



Levantamento: Quais os melhores benefícios oferecidos pelas empresas atualmente?

NOVEMBRO/2023



CRA-SP

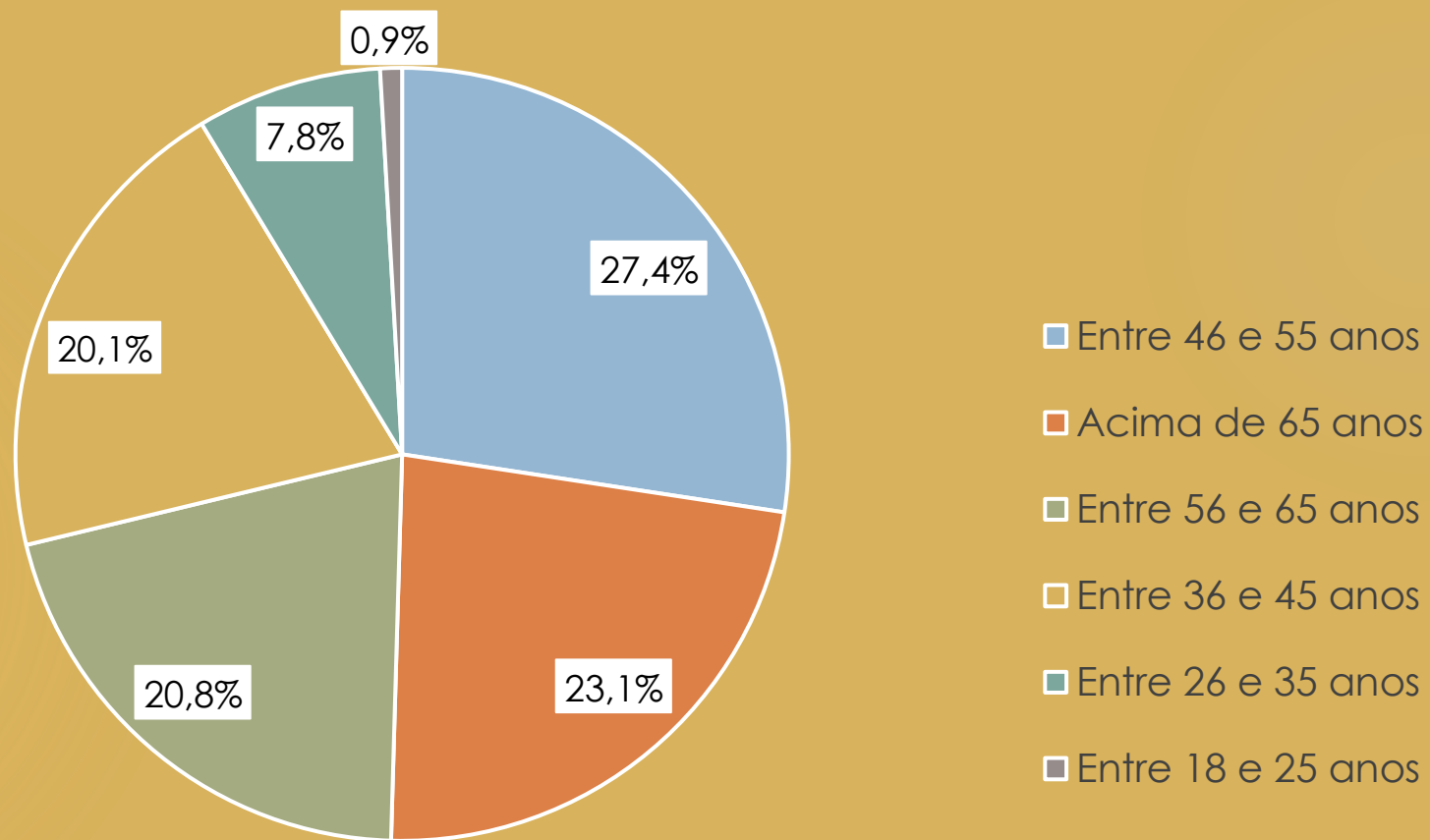
CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE SÃO PAULO
A SERVIÇO DA ADMINISTRAÇÃO

Sobre o levantamento

- ▶ Após as transformações proporcionadas pelo trabalho híbrido, especialmente após a pandemia de covid-19, muitos benefícios corporativos perderam relevância, ao mesmo tempo em que outros surgiram e se mantêm em alta.
- ▶ Neste levantamento, o CRA-SP procurou entender quais benefícios são considerados importantes atualmente pelos profissionais de Administração, bem como a opinião deles sobre o chamado “salário emocional”, conceito que também ganhou força nos últimos tempos.
- ▶ **Período de realização:** entre 8 e 21 de novembro de 2023
- ▶ **Número de profissionais ouvidos:** 438 (403 administradores, 27 tecnólogos em gestão, 8 técnicos)

