



Levantamento: Semana de quatro dias de trabalho, é possível?

JULHO/2023

Sobre o levantamento

- ▶ Recente iniciativa da organização *4 Day Week*, em parceria com a *Reconnect Happiness at Work*, vai cadastrar empresas brasileiras que queiram adotar o modelo de trabalho com quatro dias úteis na semana. O CRA-SP procurou entender o que os profissionais da Administração pensam a respeito da adoção da prática.
- ▶ **Período de realização:** entre 26 de junho e 3 de julho
- ▶ **Número de profissionais ouvidos:** 484
 - ▶ 438 administradores
 - ▶ 36 tecnólogos em gestão
 - ▶ 10 técnicos

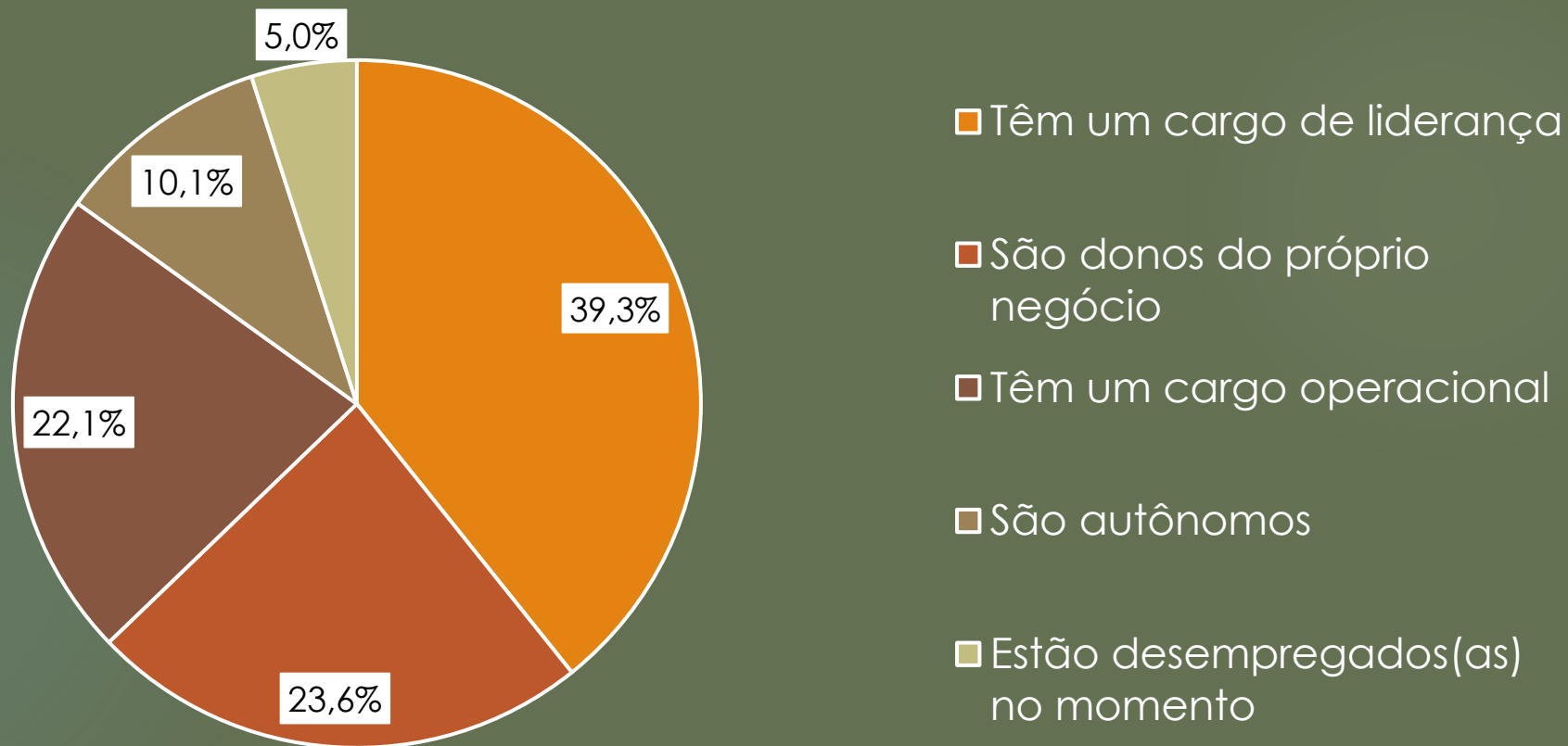
Principais resultados gerais

Pergunta: Você é a favor da implantação da semana de 4 dias úteis no Brasil?



