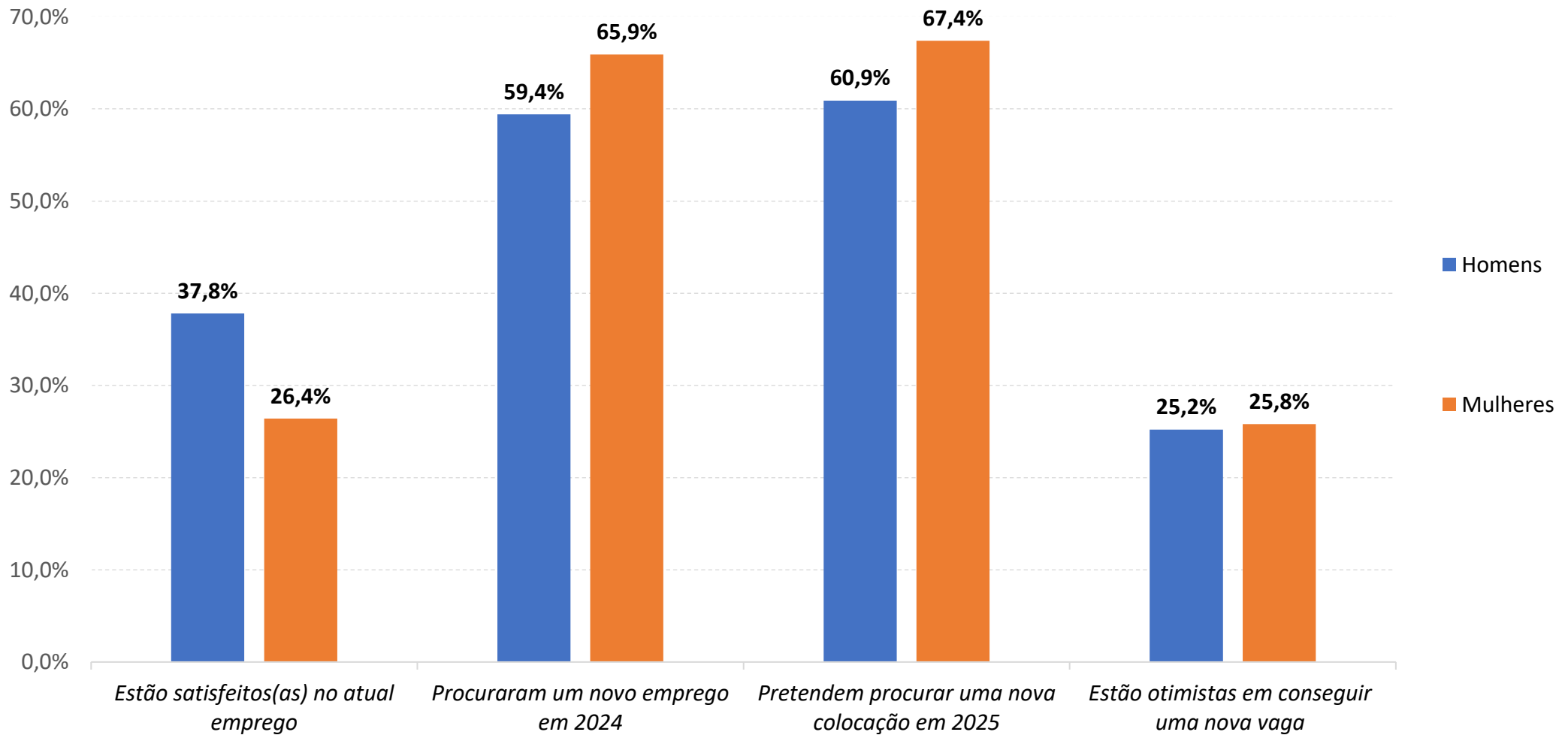


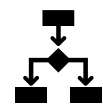
**Universo de 399 respostas, desconsiderando aqueles que disseram já estar aposentados, sem qualquer tipo de atuação no mercado de trabalho*



PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

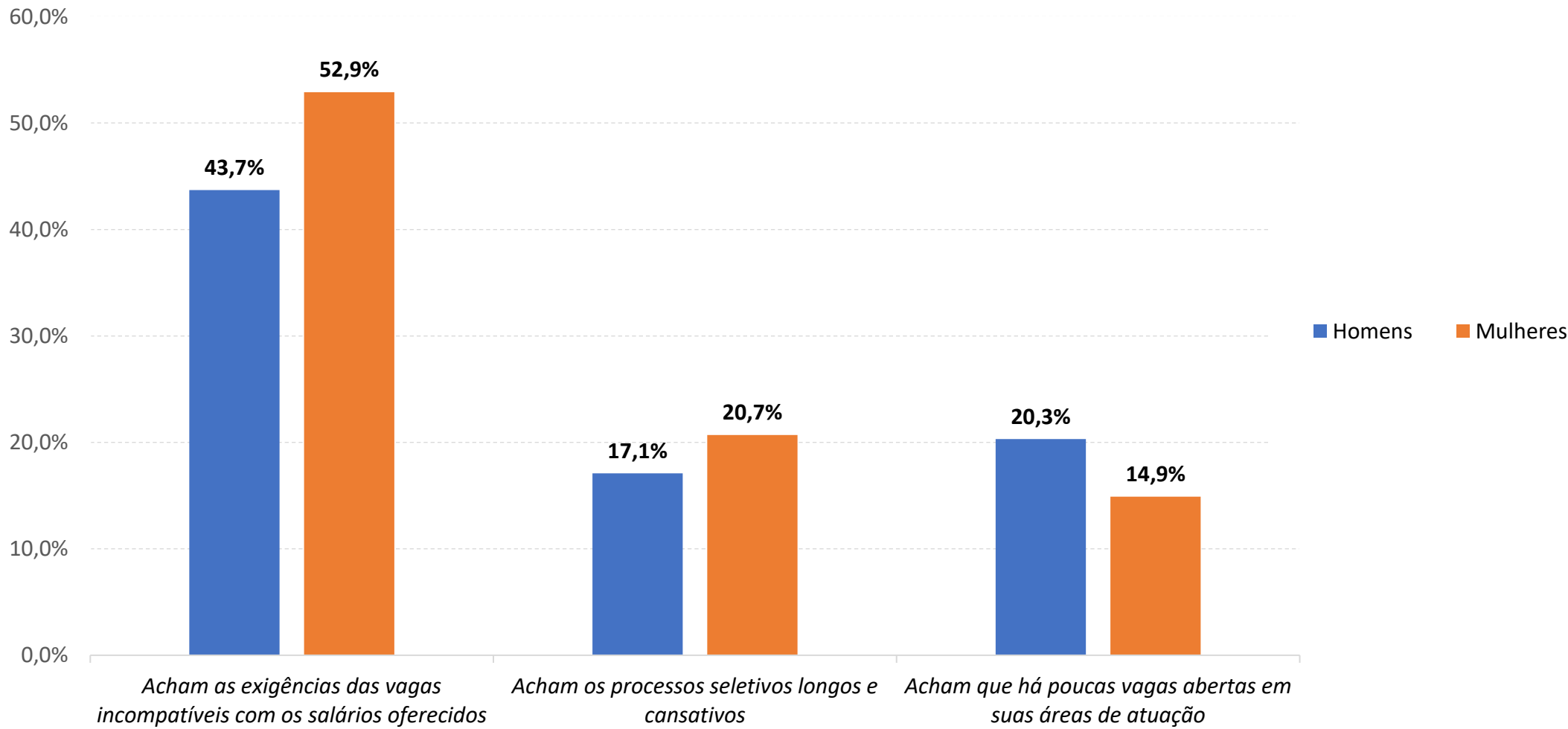
Comparação por *gênero*

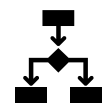




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

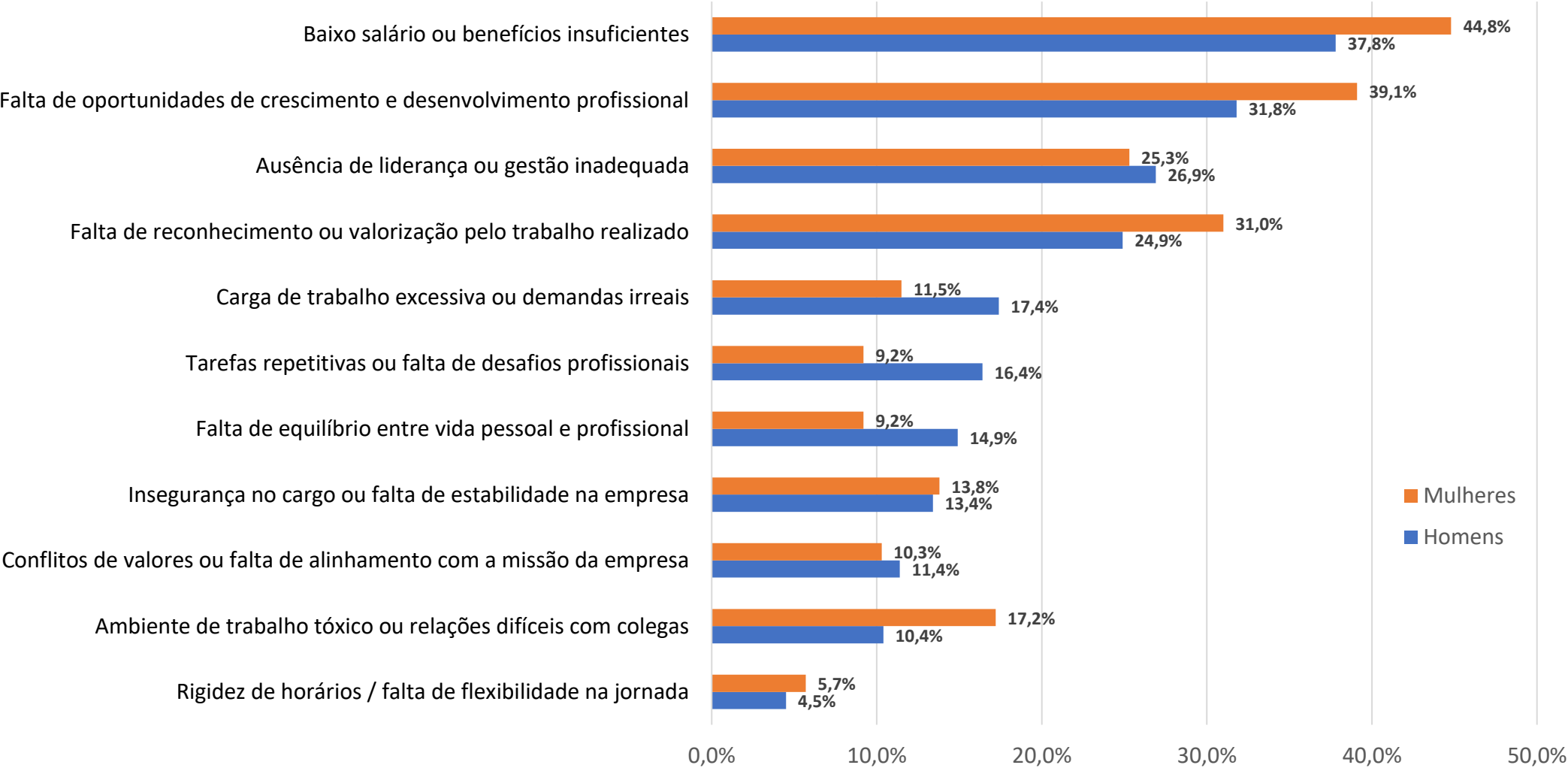