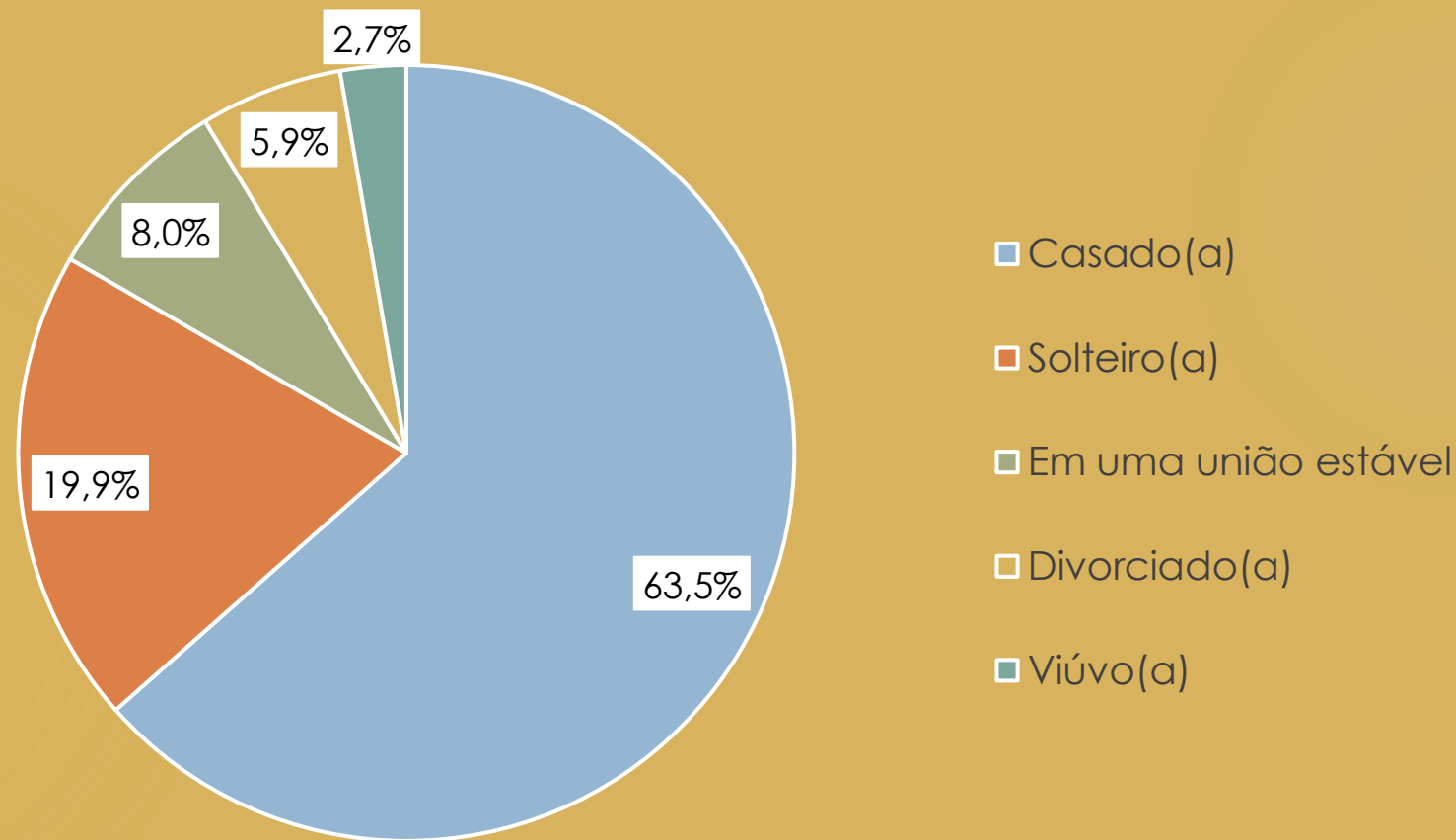
Principais resultados gerais

Idade dos respondentes



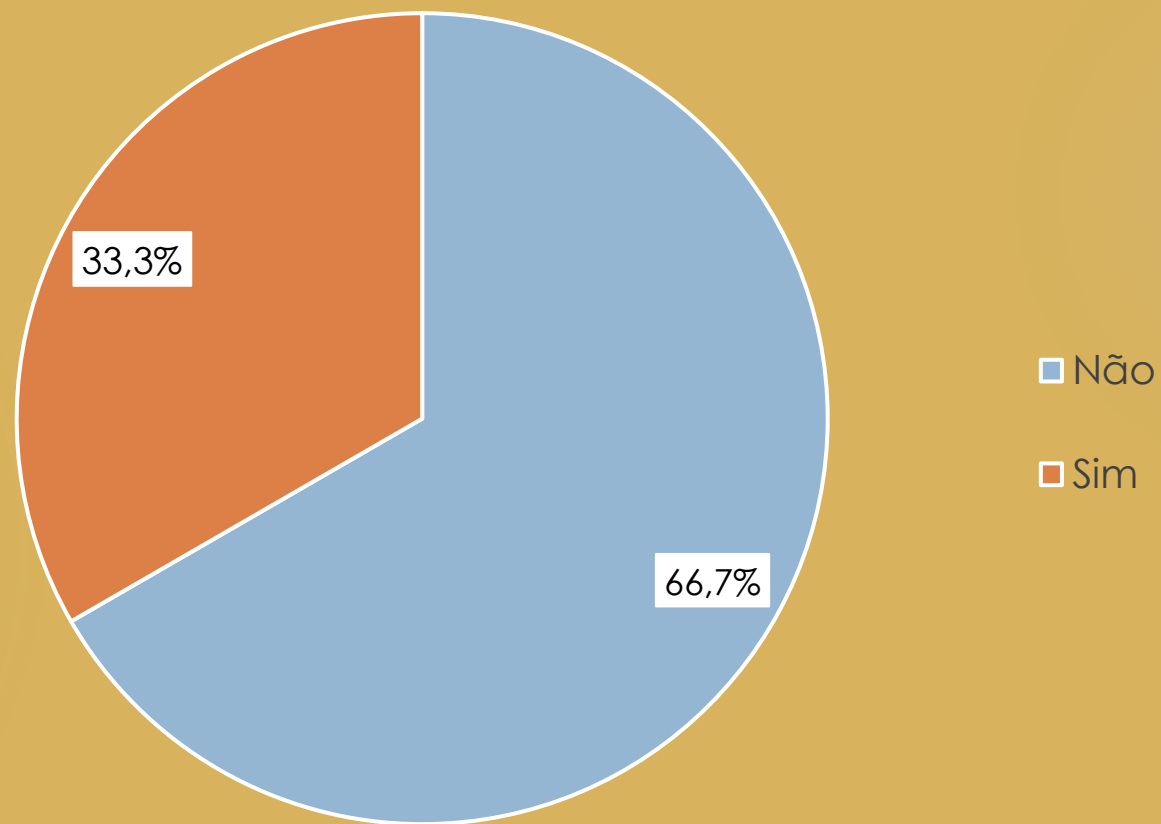
Principais resultados gerais

Estado civil dos respondentes



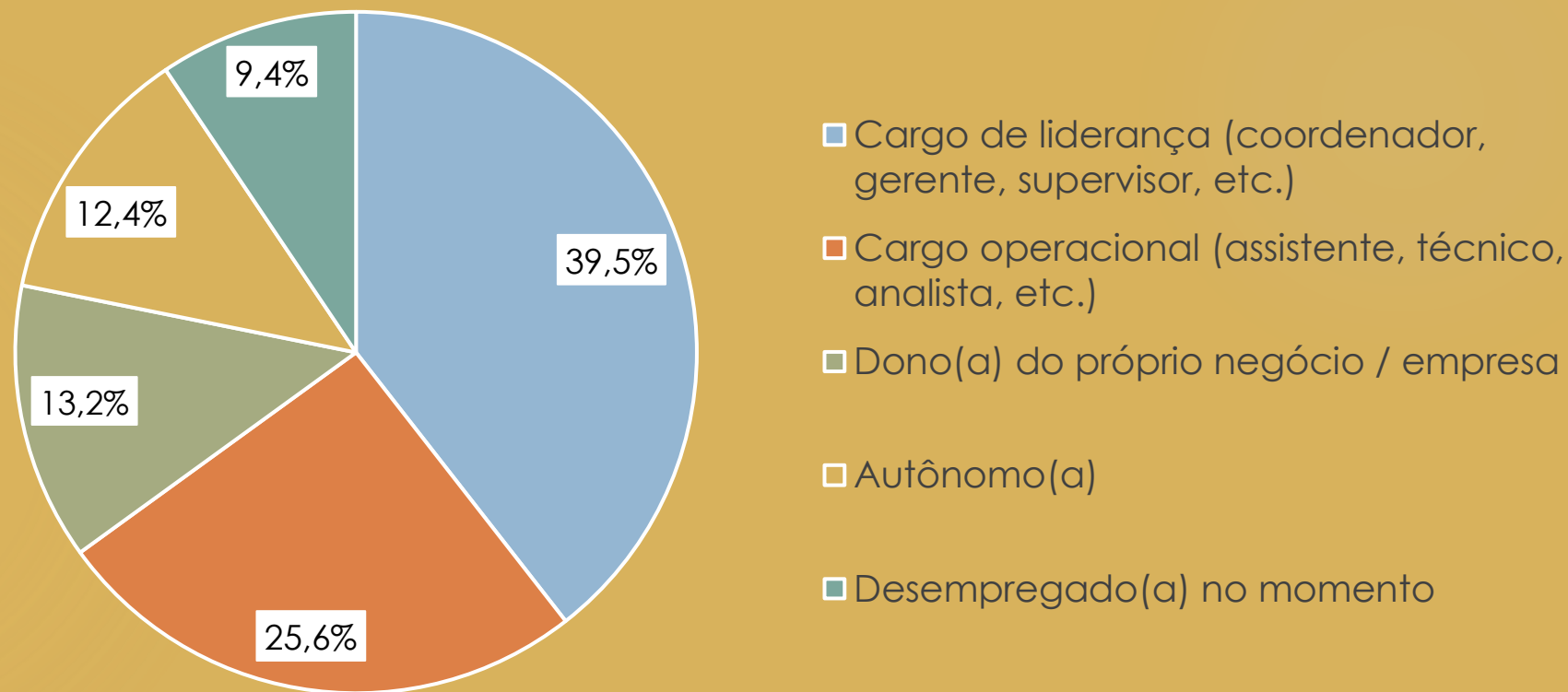
Principais resultados gerais

Pergunta: Possui filhos menores de idade?



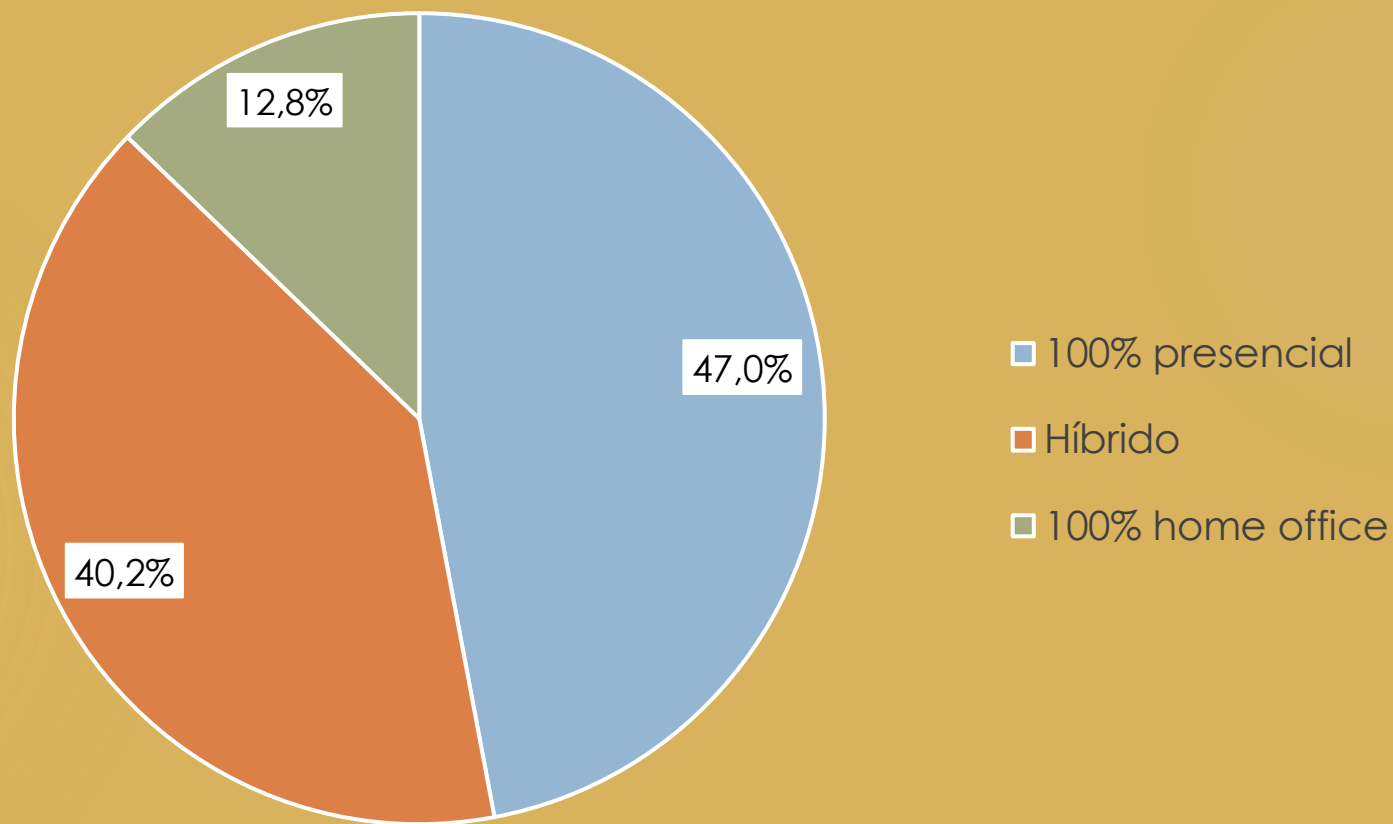
Principais resultados gerais

Pergunta: Qual o nível hierárquico no mercado de trabalho atualmente?