Principais resultados gerais

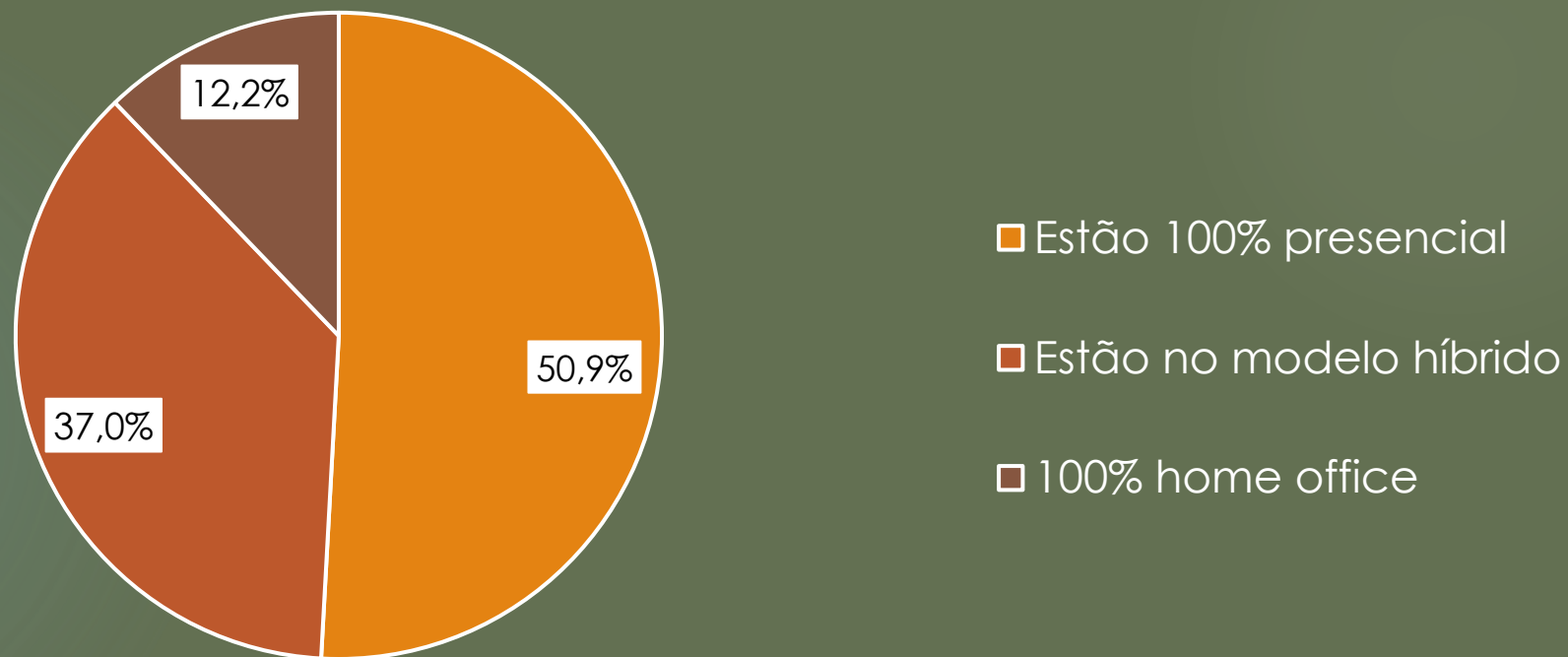
Sobre o nível hierárquico



Principais resultados gerais

Sobre o formato de trabalho atual

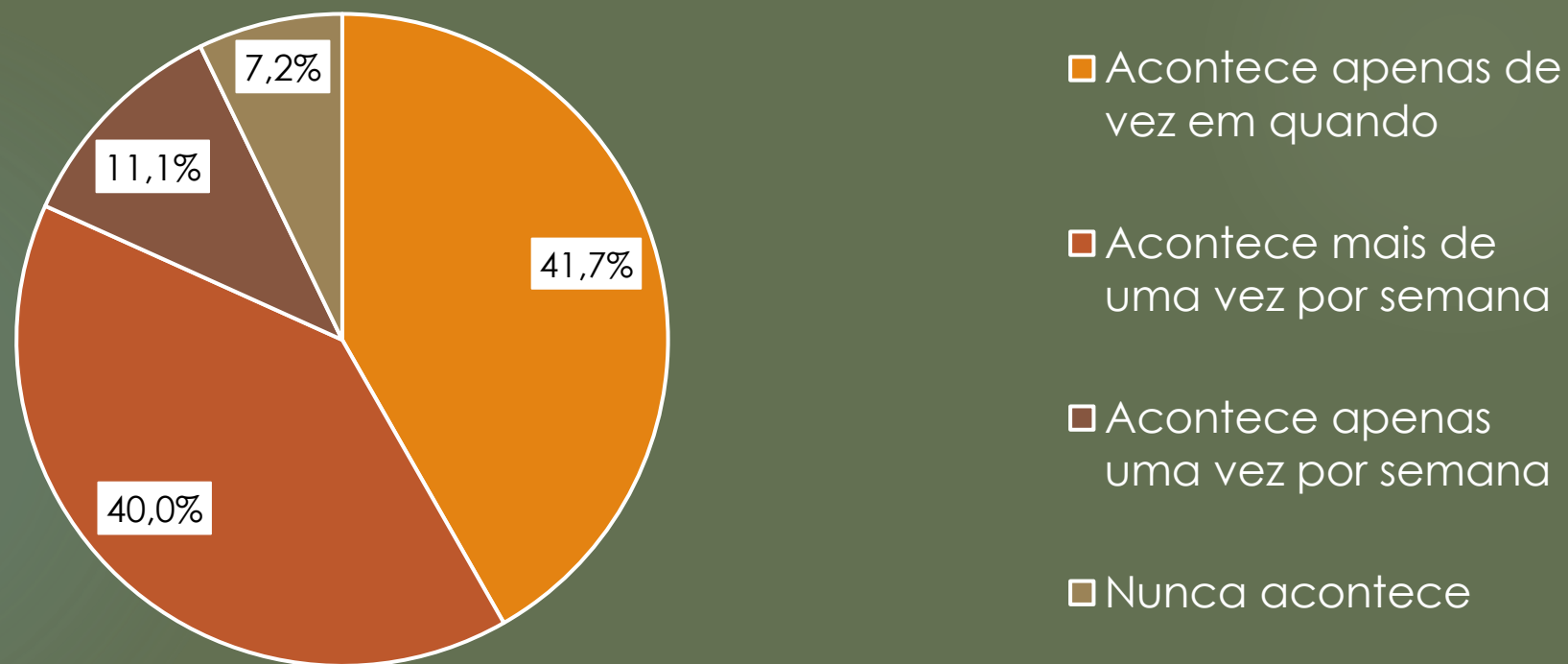
(universo de 460 respostas, desconsiderando aqueles que disseram estar desempregados)



