

Departamento de Comunicação

Profissionais de Administração e Planejamento Estratégico

Levantamentos do CRA-SP



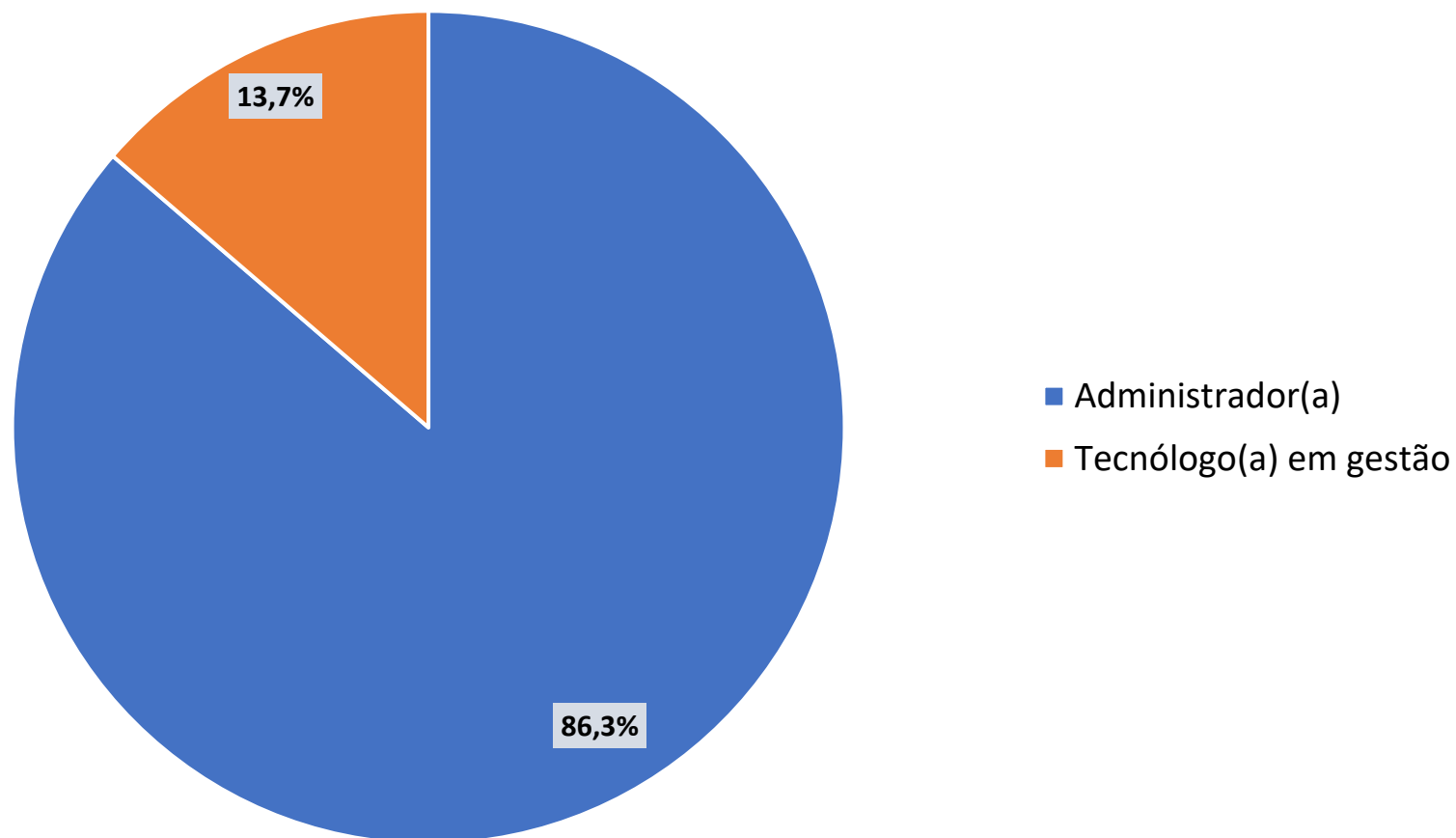
SOBRE O LEVANTAMENTO

- O planejamento estratégico (PE) é um dos processos fundamentais da Administração dentro das empresas. Entre outras coisas, ele fornece base para decisões mais estruturadas, indica onde os recursos (financeiros, humanos e tecnológicos) devem ser alocados e fornece métricas e indicadores para o monitoramento dos resultados.
- Neste breve levantamento, o CRA-SP quis saber:
 - se as empresas estão conseguindo alinhar o PE à cultura organizacional;
 - se os colaboradores, das mais diversas hierarquias, estão de fato envolvidos nesse processo;
 - como está a percepção do profissional de Administração quanto à implantação, desenvolvimento e comunicação do PE dentro das empresas.
- Os resultados, na íntegra, encontram-se disponíveis nas próximas páginas.
- **Período de realização do levantamento:** entre 22 e 31 de outubro de 2024
- **Número de profissionais ouvidos:** 277