Comparação por *gênero*

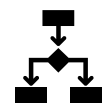




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

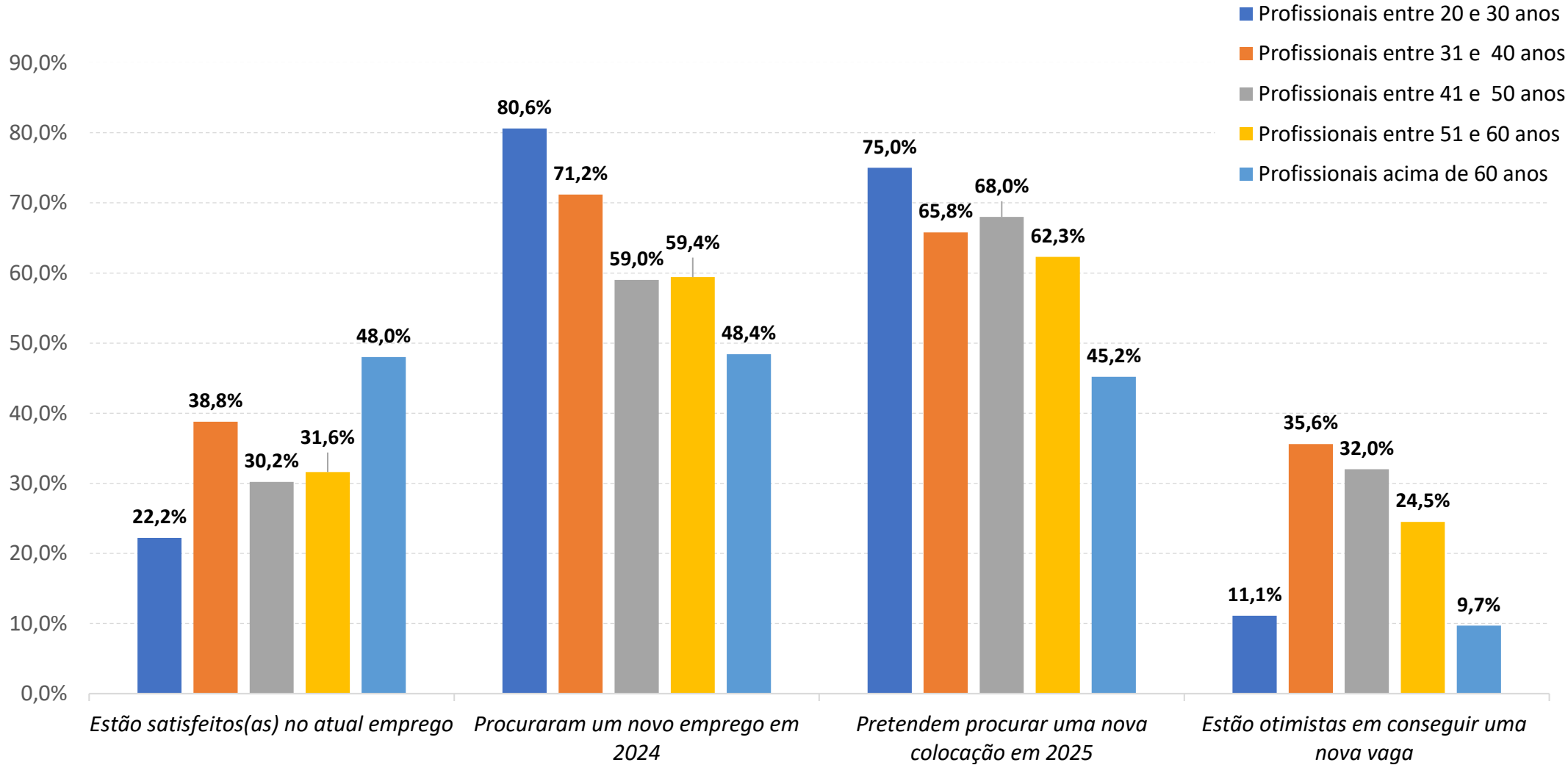
Motivo de insatisfação no atual emprego *(nesta questão era possível escolher até 3 opções)*