Principais resultados gerais

Sobre a realização de horas extras

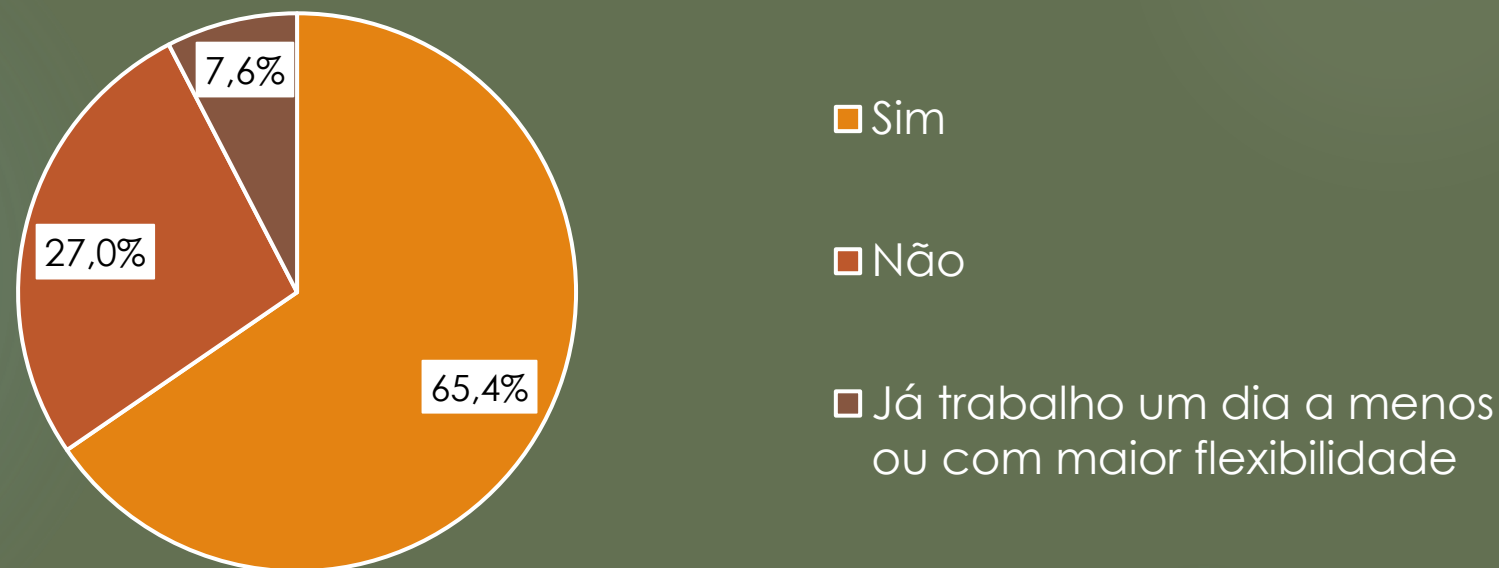
(universo de 460 respostas, desconsiderando aqueles que disseram estar desempregados)



Principais resultados gerais

Pergunta: Você acha que é possível manter 100% da sua produtividade atual trabalhando um dia a menos na semana?

(universo de 460 respostas, desconsiderando aqueles que disseram estar desempregados)



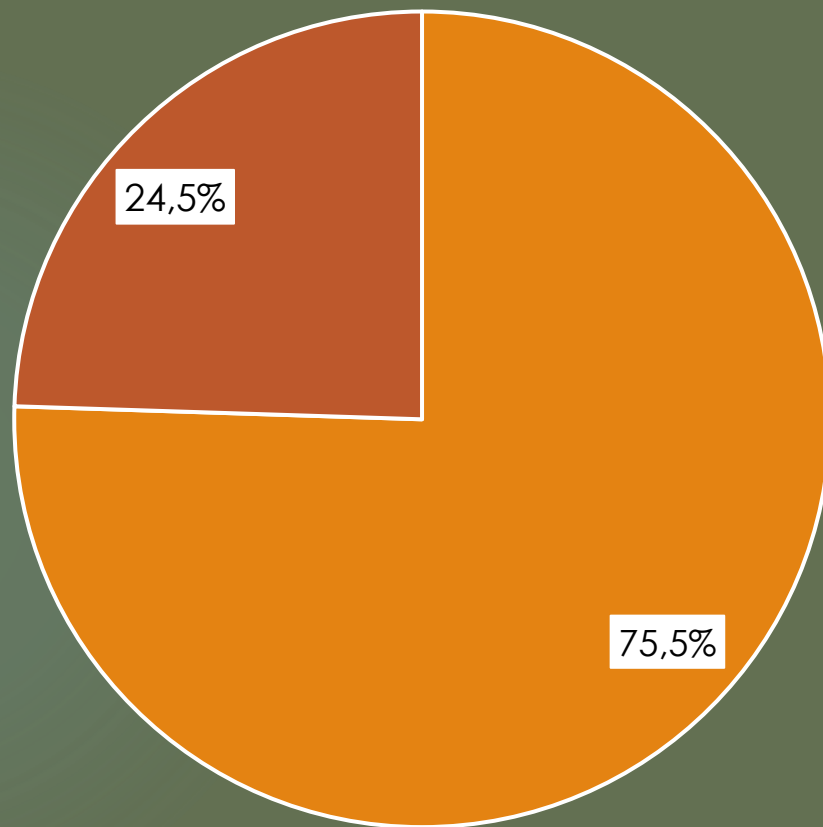
Principais desafios citados para a adoção do modelo nas empresas:

- ▶ Identificação sobre quais setores da economia estariam aptos ao regime;
- ▶ Cultura organizacional;
- ▶ Responsabilidade e comprometimento dos profissionais com a produtividade;
- ▶ Mudança de *mindset* dos empresários brasileiros;
- ▶ Mudança cultural do país como um todo;
- ▶ Falta de mecanismos para o controle de trabalho por produtividade;
- ▶ Necessidade de atendimento ao cliente;
- ▶ Falta de incentivos fiscais;
- ▶ Impacto no lucro das empresas;
- ▶ Falta de confiança dos líderes;
- ▶ Equipes enxutas.

Resultados segmentados

Entre os profissionais autônomos

(49 profissionais)



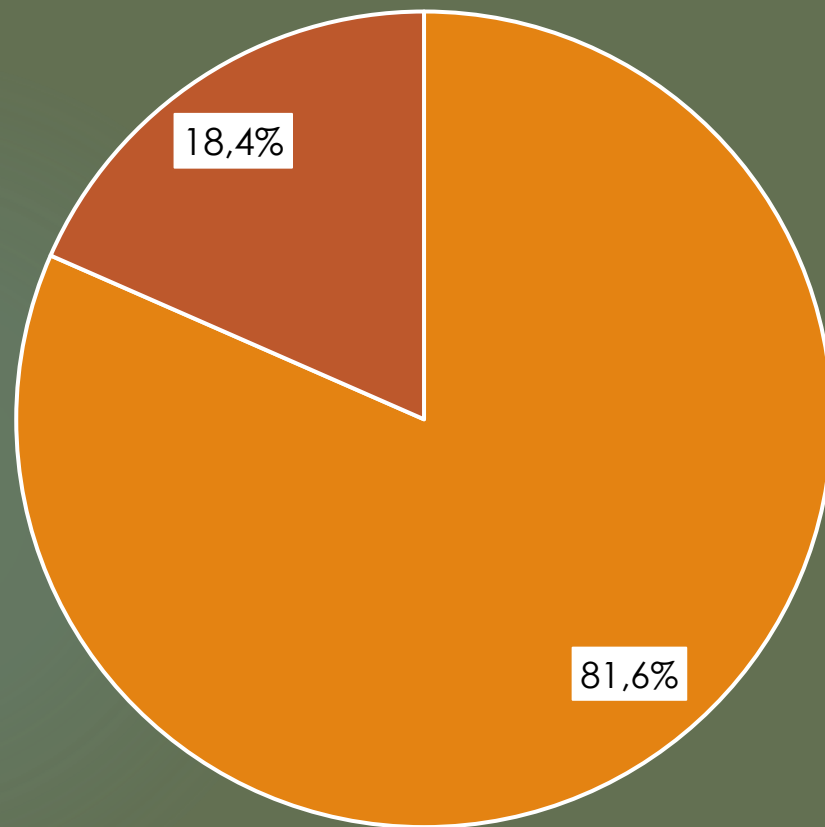
■ São a favor do modelo de trabalho com 4 dias úteis

■ São contra o modelo de trabalho com 4 dias úteis

Resultados segmentados

Entre os profissionais que possuem cargo de liderança

(190 profissionais)



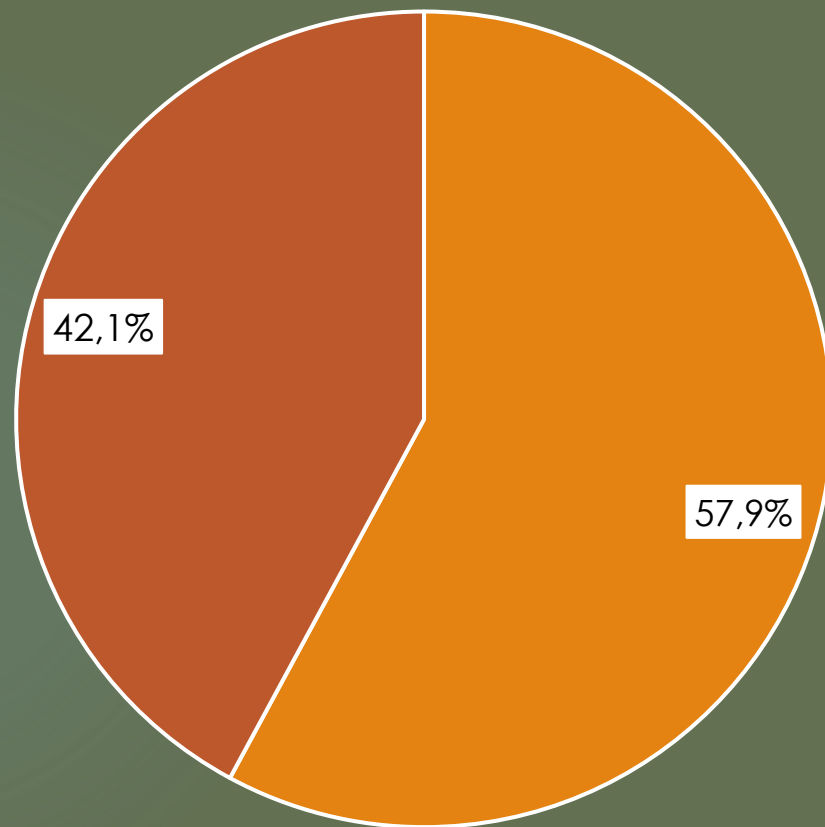
■ São a favor do modelo de trabalho com 4 dias úteis