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

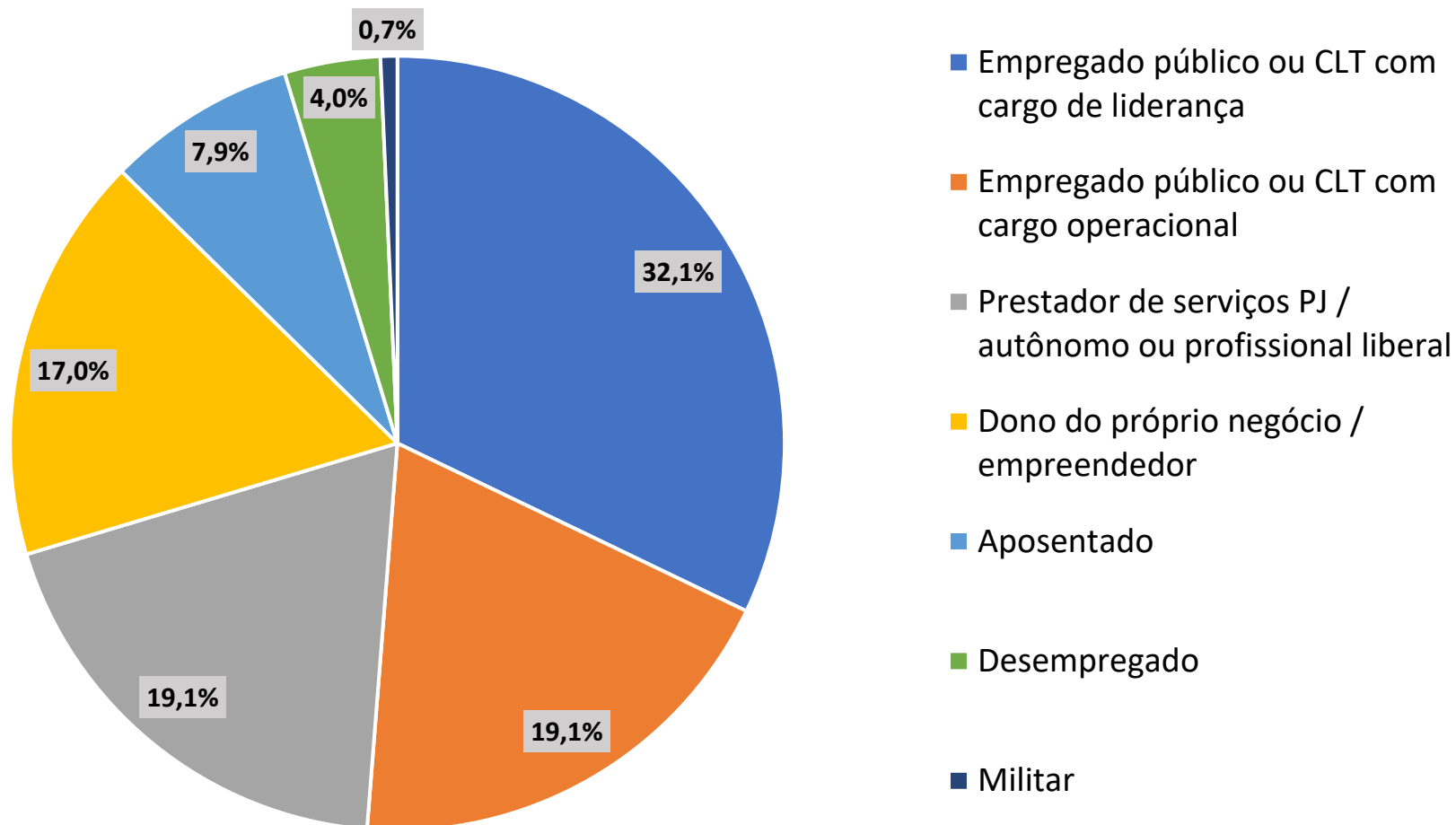
Formação dos respondentes





PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

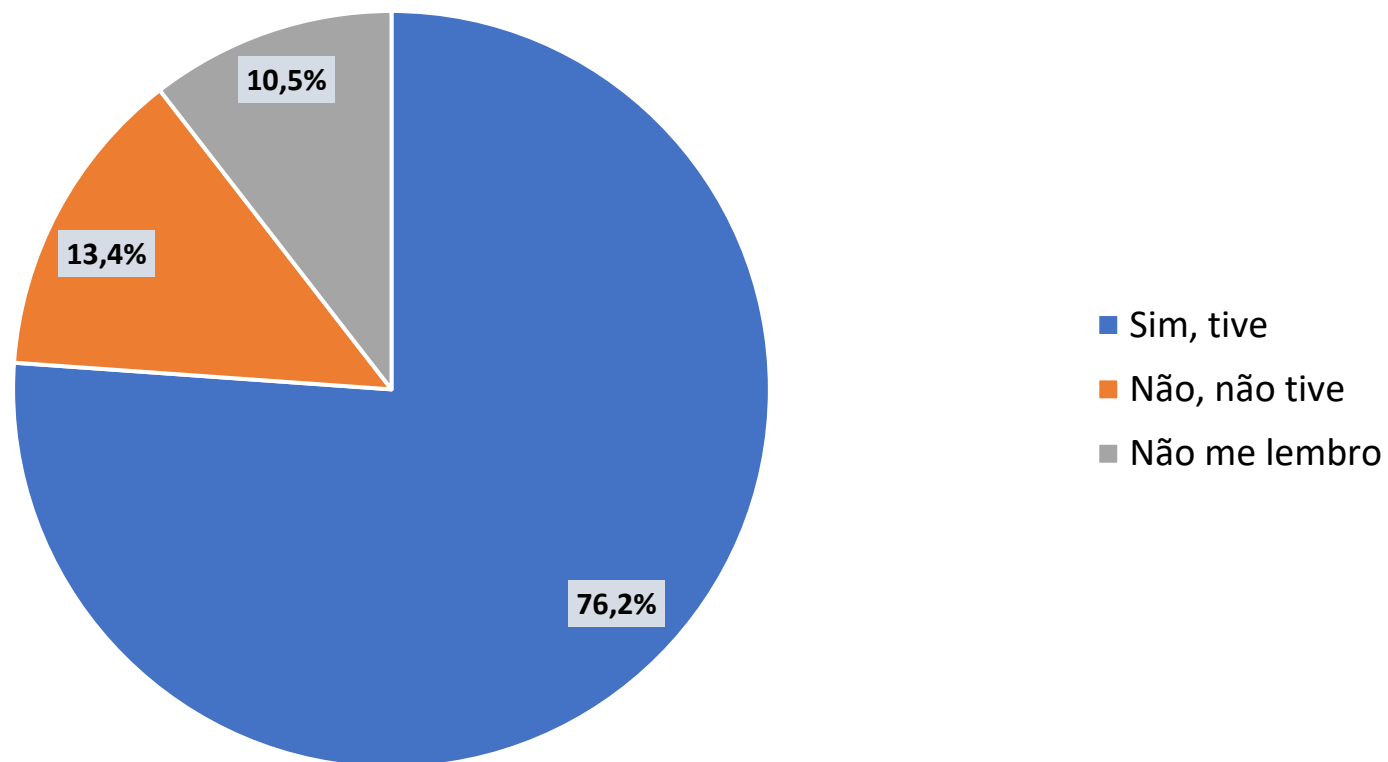
Posição no mercado de trabalho dos respondentes





PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

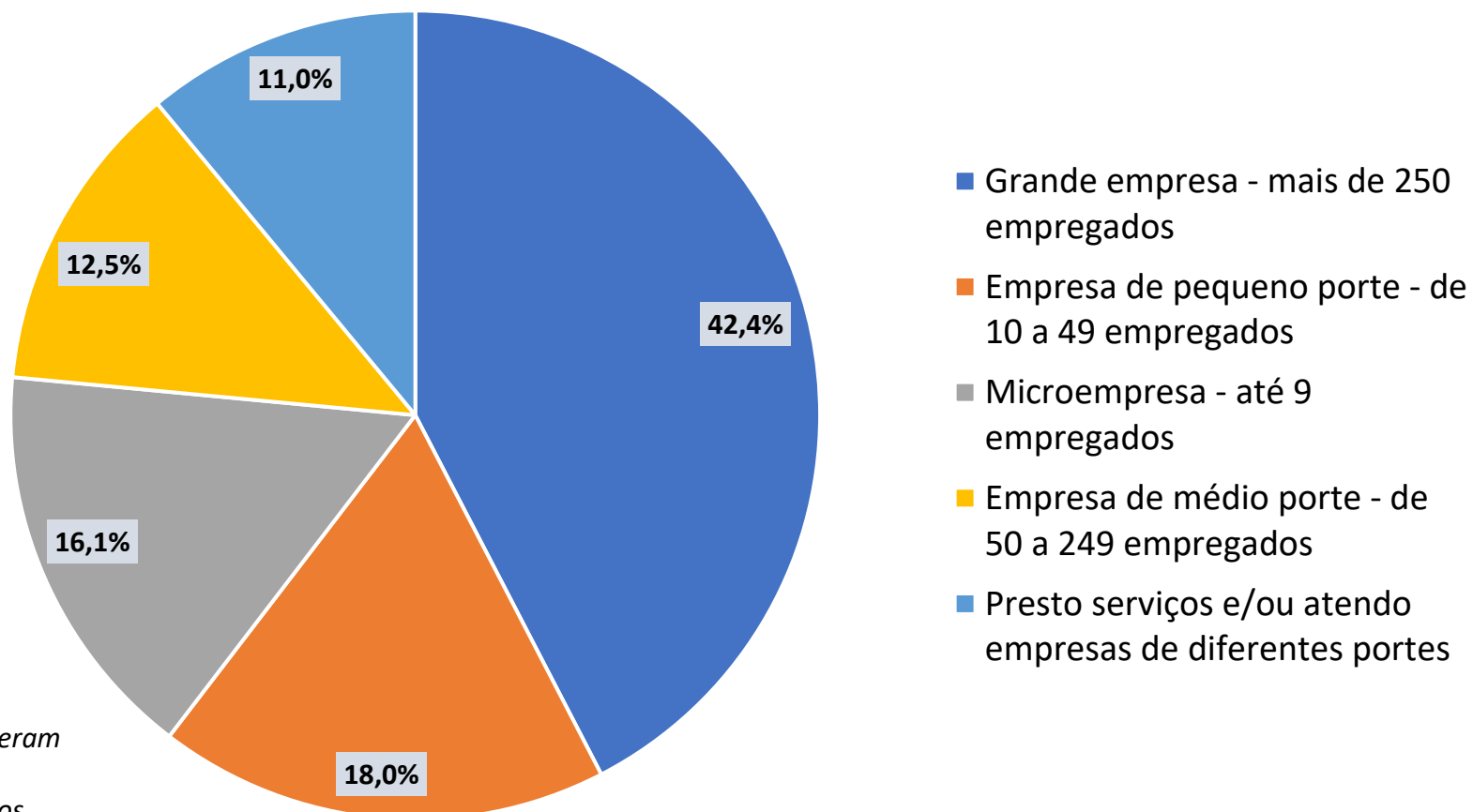
Pergunta: Você se lembra de ter tido alguma disciplina, na graduação, ligada especificamente ao planejamento estratégico das organizações?





PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Qual o porte da organização na qual você trabalha?

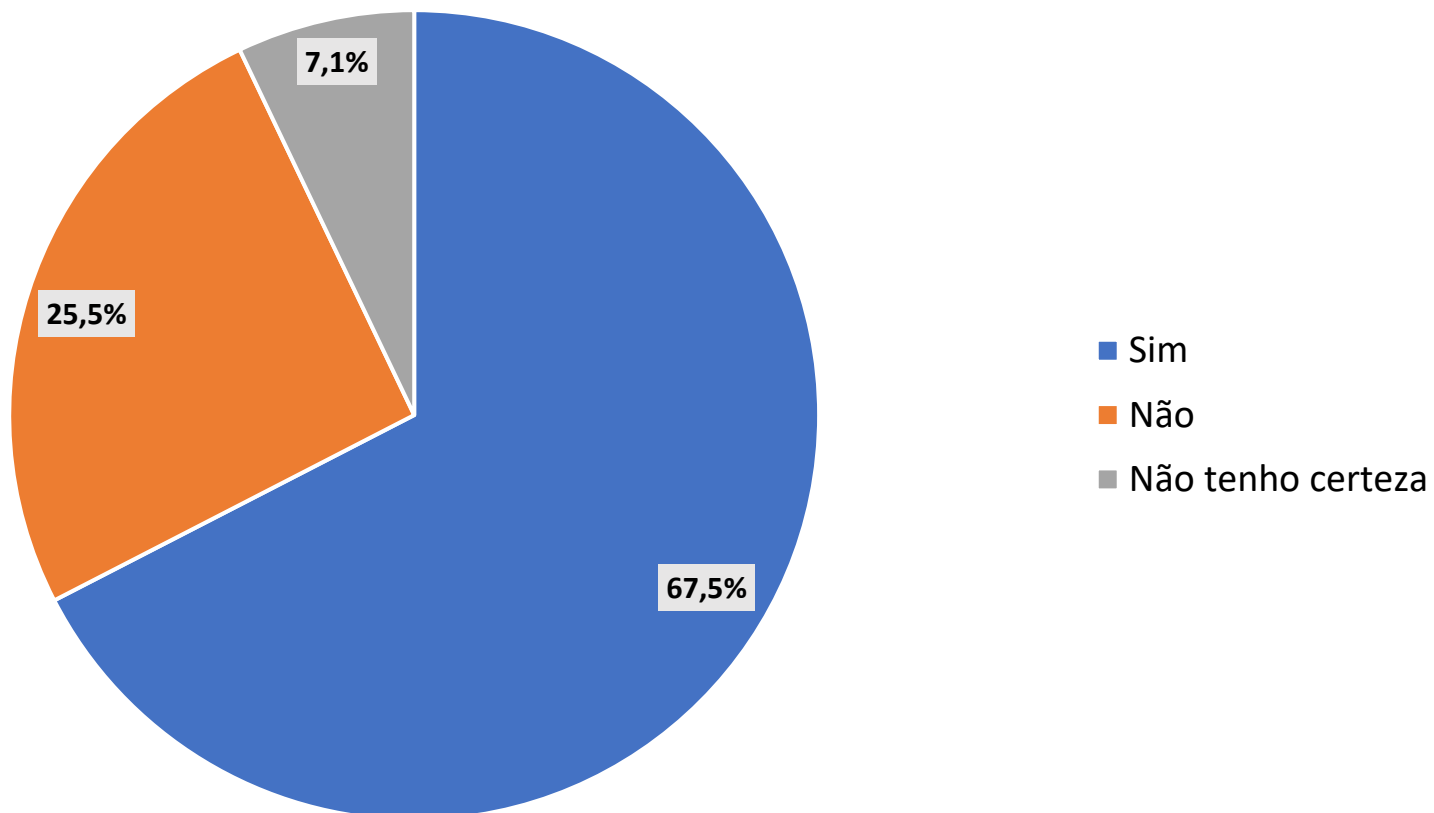


**Universo de 255 respostas, desconsiderando aqueles que disseram já estar aposentados. Os que mencionaram estar desempregados responderam com base em sua última experiência*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: A empresa na qual você trabalha possui um planejamento estratégico formal?