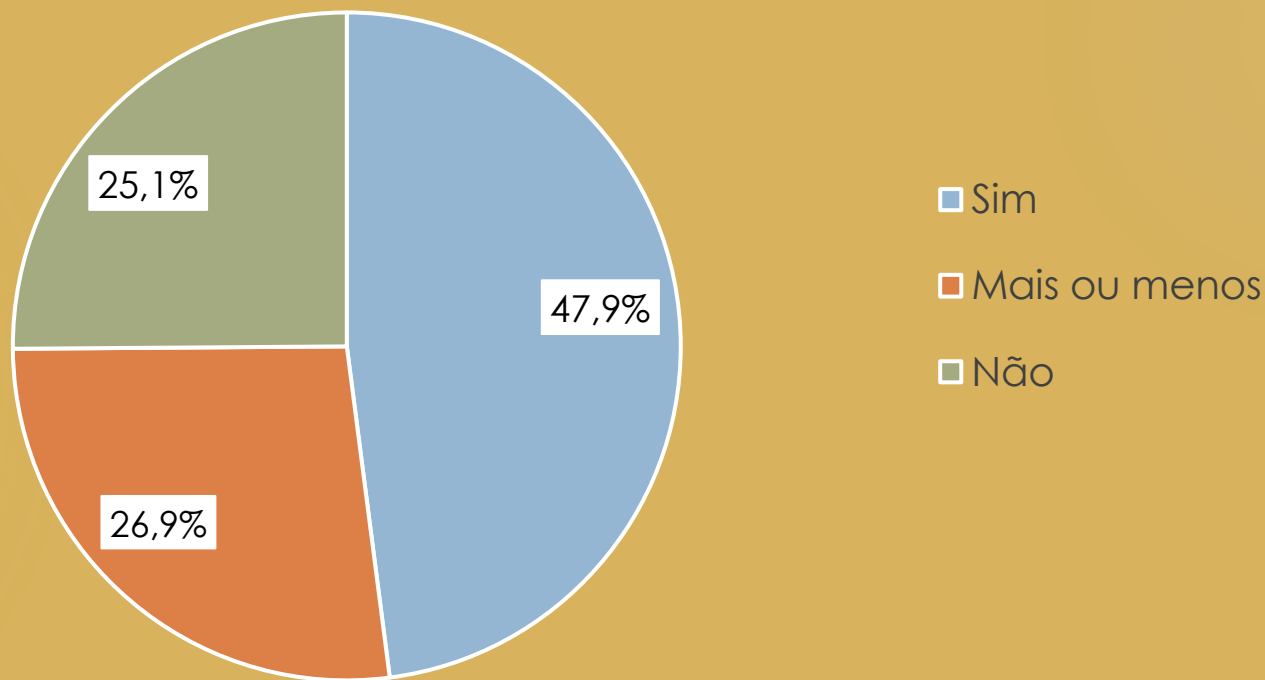
Principais resultados gerais

Pergunta: Qual o modelo de trabalho atual?



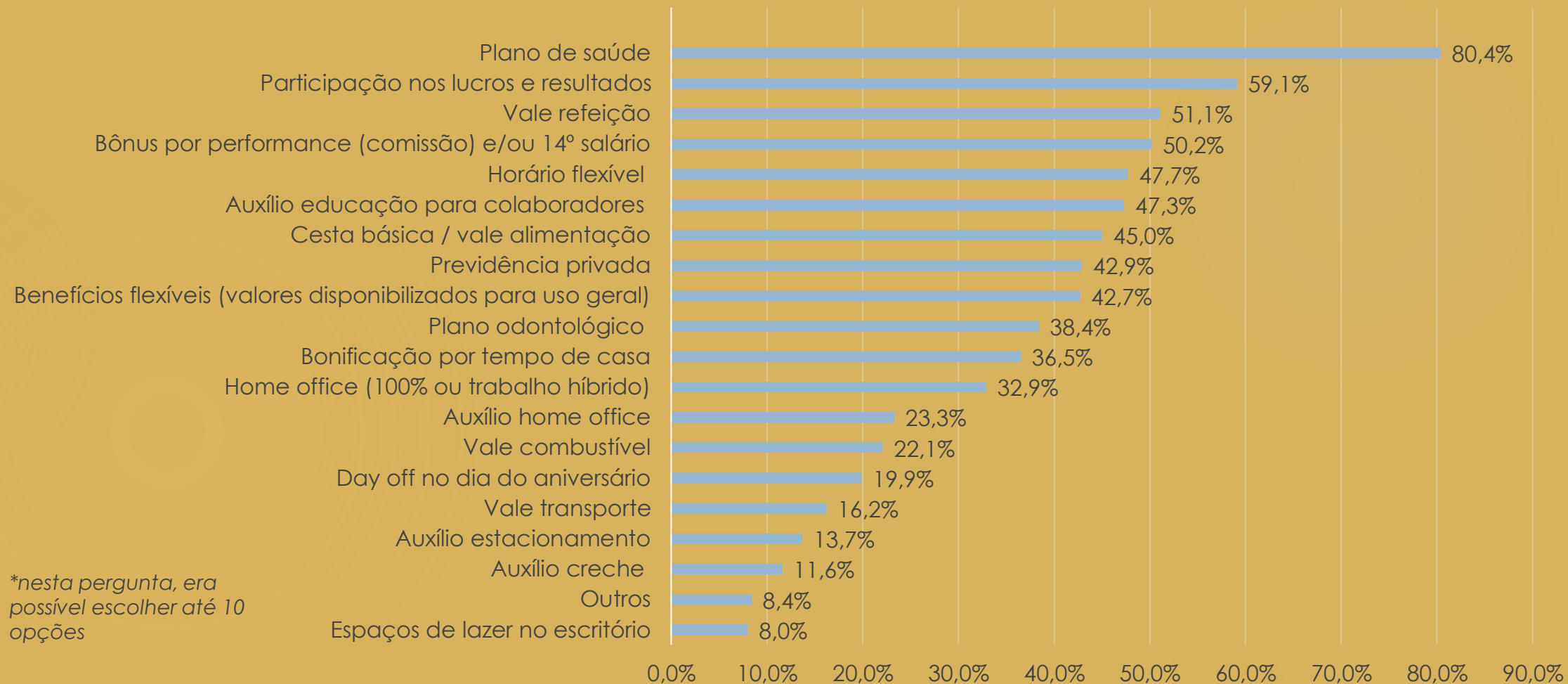
Principais resultados gerais

Pergunta: Você está satisfeito com o atual pacote de benefícios oferecido pela empresa em que trabalha?



Principais resultados gerais

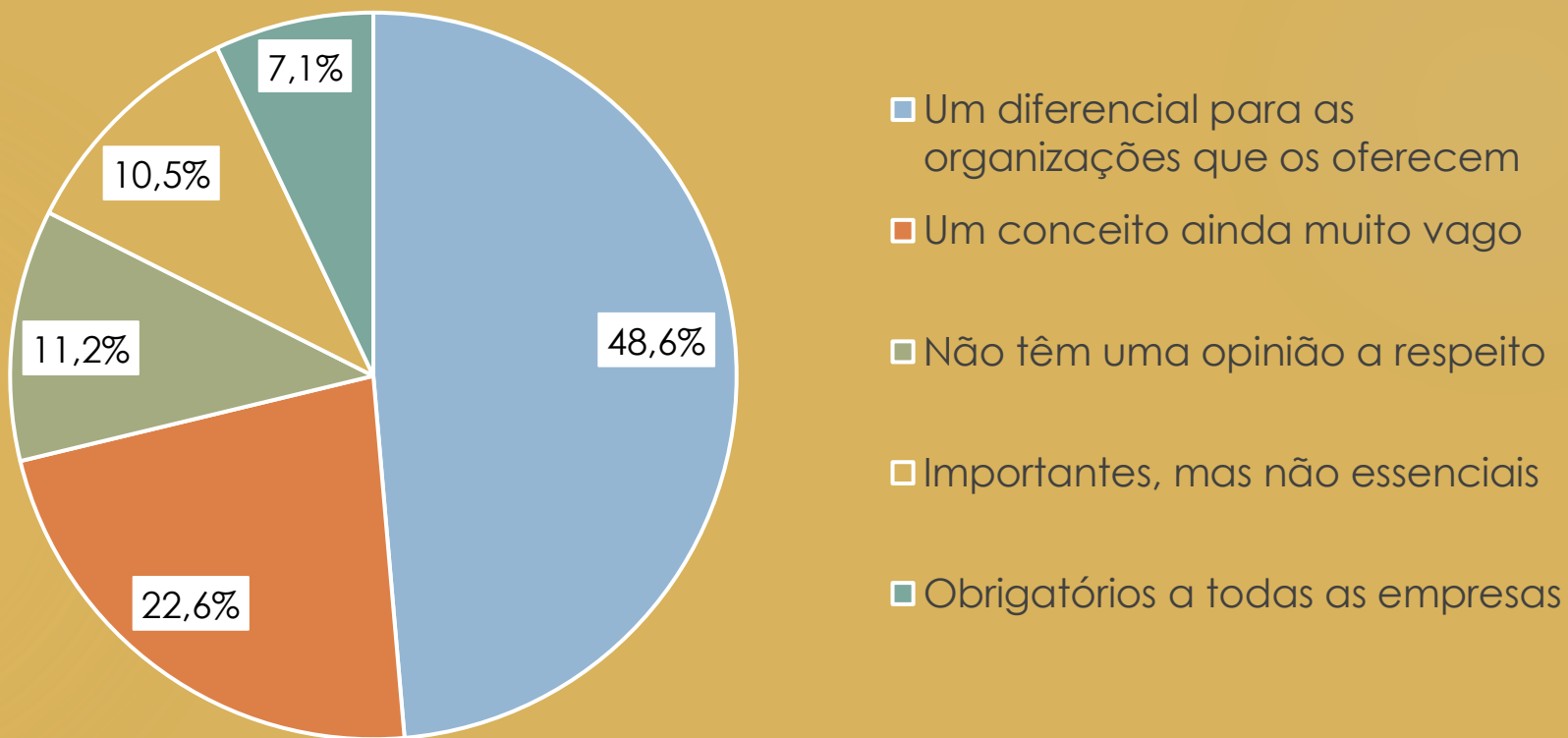
Benefícios considerados mais importantes atualmente