■ São contra o modelo de trabalho com 4 dias úteis

Resultados segmentados

Entre os profissionais que possuem o próprio negócio

(114 profissionais)



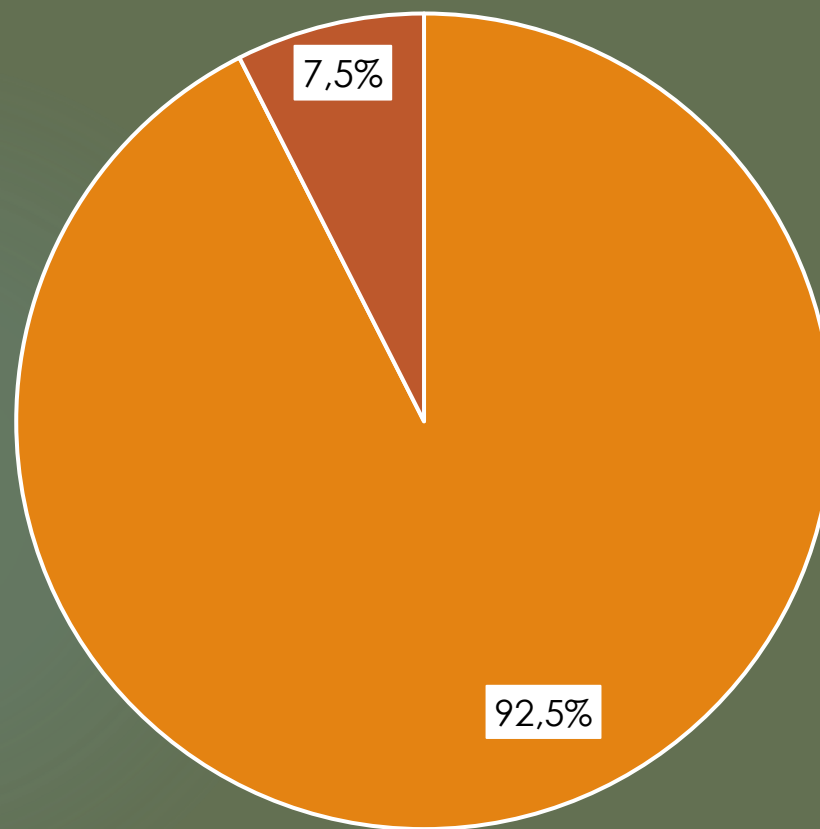
■ São a favor do modelo de trabalho com 4 dias úteis

■ São contra o modelo de trabalho com 4 dias úteis

Resultados segmentados

Entre os profissionais que possuem um cargo operacional

(107 profissionais)



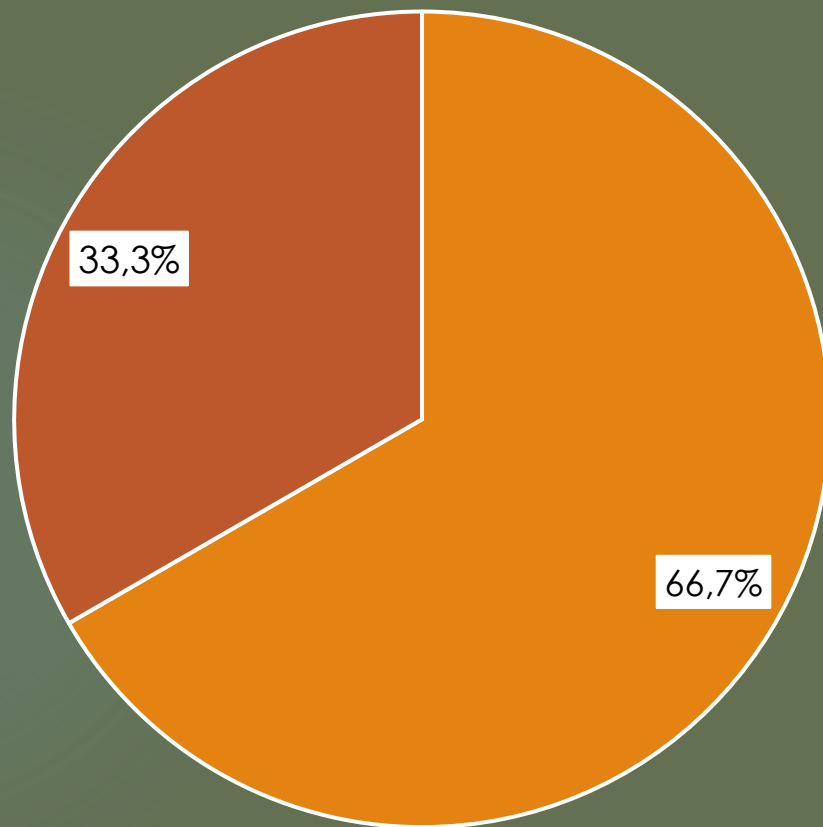
■ São a favor do modelo de trabalho com 4 dias úteis