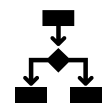




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

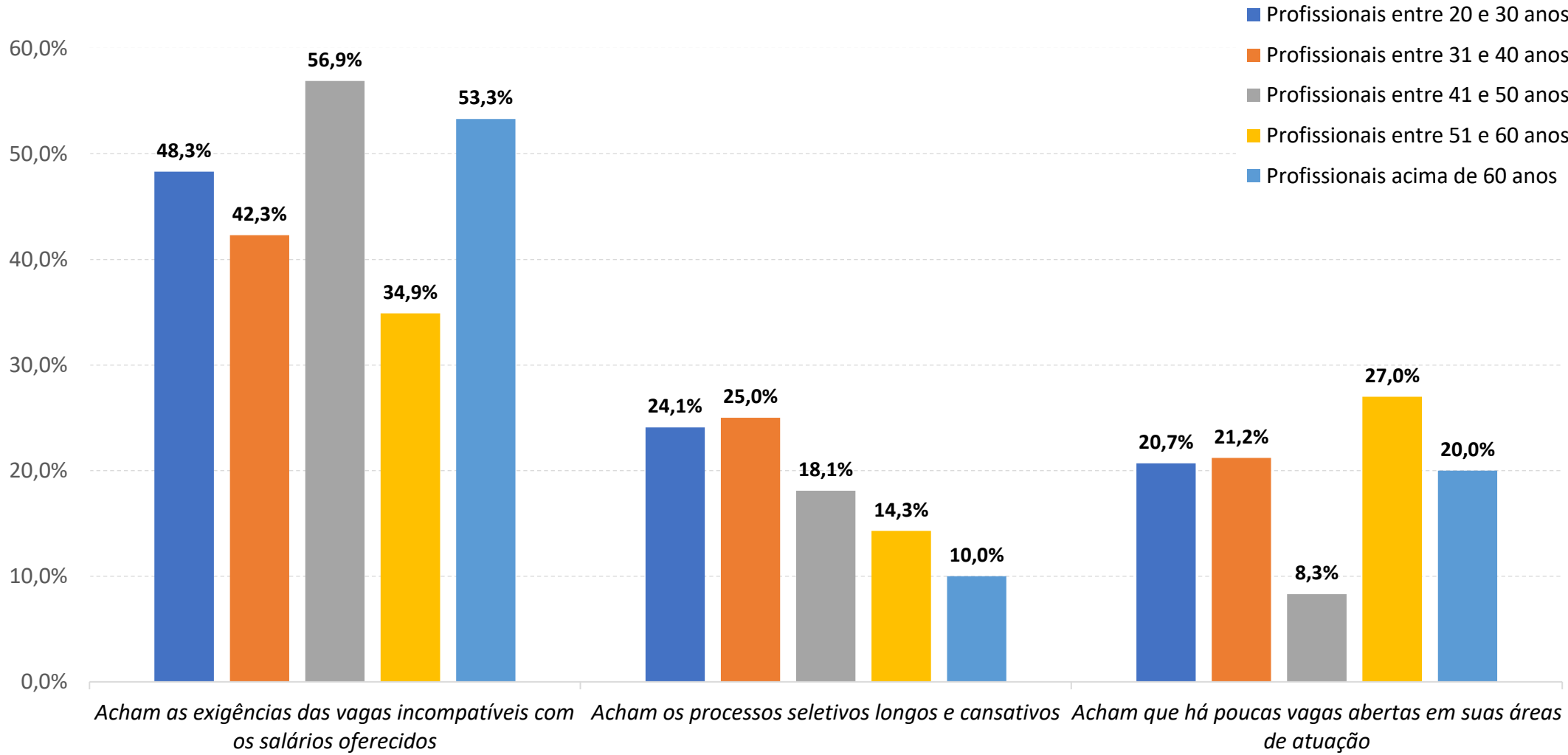
Comparação por idade

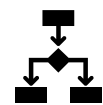




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

Comparação por idade