*nesta pergunta, era possível escolher até 10 opções

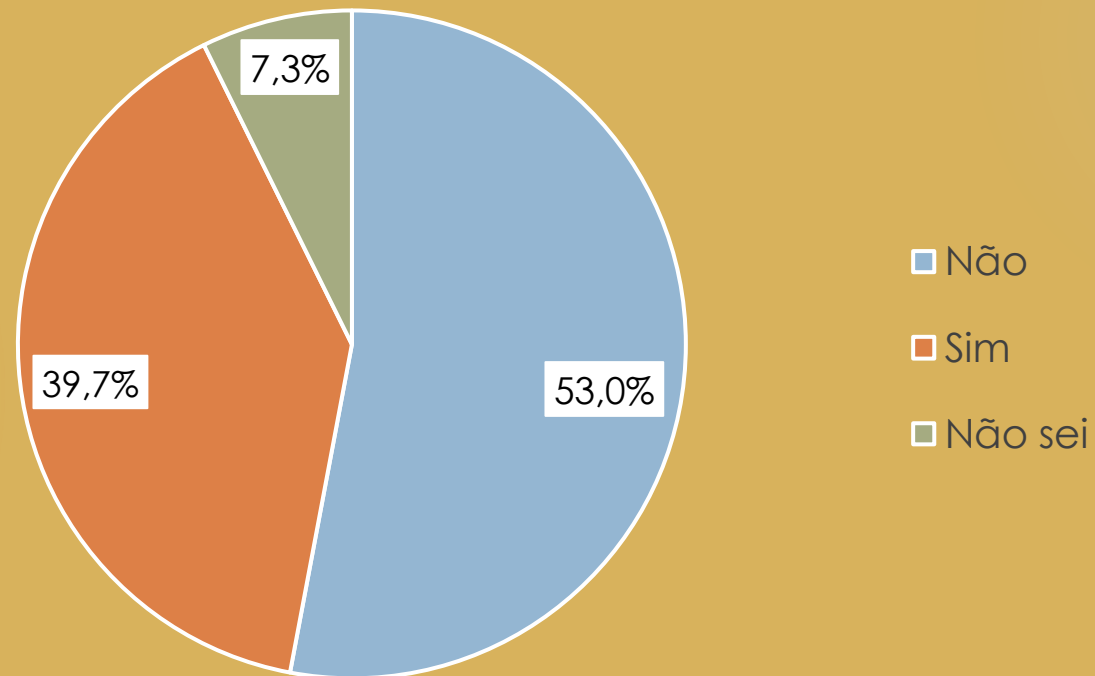
Principais resultados gerais

Para os respondentes, os benefícios que compõem o chamado “salário emocional” são:



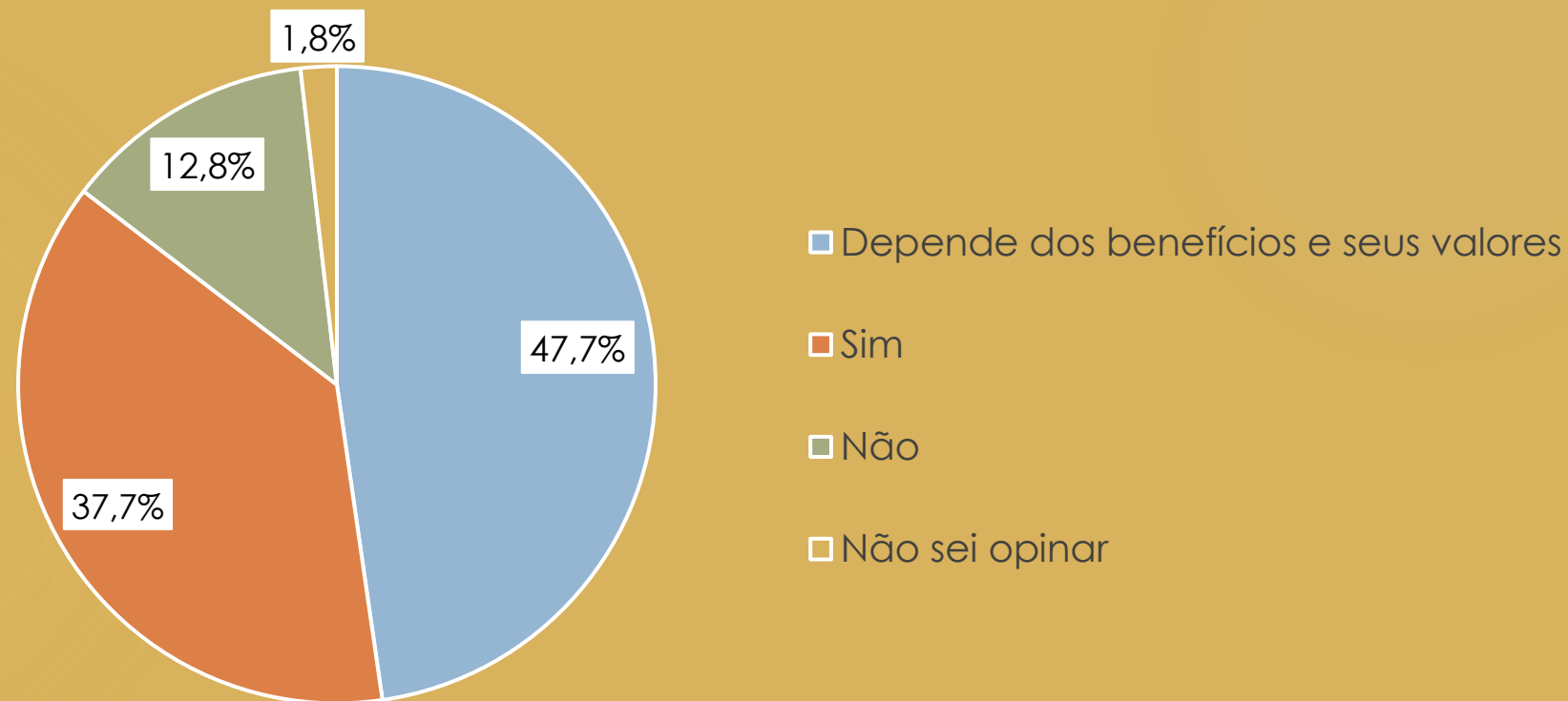
Principais resultados gerais

Pergunta: A empresa onde você trabalha possui um pacote de benefícios voltados ao bem-estar e à qualidade de vida dos colaboradores?