■ São contra o modelo de trabalho com 4 dias úteis

Resultados segmentados

Entre os profissionais que estão desempregados

(24 profissionais)



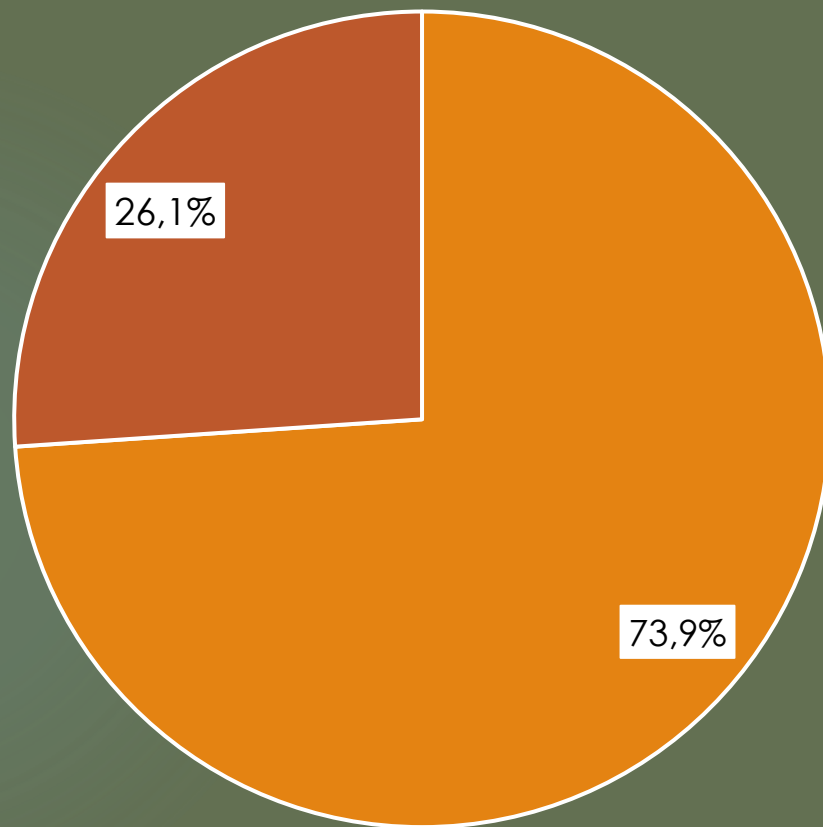
■ São a favor do modelo de trabalho com 4 dias úteis

■ São contra o modelo de trabalho com 4 dias úteis

Resultados segmentados

Entre os profissionais que trabalham 100% presencial

(234 profissionais)



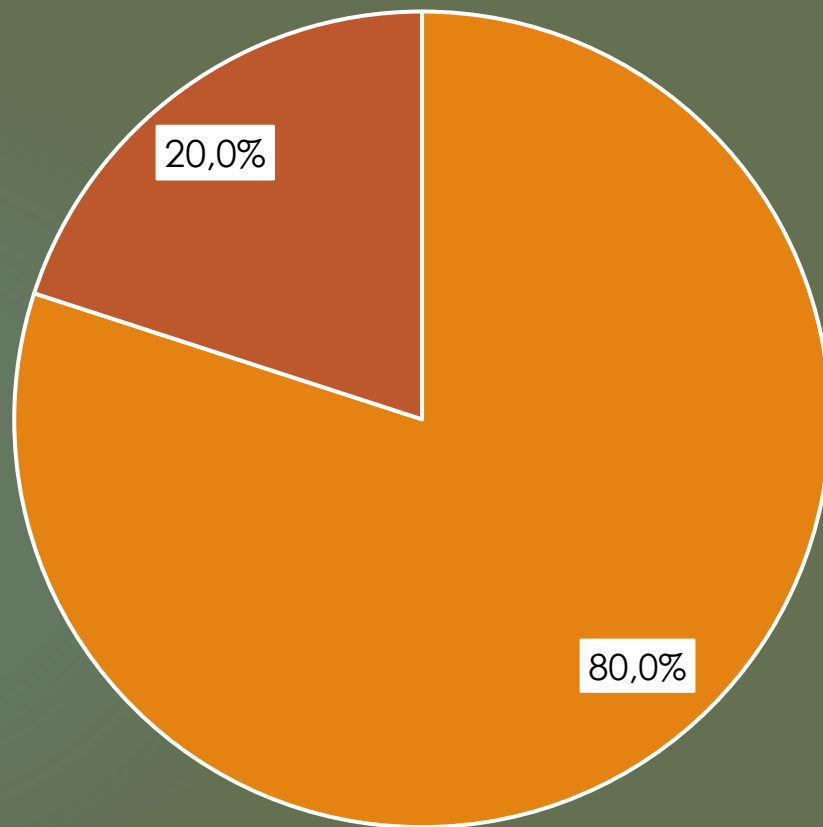
■ São a favor do modelo de trabalho com 4 dias úteis