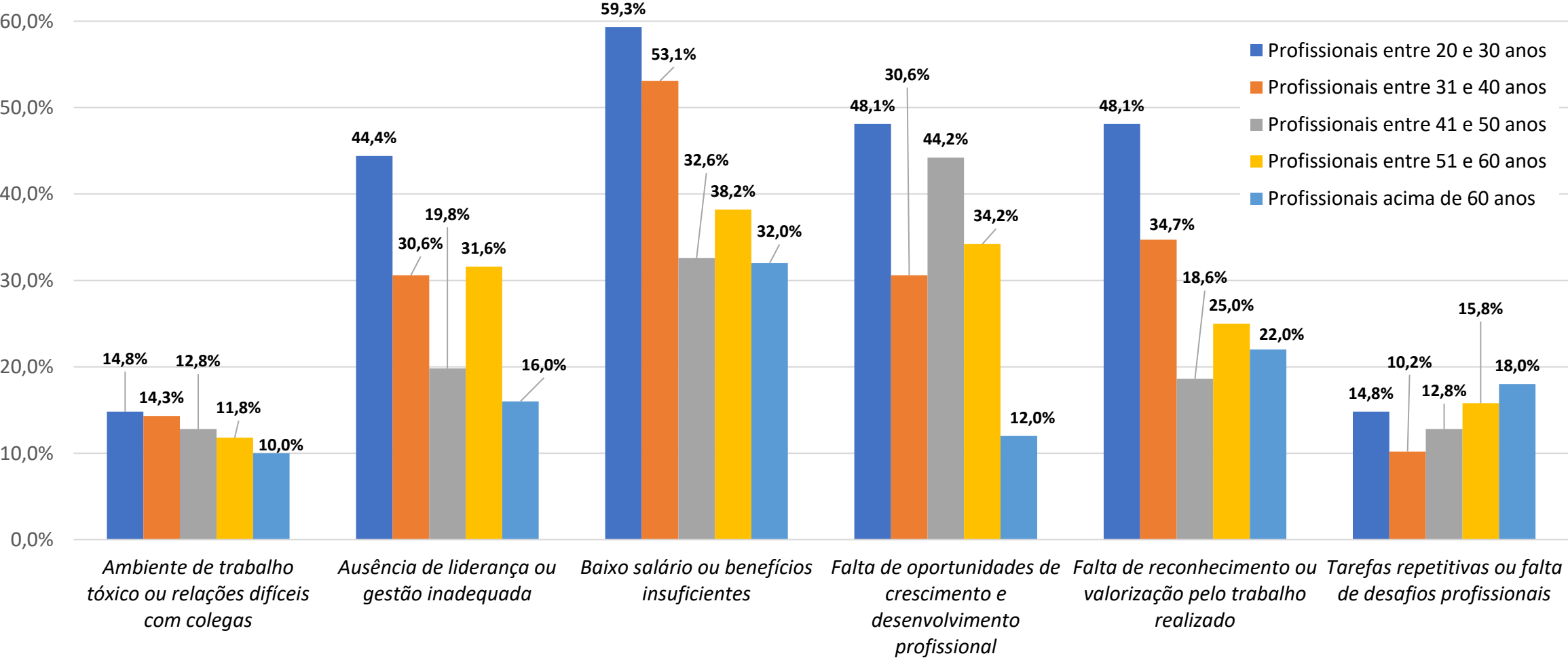




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

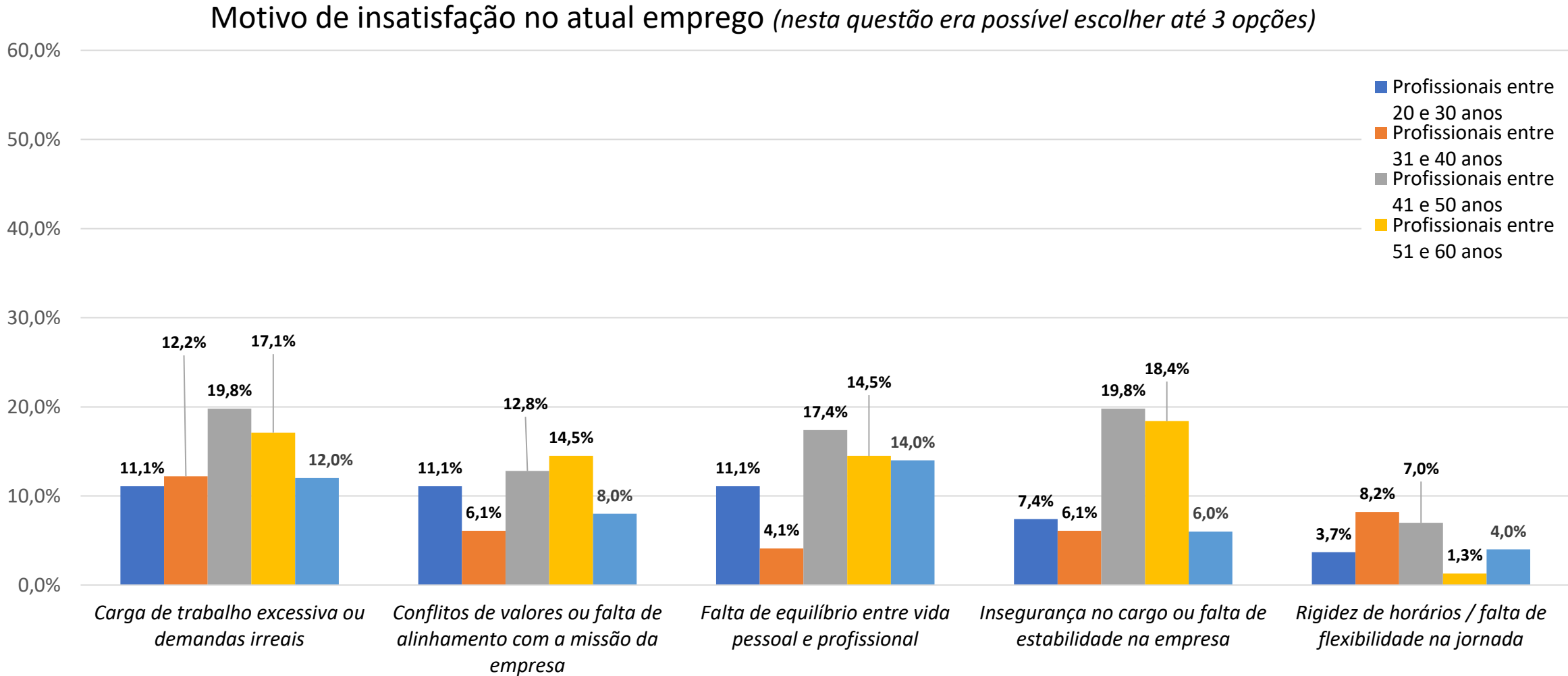
Comparação por idade

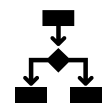
Motivo de insatisfação no atual emprego *(nesta questão era possível escolher até 3 opções)*



PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

Comparação por idade

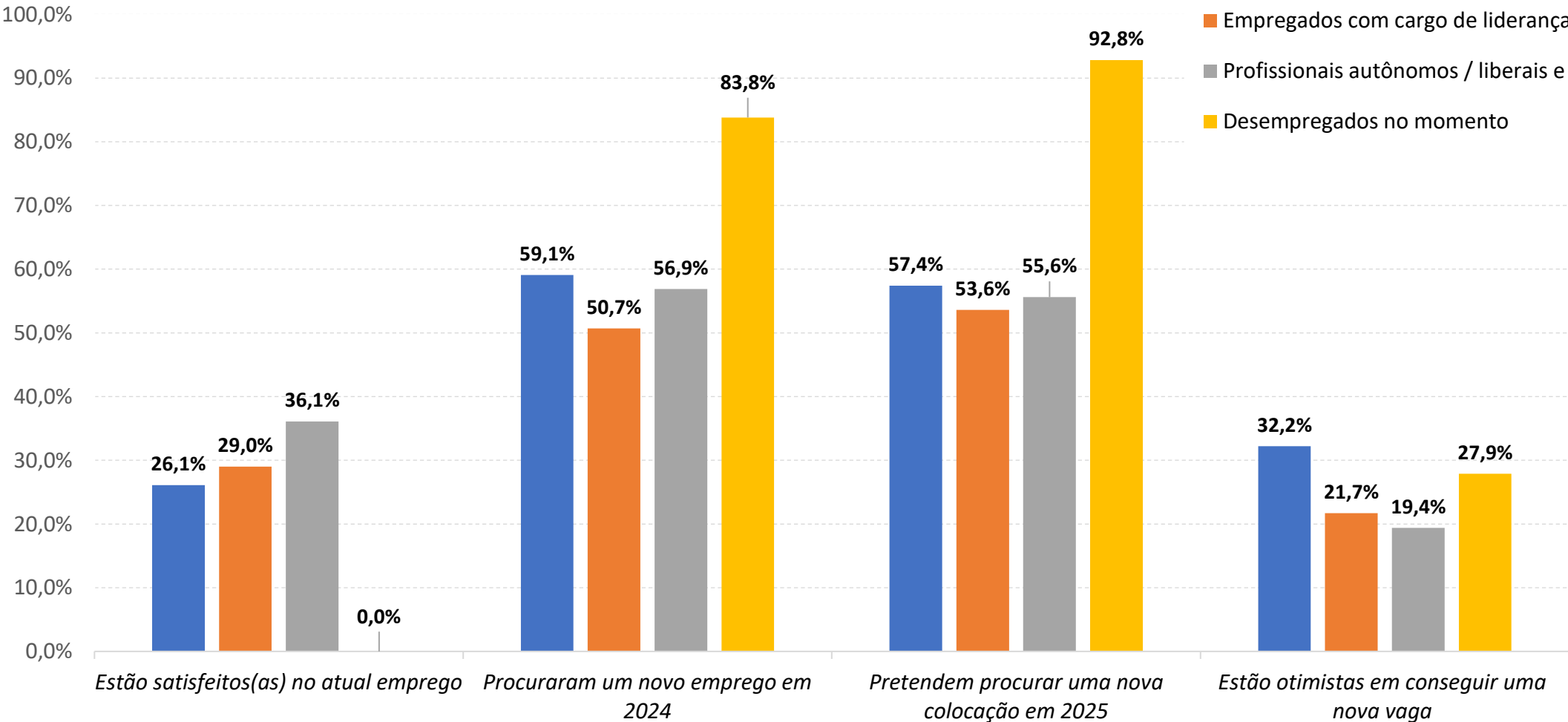


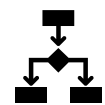


PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

Comparação por *posição no mercado de trabalho*

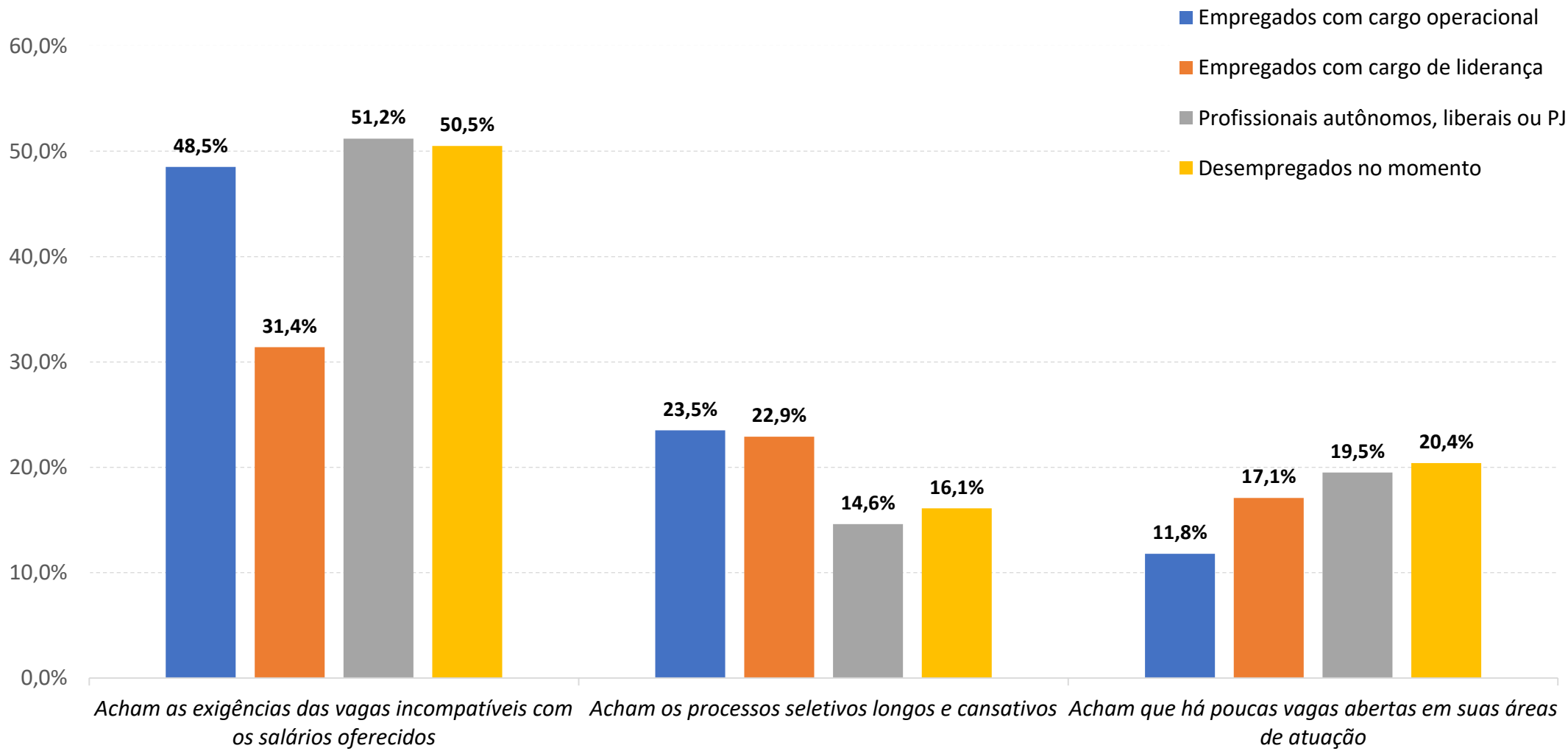
- Empregados com cargo operacional
- Empregados com cargo de liderança
- Profissionais autônomos / liberais e PJ
- Desempregados no momento