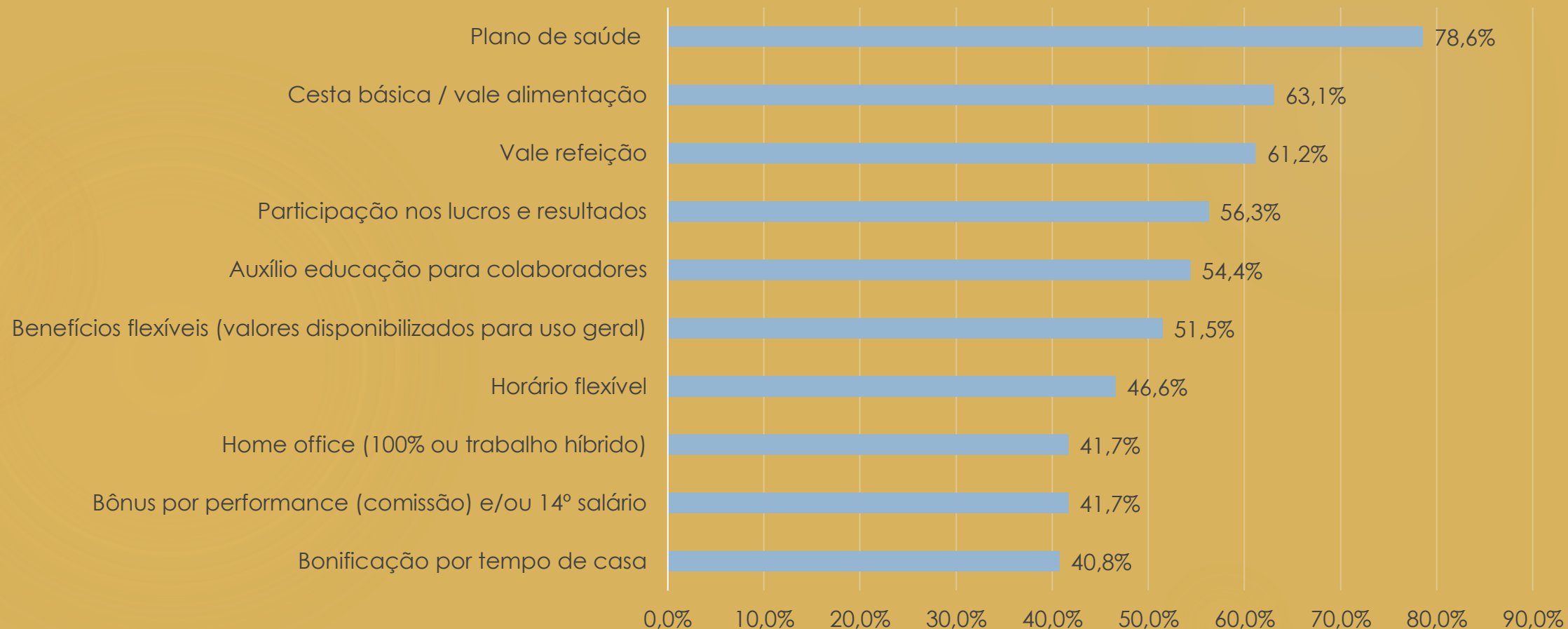
Principais resultados gerais

Pergunta: O pacote de benefícios oferecido por uma empresa é fator decisivo para o profissional permanecer na organização?



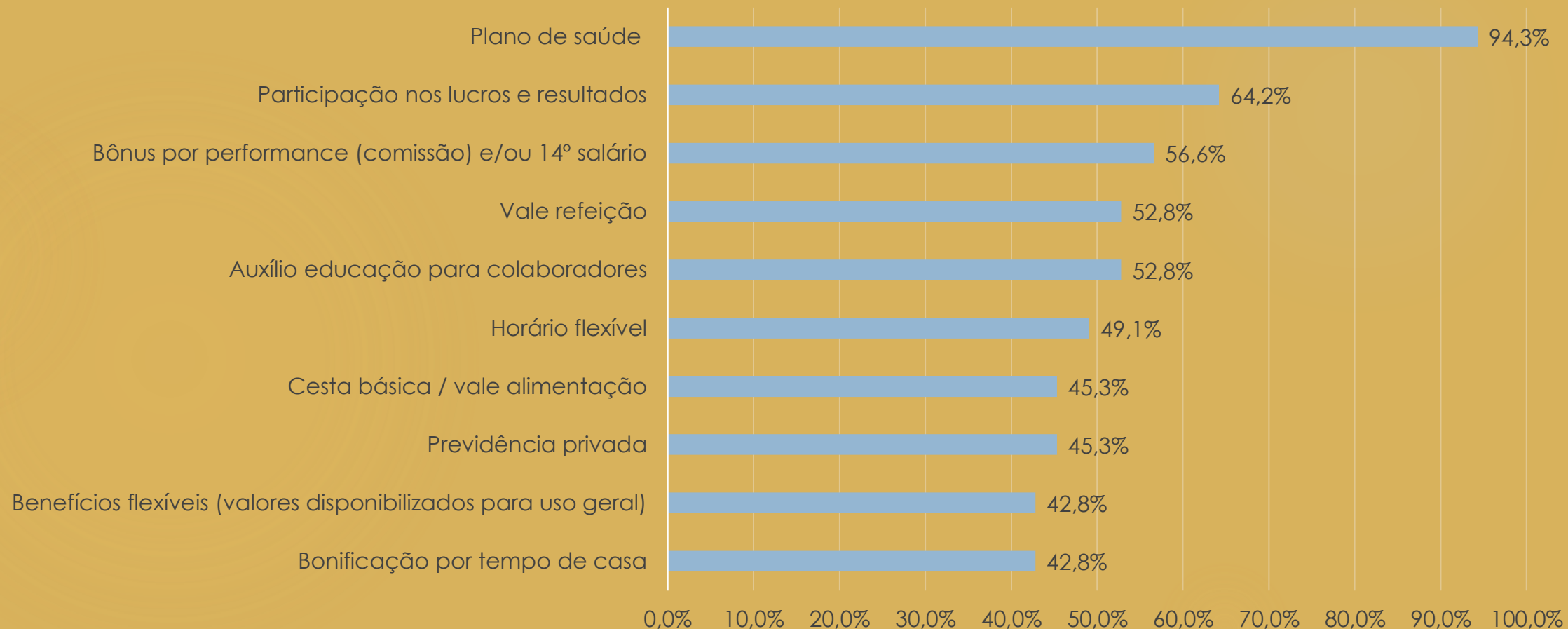
Principais resultados segmentados

10 principais benefícios apontados pelos profissionais que possuem um cargo operacional (universo de 103 respostas)



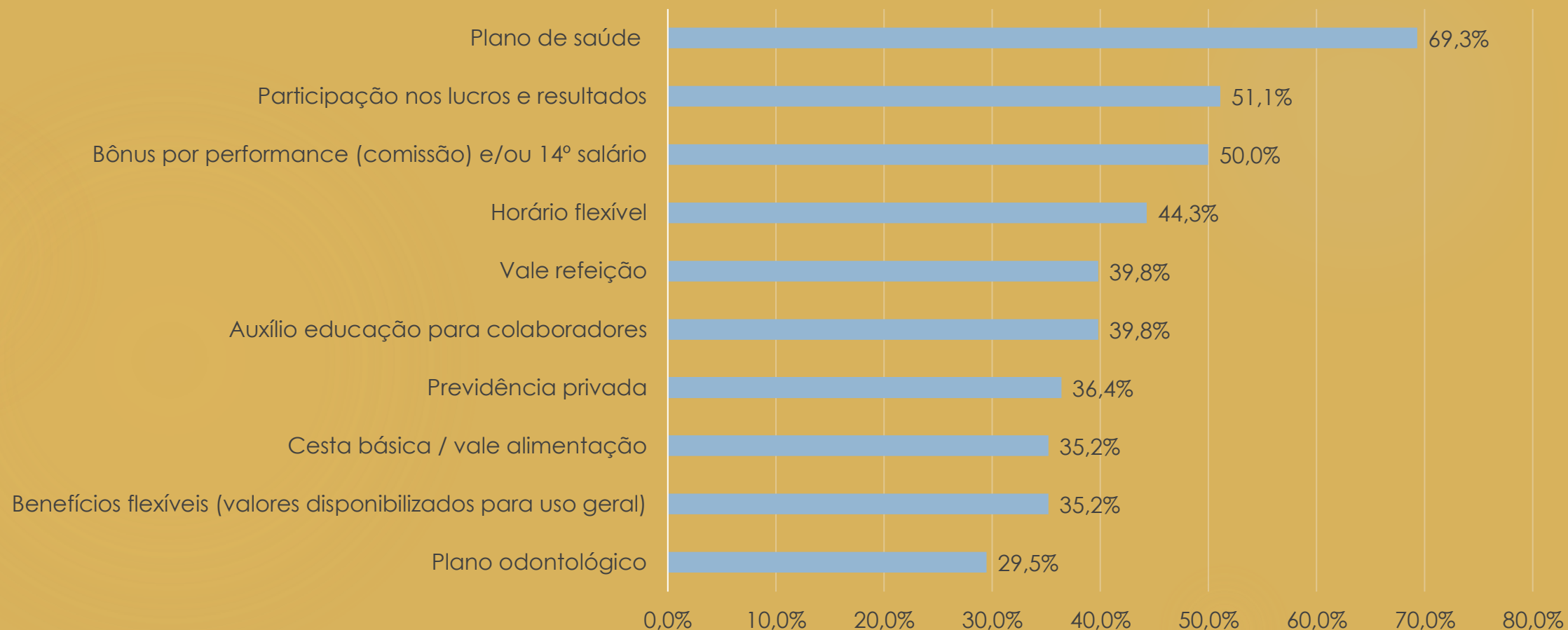
Principais resultados segmentados

10 principais benefícios apontados pelos profissionais que possuem um cargo de liderança (universo de 159 respostas)