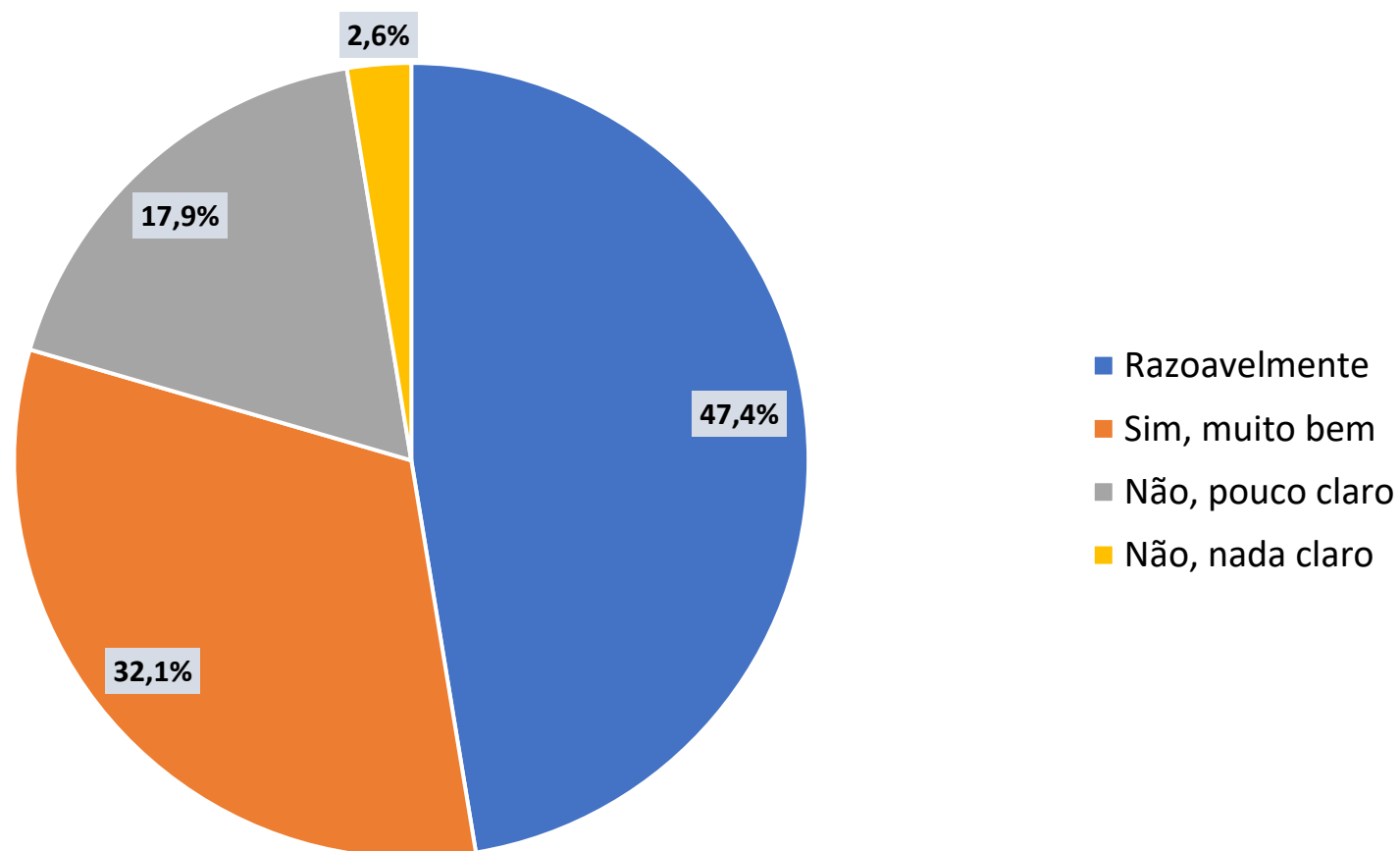


**Universo de 255 respostas, desconsiderando aqueles que disseram já estar aposentados. Os que mencionaram estar desempregados responderam com base em sua última experiência*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Você acredita que o planejamento estratégico é bem comunicado dentro da empresa na qual trabalha?