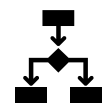




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

Comparação por *posição no mercado de trabalho*

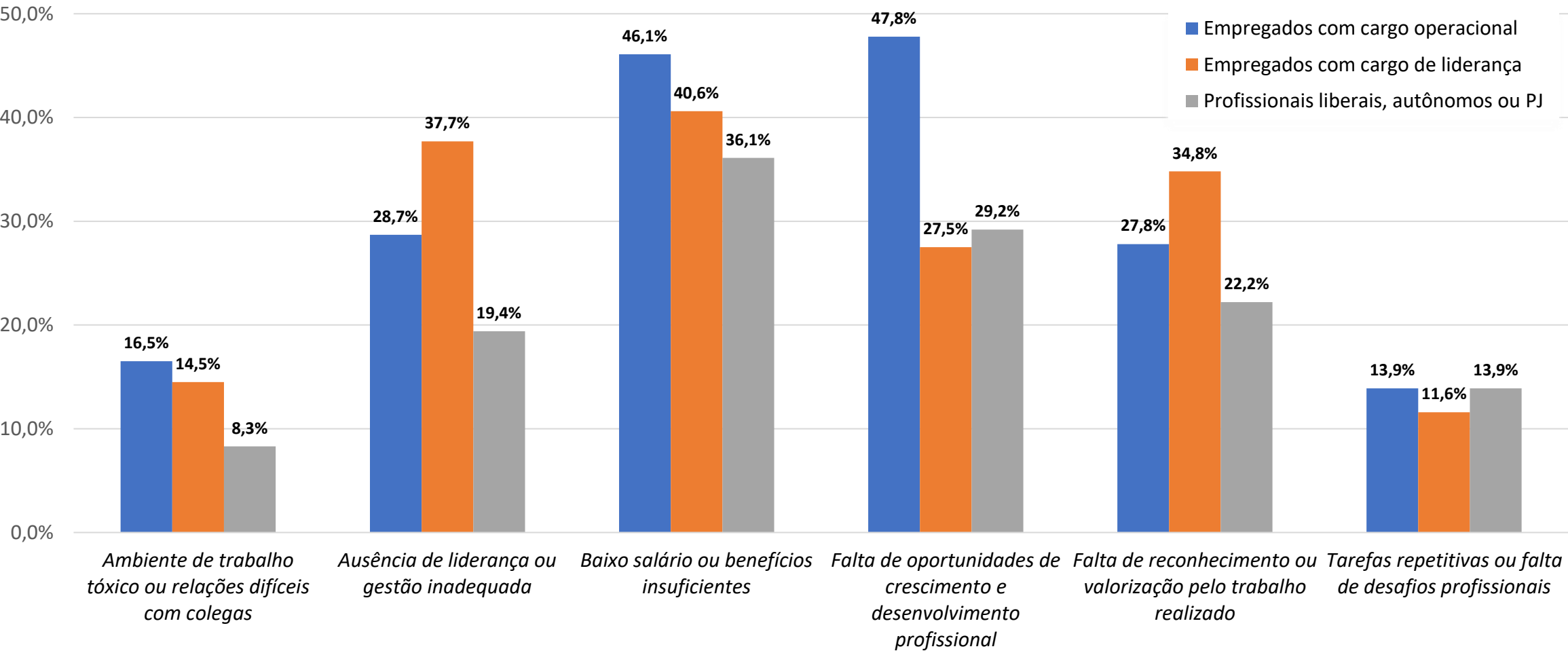


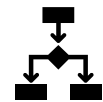


PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

Comparação por *posição no mercado de trabalho*

Motivo de insatisfação no atual emprego *(nesta questão era possível escolher até 3 opções)*