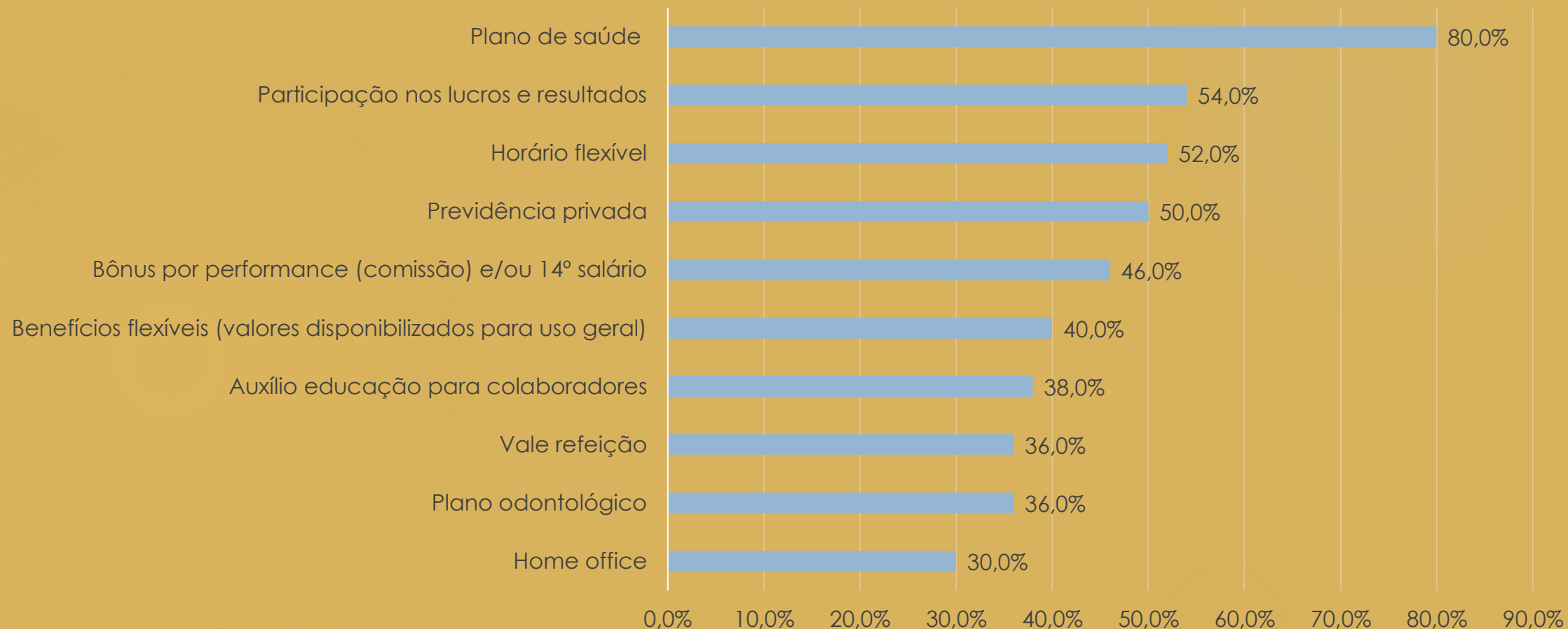
Principais resultados segmentados

10 principais benefícios apontados pelos profissionais que são donos dos próprio negócio (universo de 88 respostas)



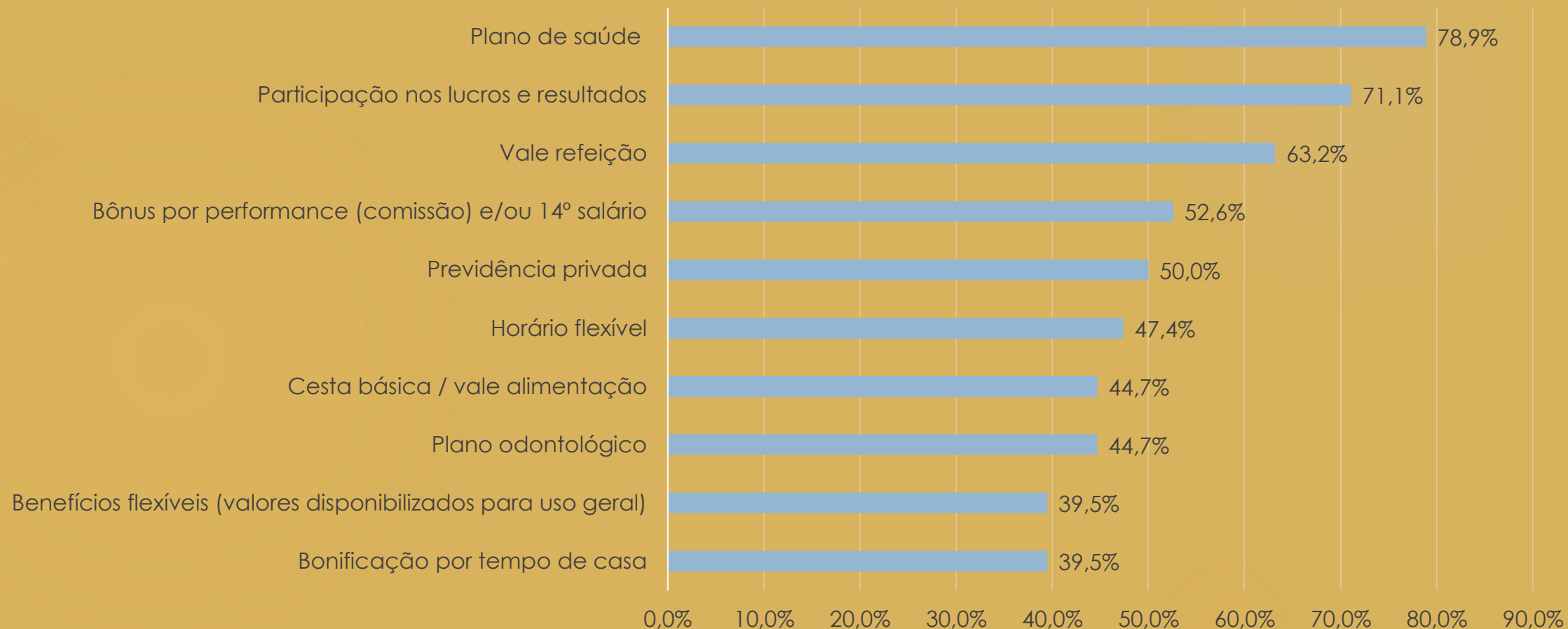
Principais resultados segmentados

10 principais benefícios apontados pelos profissionais que são autônomos (*universo de 50 respostas*)



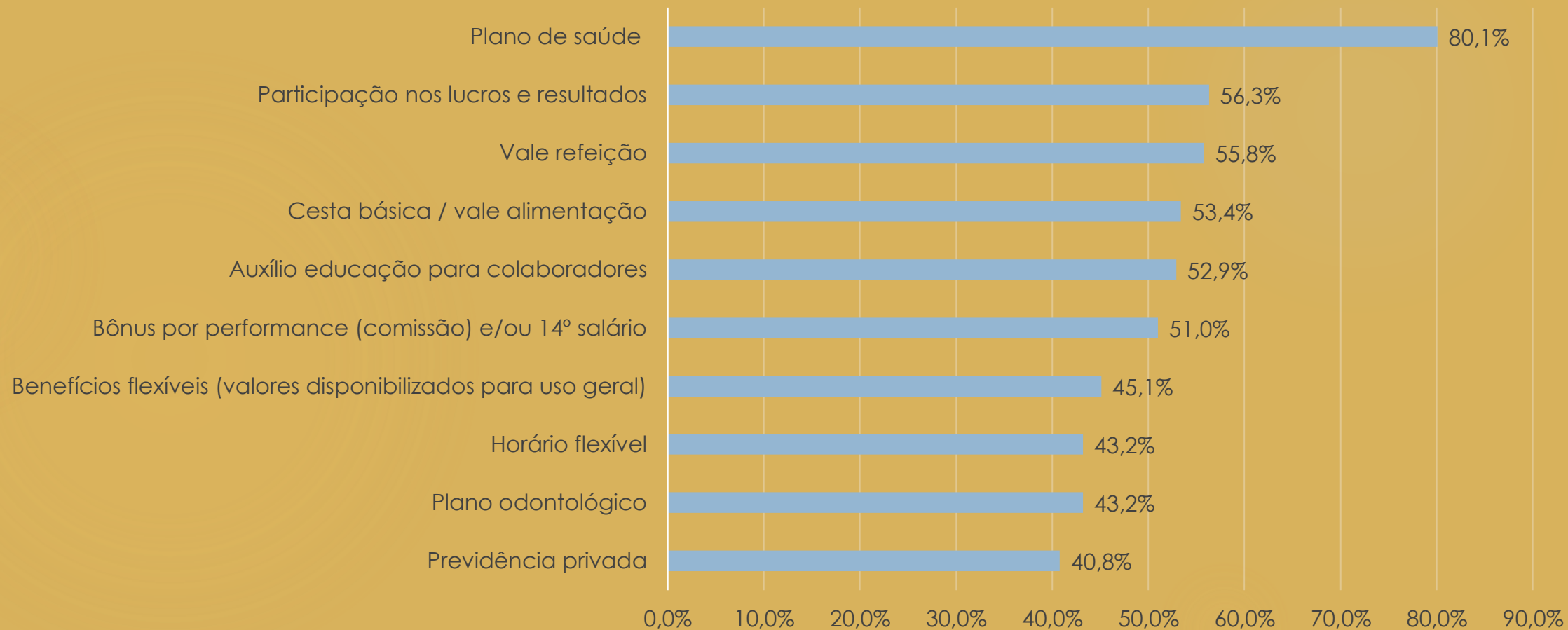
Principais resultados segmentados

10 principais benefícios apontados pelos profissionais que estão desempregados
(universo de 38 respostas)