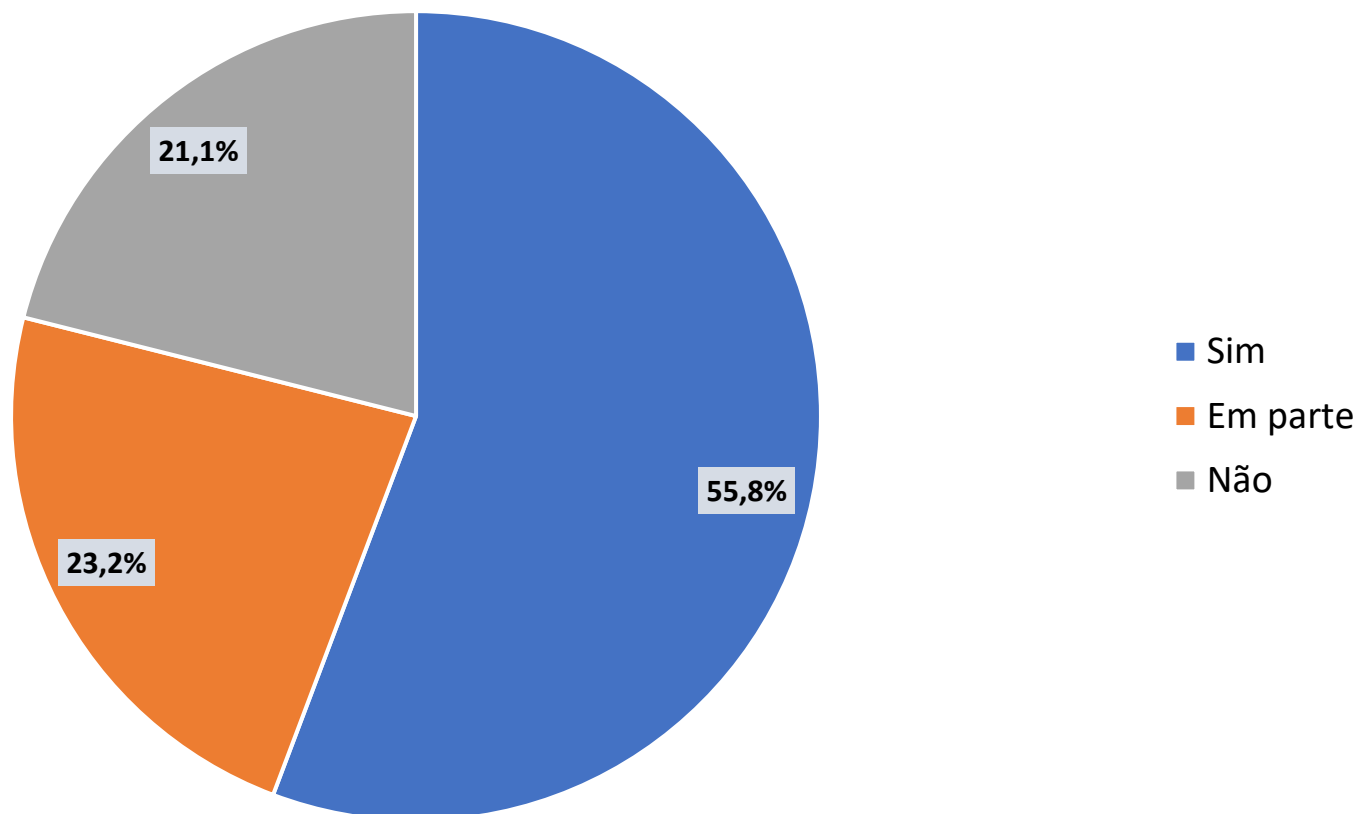


**Universe de 190 respostas, desconsiderando os profissionais aposentados e aqueles que afirmaram, com certeza, não haver um planejamento estratégico formal na empresa em que trabalham*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Você participa ativamente do processo de planejamento estratégico da sua empresa?

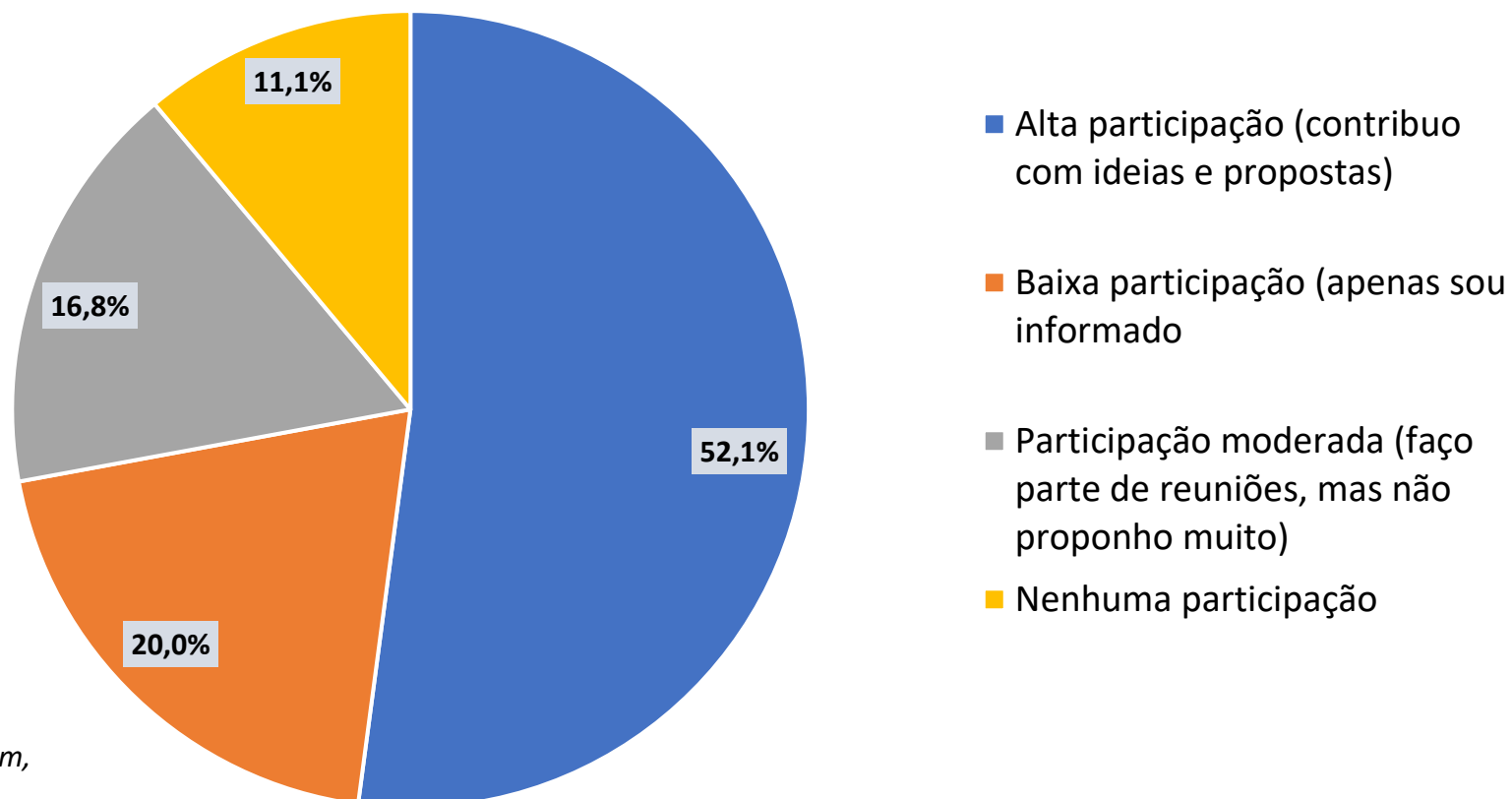


**Universe de 190 respostas, desconsiderando os profissionais aposentados e aqueles que afirmaram, com certeza, não haver um planejamento estratégico formal na empresa em que trabalham*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS*

Pergunta: Qual é o seu nível de envolvimento no planejamento estratégico da empresa na qual trabalha?



**Universe de 190 respostas, desconsiderando os profissionais aposentados e aqueles que afirmaram, com certeza, não haver um planejamento estratégico formal na empresa em que trabalham*



PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

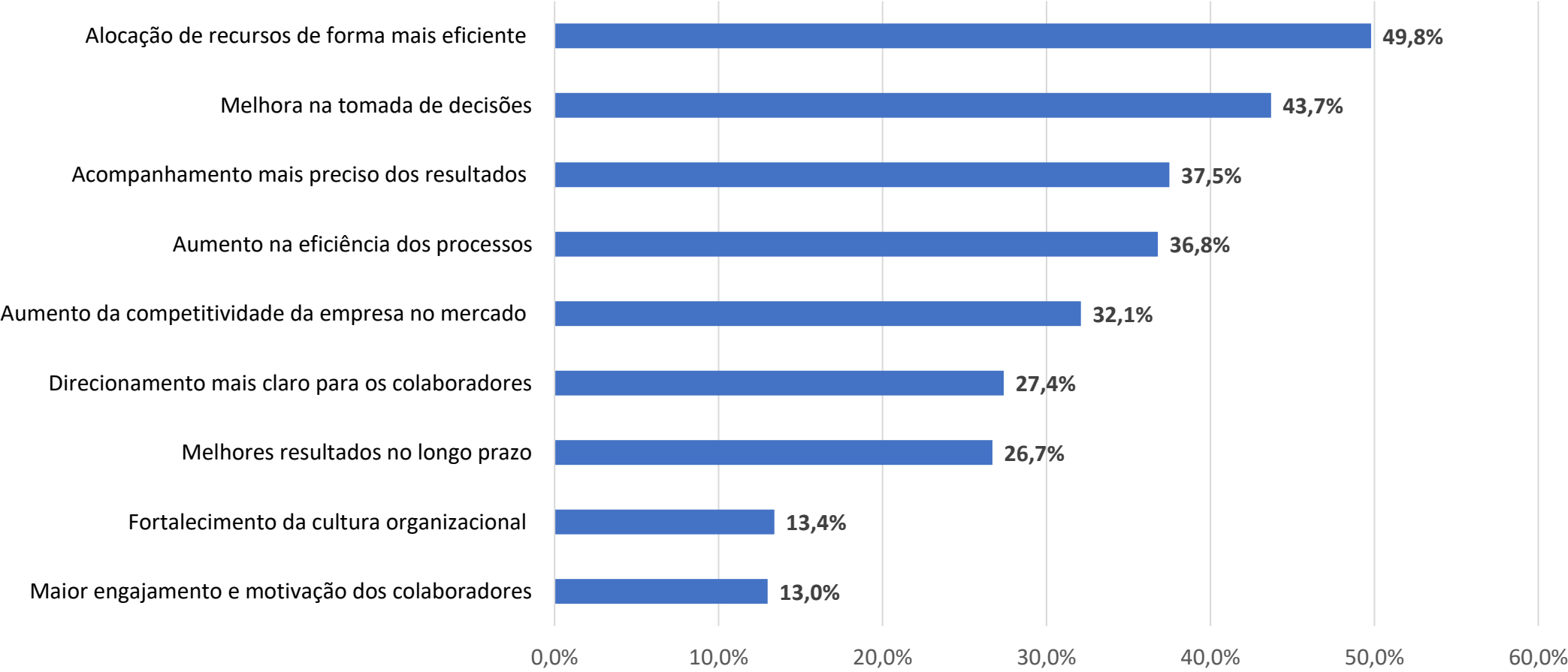
Pergunta: Na sua opinião, quais são os principais desafios enfrentados na implementação de um planejamento estratégico de modo geral? *(nesta questão foi possível escolher até 3 opções)*

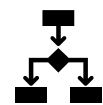




PRINCIPAIS RESULTADOS GERAIS

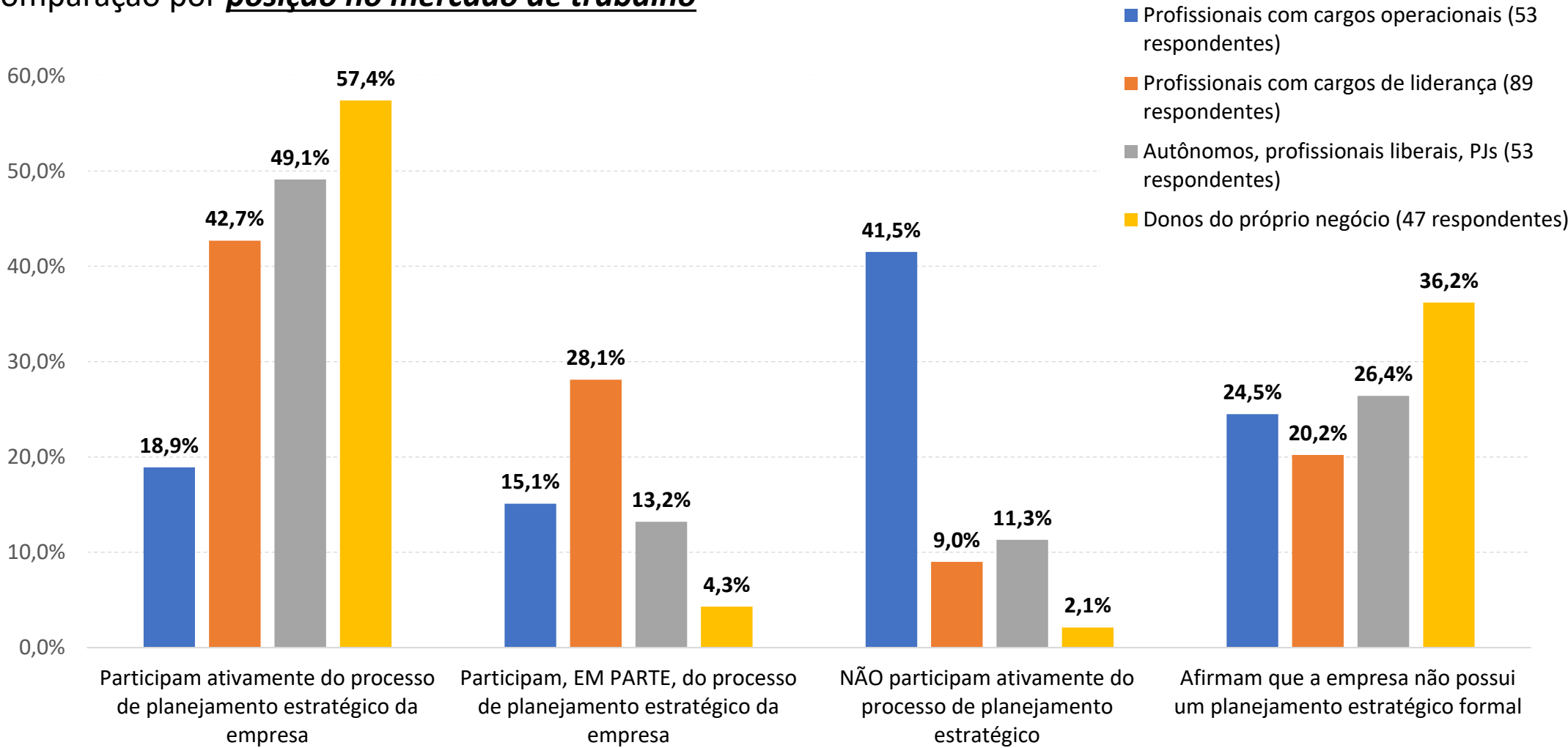
Pergunta: Na sua opinião, quais principais benefícios o planejamento estratégico traz às organizações? *(nesta questão foi possível escolher até 3 opções)*