■ São contra o modelo de trabalho com 4 dias úteis

Resultados segmentados

Entre os profissionais que trabalham no formato híbrido

(170 profissionais)



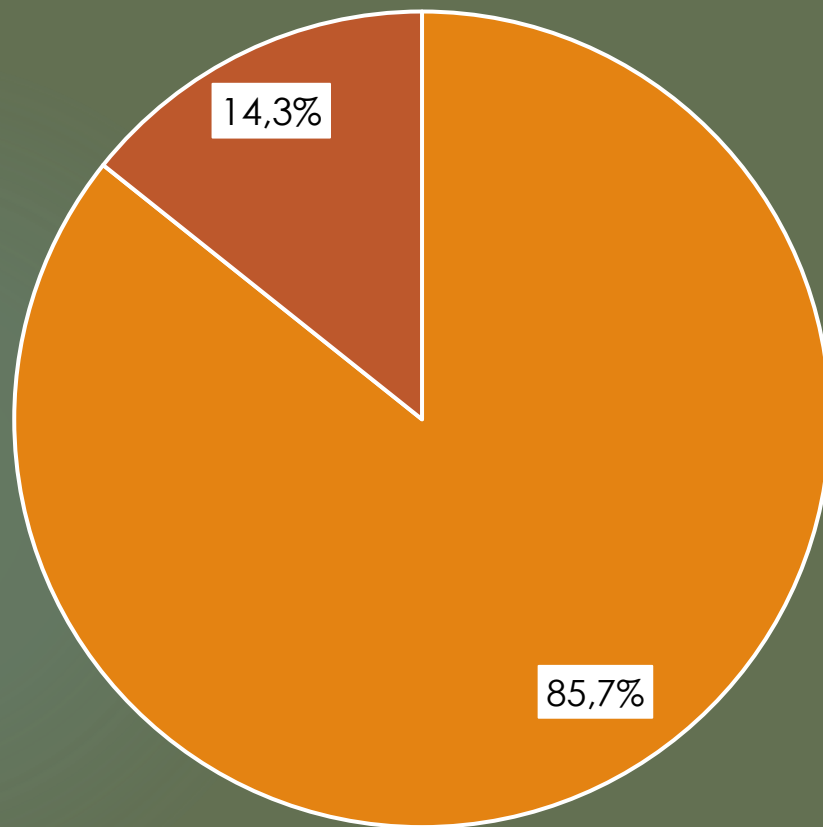
■ São a favor do modelo de trabalho com 4 dias úteis

■ São contra o modelo de trabalho com 4 dias úteis

Resultados segmentados

Entre os profissionais que trabalham 100% home office

(56 profissionais)



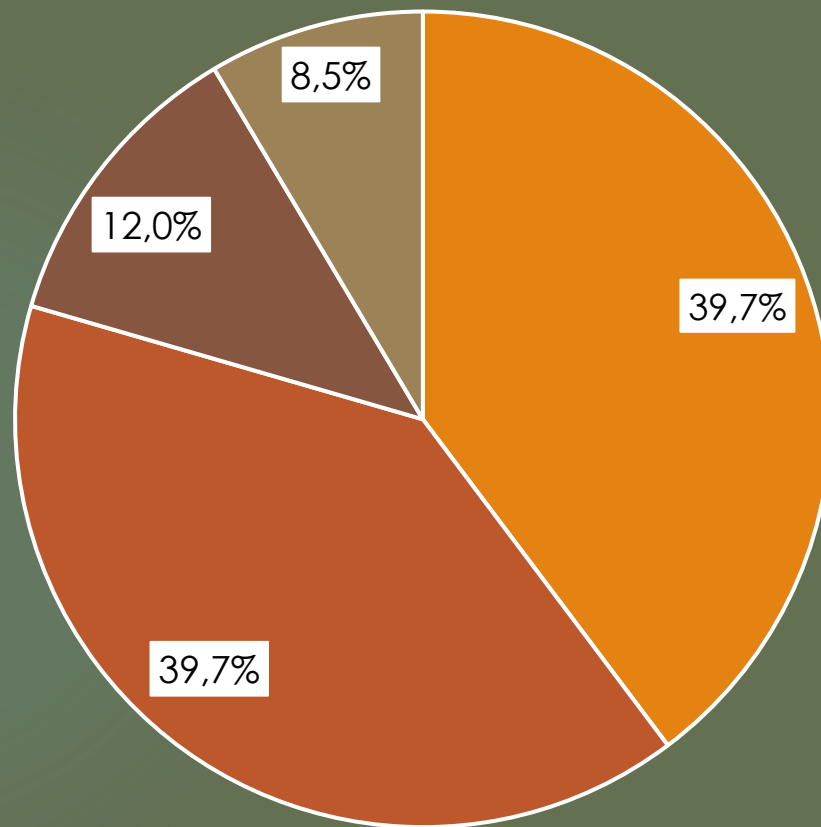
■ São a favor do modelo de trabalho com 4 dias úteis

■ São contra o modelo de trabalho com 4 dias úteis

Resultados segmentados

Entre os profissionais que trabalham 100% presencial

(234 profissionais)