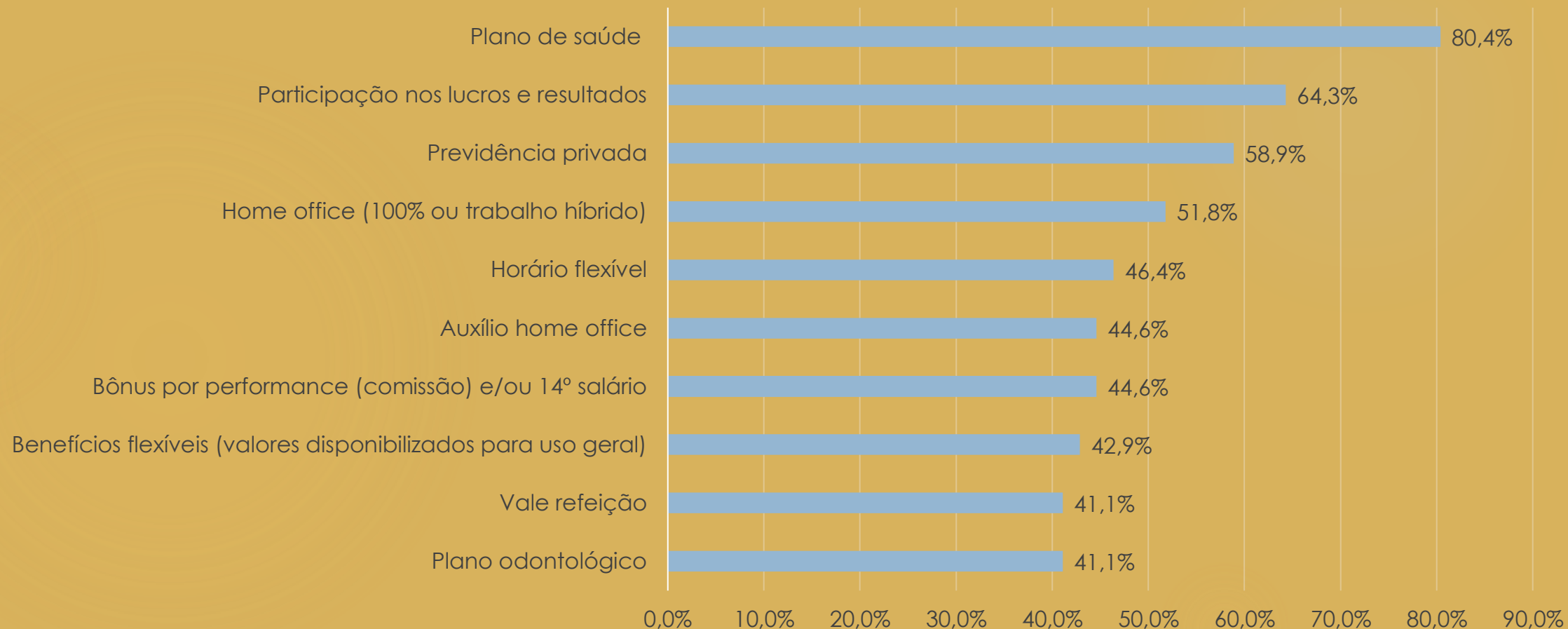
Principais resultados segmentados

10 principais benefícios apontados pelos profissionais que trabalham 100% presencial
(universo de 206 respostas)



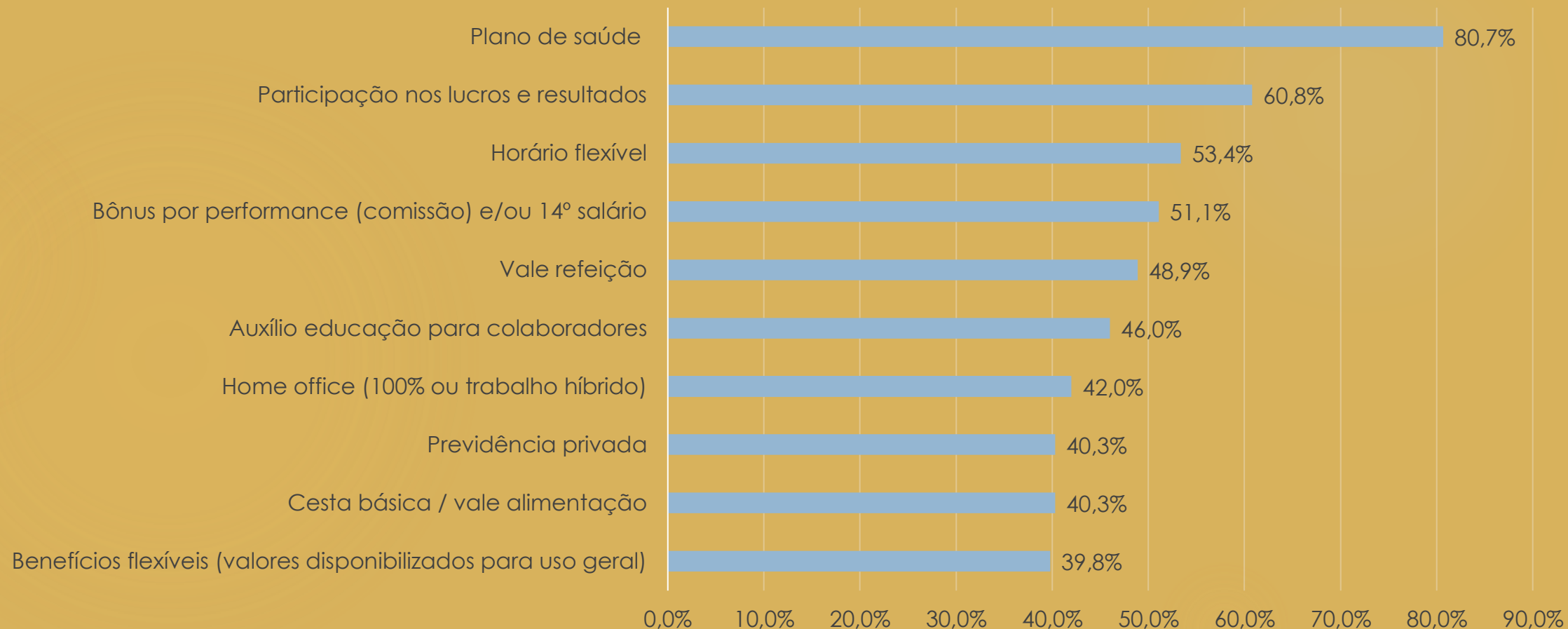
Principais resultados segmentados

10 principais benefícios apontados pelos profissionais que trabalham 100% home office (universo de 56 respostas)



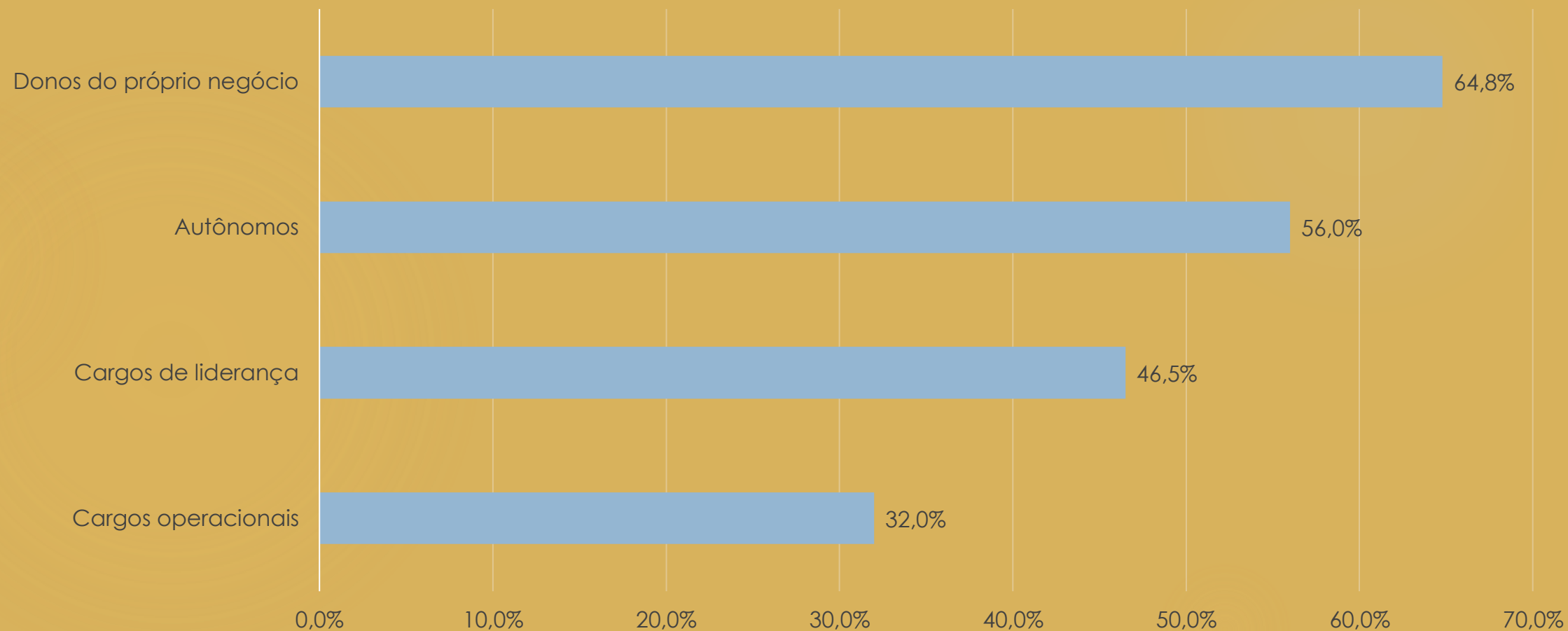
Principais resultados segmentados

10 principais benefícios apontados pelos profissionais que trabalham no modelo híbrido (universo de 176 respostas)