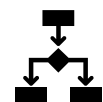




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

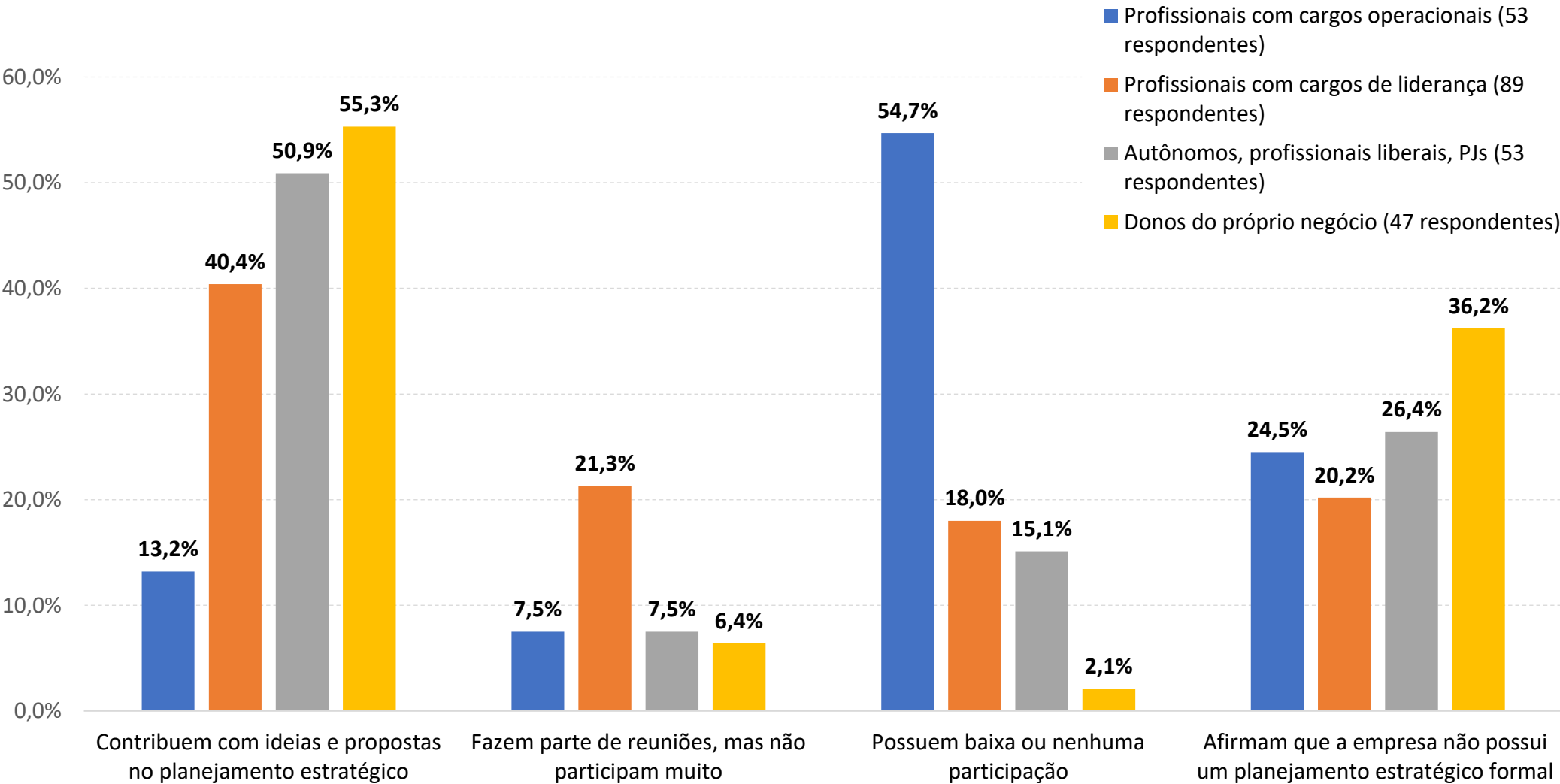
Comparação por *posição no mercado de trabalho*

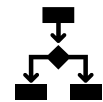




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

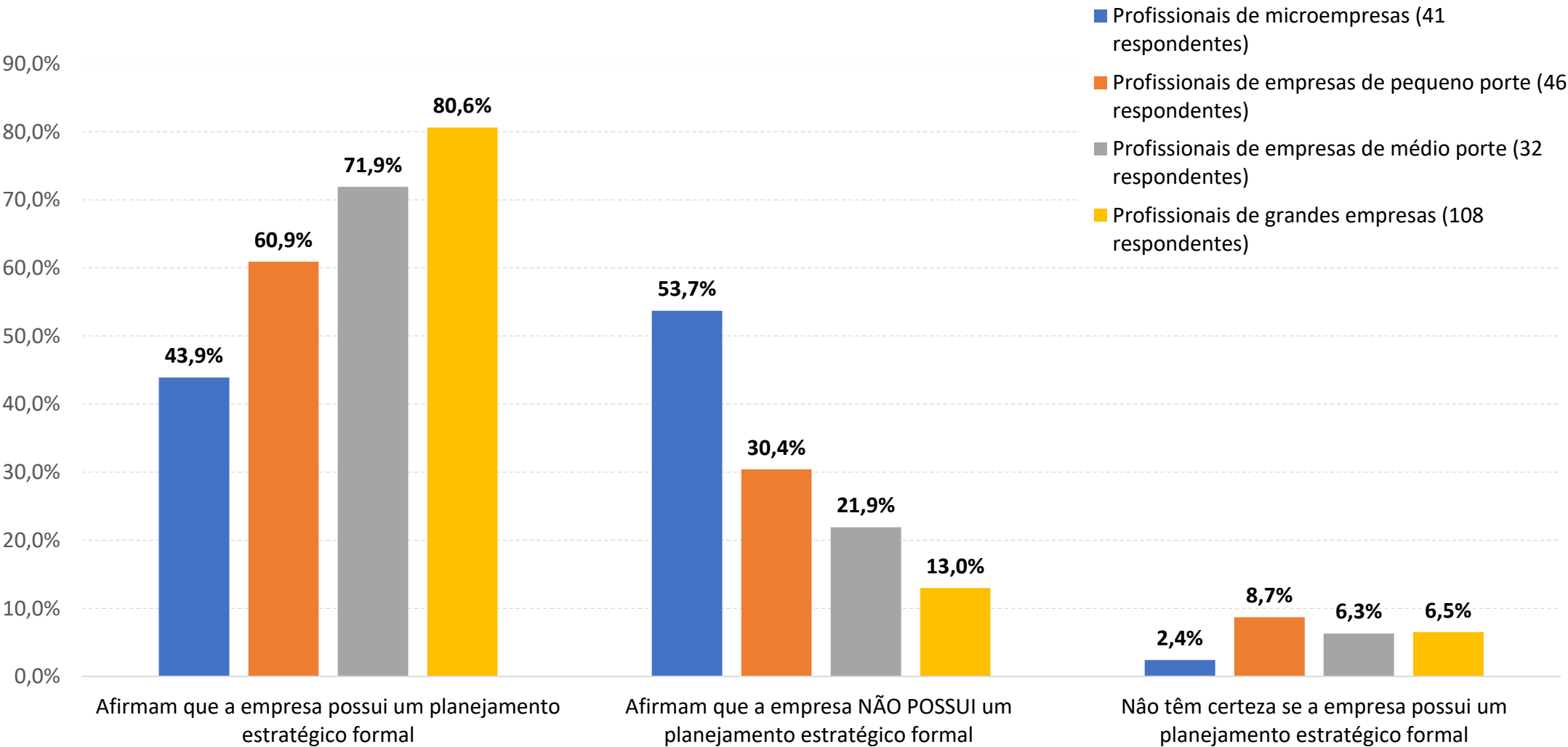
Comparação por *posição no mercado de trabalho*