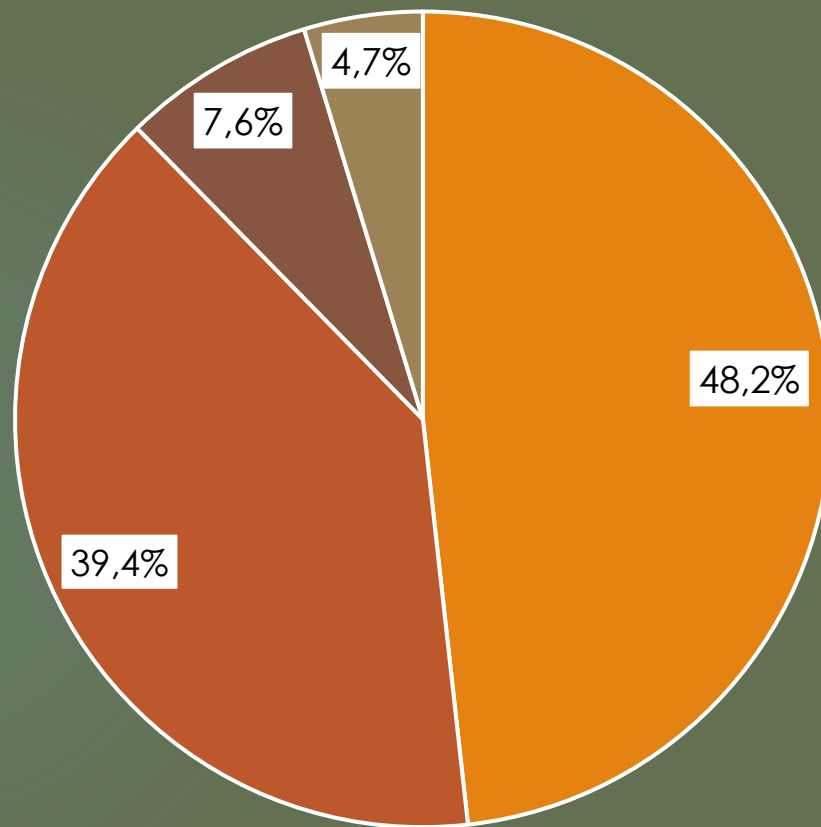


- Trabalham além do horário apenas de vez em quando
- Trabalham além do horário mais de uma vez por semana
- Trabalham além do horário apenas uma vez por semana
- Nunca trabalham além do horário

Resultados segmentados

Entre os profissionais que trabalham no formato híbrido

(170 profissionais)

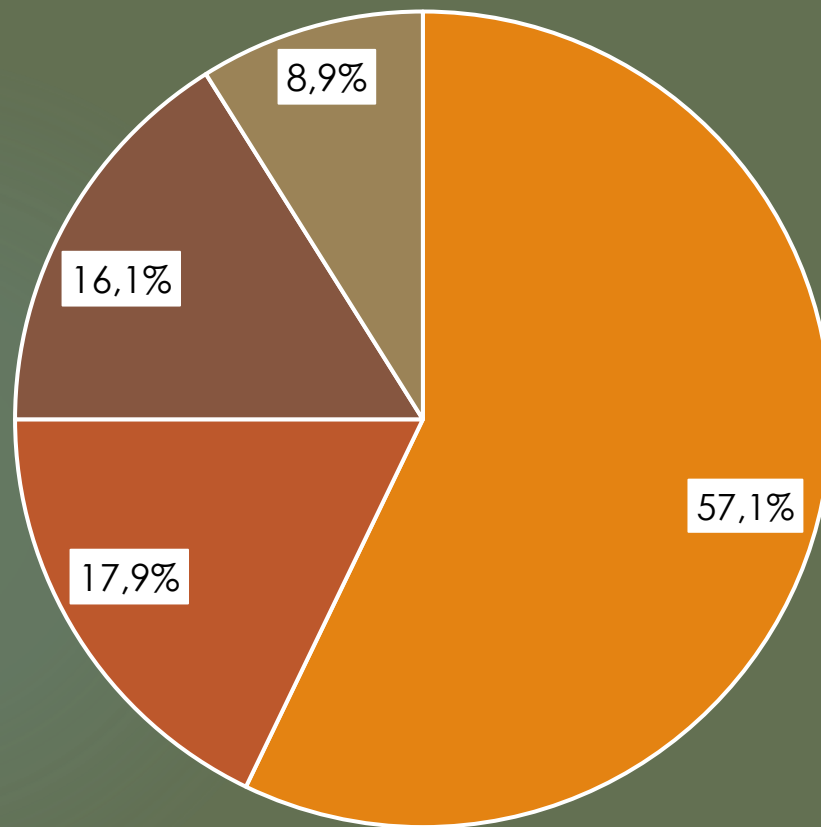


- Trabalham além do horário mais de uma vez por semana
- Trabalham além do horário apenas de vez em quando
- Trabalham além do horário apenas uma vez por semana
- Nunca trabalham além do horário

Resultados segmentados

Entre os profissionais que trabalham 100% home office

(56 profissionais)



- Trabalham além do horário apenas de vez em quando
- Trabalham além do horário apenas uma vez por semana
- Trabalham além do horário mais de uma vez por semana
- Nunca trabalham além do horário



CRA-SP

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE SÃO PAULO
A SERVIÇO DA ADMINISTRAÇÃO