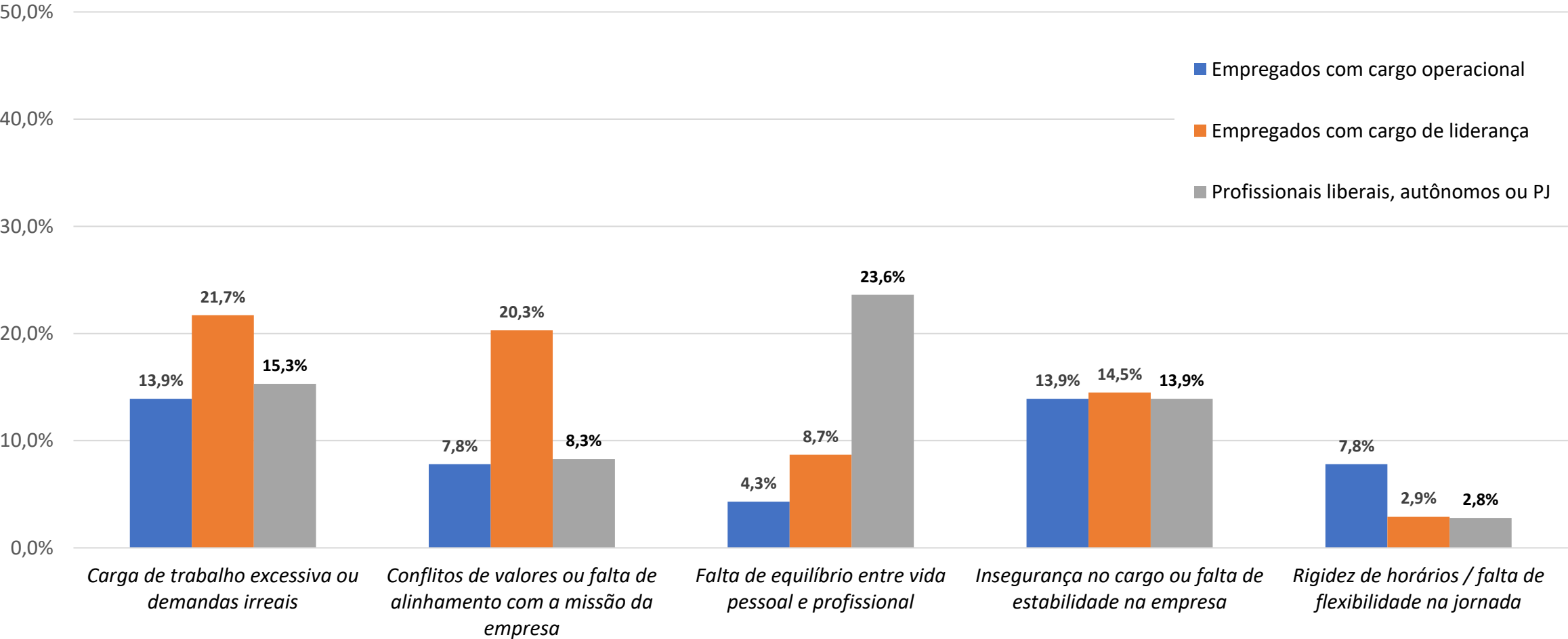




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

Comparação por *posição no mercado de trabalho*

Motivo de insatisfação no atual emprego *(nesta questão era possível escolher até 3 opções)*





Mais de **25,9%** dos respondentes informaram estar **desempregados** no momento e **26,8%** disseram possuir um **cargo de liderança**.

(página 5)

Apenas **34,4%** disseram estar **satisfeitos** no atual emprego. O restante afirmou que não ou que está **mais ou menos satisfeito**.

(página 6)

Baixos salários e benefícios (39,9%), falta de **oportunidades de crescimento** e desenvolvimento (34%), ausência de **reconhecimento ou valorização** (26,7%) e liderança ou **gestão inadequada** (26,4%) são os principais motivos de insatisfação no emprego, segundo os respondentes.

(página 7)

Mais de 60% dos profissionais afirmaram ter procurado um novo emprego em 2024. O **LinkedIn**, com **82,9%** das indicações, foi o meio **mais utilizado** para isso.

(páginas 8 e 9)



Quase 50% dos respondentes afirmaram que as **altas exigências**, que não condizem com o cargo e o salário oferecidos, foram as maiores **dificuldades** na busca por um novo emprego.

(página 10)

43,1% dos respondentes que procuraram uma nova colocação em 2024 **não foram classificados** para uma entrevista de emprego e 12,2% afirmaram que tiveram dificuldades com a **gravação de vídeos** para apresentação pessoal.

(página 11)

63,2% dos profissionais pretendem buscar uma nova oportunidade de emprego em 2025, mas 16,5% estão **pessimistas** quanto a isso. Outros 39,6% estão otimistas, mas mesmo assim acham que **será difícil**.

(páginas 12 e 13)

Na segmentação por **gênero**, **as mulheres** são as que estão menos satisfeitas no atual emprego. São elas, inclusive, as que **mais procuraram uma nova colocação** em 2024 e que as que mais pretendem fazer isso em 2025.

(páginas 14 e 15)



Na segmentação por idade, **os mais jovens** (entre 20 e 30 anos) foram os que mais procuraram uma **nova oportunidade** em 2024 e os que mais pretendem fazer isso este ano. Entretanto, eles são os **menos otimistas** em conseguir um novo emprego.

(página 17)

Os mais jovens também são os que **mais estão insatisfeitos** com o salário ou os benefícios no atual emprego. São eles, também, os que acreditam ter **menos oportunidades de crescimento** e desenvolvimento e os que mais apontaram a **falta de reconhecimento ou valorização** como um motivo de insatisfação atual.

(página 19)

Já na segmentação por posição no mercado de trabalho, os **profissionais** que disseram estar **desempregados** atualmente foram os que mais relataram ter **procurado um novo emprego** em 2024 e os que mais pretendem fazer isso este ano.

(página 21)



INSIGHTS

Os profissionais com **cargos operacionais** foram os que mais apontaram os **baixos salários** ou benefícios e a **falta de oportunidades de crescimento** como motivo para insatisfação no atual emprego.

(página 23)

Já os **líderes** foram os que menos disseram achar as **exigências das vagas** incompatíveis com os salários oferecidos atualmente. Em comparação aos demais profissionais, eles foram os que **mais apontaram** a **ausência de liderança** ou a gestão inadequada e a **falta de reconhecimento** ou valorização pelo trabalho como motivos de insatisfação atual.

(páginas 22 e 23)

Os **profissionais liberais, autônomos ou PJ**, por sua vez, foram os que mais relataram a falta de equilíbrio entre **vida pessoal e profissional** como um motivo de insatisfação atual, em comparação aos demais profissionais.

(página 24)



CRA-SP

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE SÃO PAULO
A SERVIÇO DA ADMINISTRAÇÃO