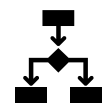




PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

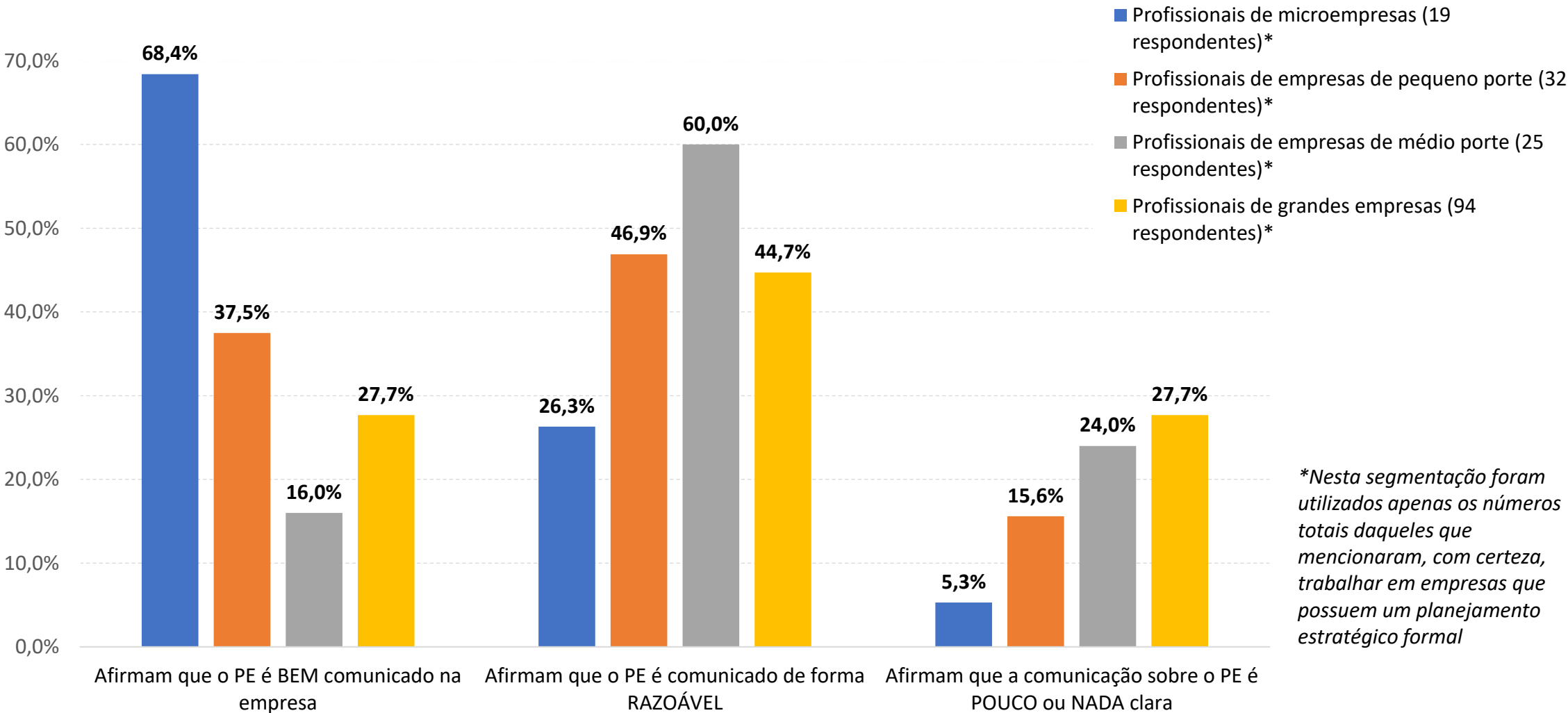
Comparação por *porte da empresa*





PRINCIPAIS RESULTADOS SEGMENTADOS

Comparação por porte da empresa



**Nesta segmentação foram utilizados apenas os números totais daqueles que mencionaram, com certeza, trabalhar em empresas que possuem um planejamento estratégico formal*



INSIGHTS

A maioria dos respondentes afirmou exercer um **cargo de liderança (32,1% deles)** e trabalhar em empresas de **grande porte (42,4% deles)**.

(páginas 4 e 6)

A maioria dos profissionais de Administração (76,2%) afirmou, com certeza, ter tido uma **disciplina específica sobre planejamento estratégico** na graduação.

(página 5)

A maioria dos profissionais (67,5%) também afirmou que **existe um planejamento estratégico formal** nas empresas nas quais trabalham.

(página 7)

Entre aqueles que disseram trabalhar em empresas com um PE estruturado, a maioria (47,4%) afirmou que **ele é comunicado de forma razoável** entre os funcionários.

Outros 32,1% disseram que ele é **muito bem comunicado** internamente.

(página 8)



Os profissionais que mais disseram trabalhar em locais com um PE estruturado foram os de **grandes empresas** (80,6% deles).

Já os funcionários de microempresas foram os que menos afirmaram isso (apenas 43,9% deles).

(página 15)

No entanto, as microempresas, quando conseguem estruturar um planejamento estratégico, **tendem a comunicá-lo melhor** internamente.

(página 16)

A maioria dos respondentes (55,8%) afirmou que **participa ativamente do processo de planejamento estratégico**.

Outros 23,2% disseram que participam "em parte".

(página 9)

Na segmentação por posição no mercado de trabalho, entretanto, 54,7% dos profissionais com cargos operacionais afirmaram que **possuem baixa ou nenhuma participação no PE**.

(página 14)



Entre os que **mais contribuem com ideias e propostas** estão os donos do próprio negócio (55,3%), os profissionais autônomos, liberais ou PJ (50,9%) e aqueles com cargos de liderança na empresa (40,4%).

(página 14)

Falta de indicadores claros (41,5%), comunicação ineficaz (36,5%) e falta de alinhamento com a cultura organizacional (27,8%) foram os **três principais desafios** apontados pelos respondentes na hora de implementar um PE.

(página 11)

Por outro lado, a **alocação de recursos de forma mais eficiente** (49,8%), a melhoria na tomada de decisões (43,7%) e o acompanhamento mais preciso dos resultados (37,5%) foram apontados como os **principais benefícios** trazidos pelo PE.

(página 12)



CRA-SP

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE SÃO PAULO
A SERVIÇO DA ADMINISTRAÇÃO