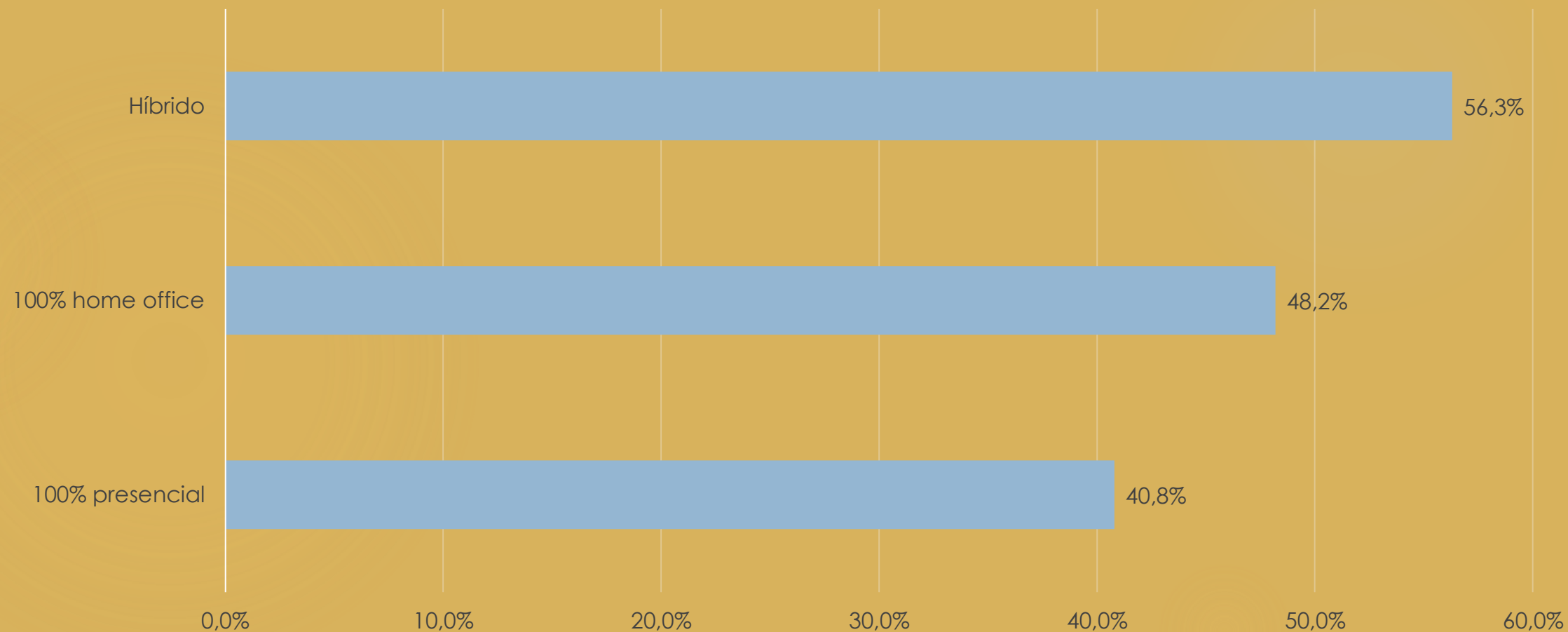
Principais resultados segmentados

Profissionais mais satisfeitos com o atual pacote de benefícios oferecido pela empresa em que trabalham (por nível hierárquico)



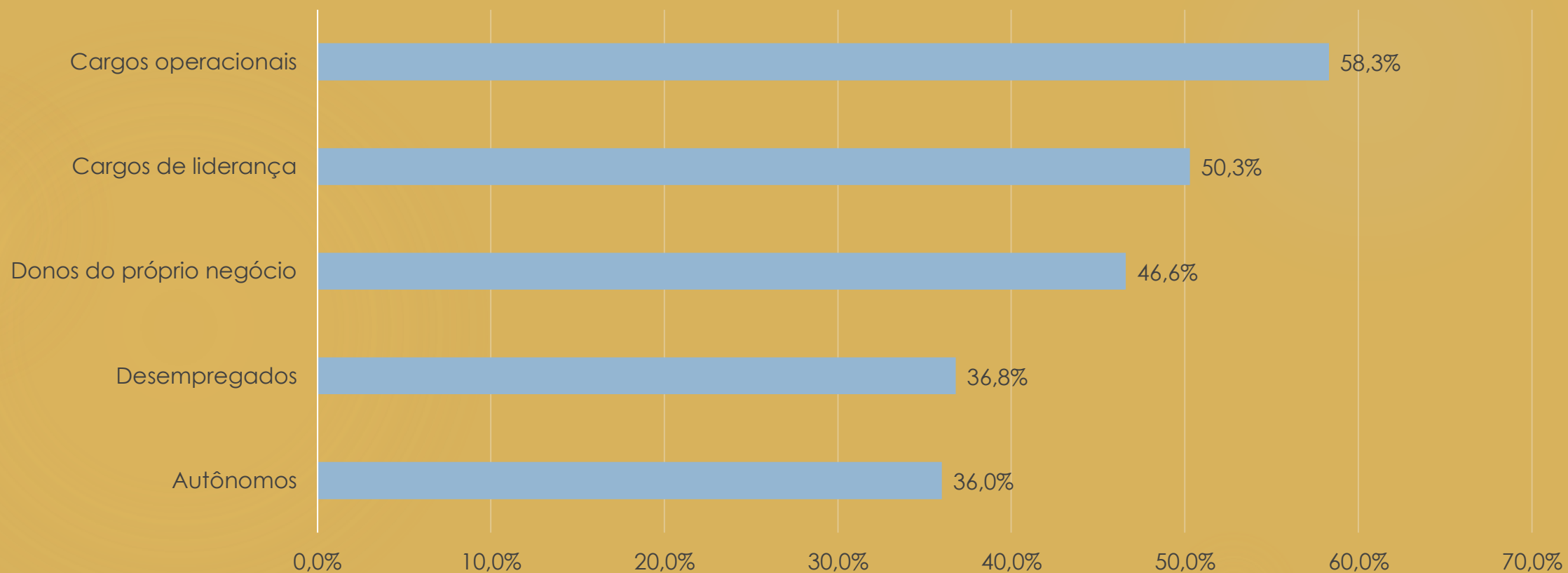
Principais resultados segmentados

Profissionais mais satisfeitos com o atual pacote de benefícios oferecido pela empresa em que trabalham (por modalidade de trabalho)



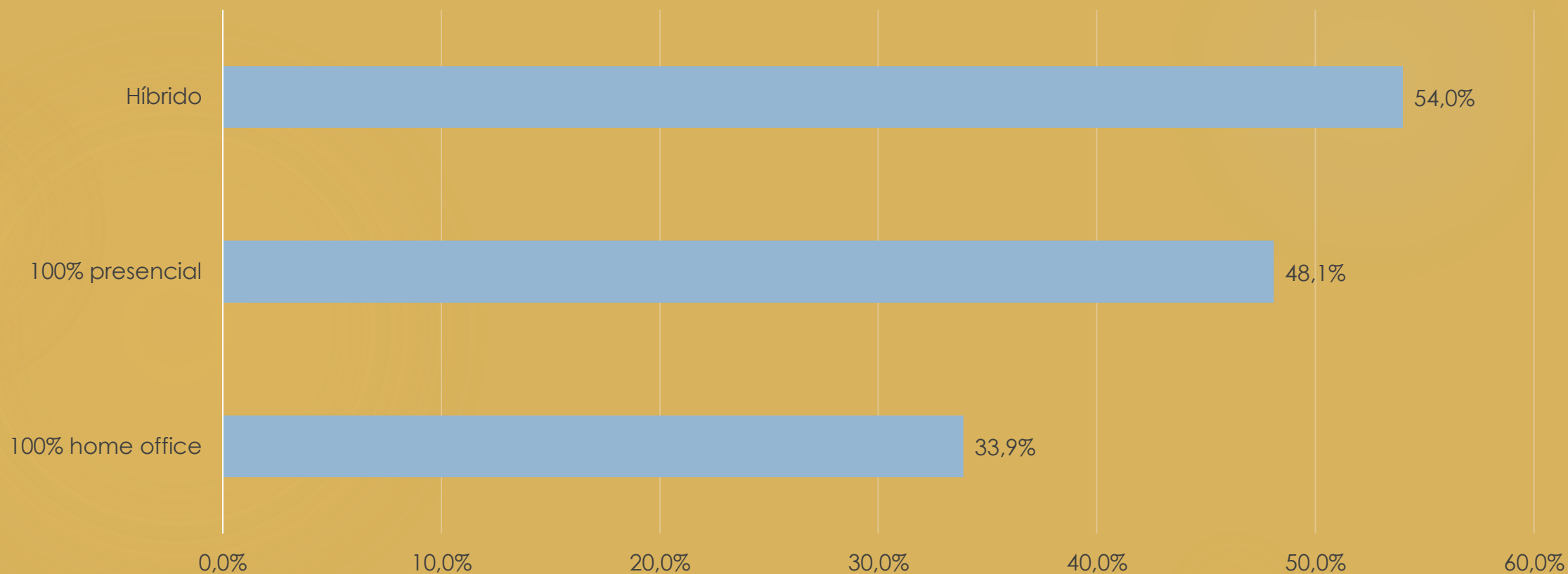
Principais resultados segmentados

Profissionais que acreditam que os benefícios que compõem o chamado “salário emocional” são um diferencial para as organizações que os oferecem (por nível hierárquico)



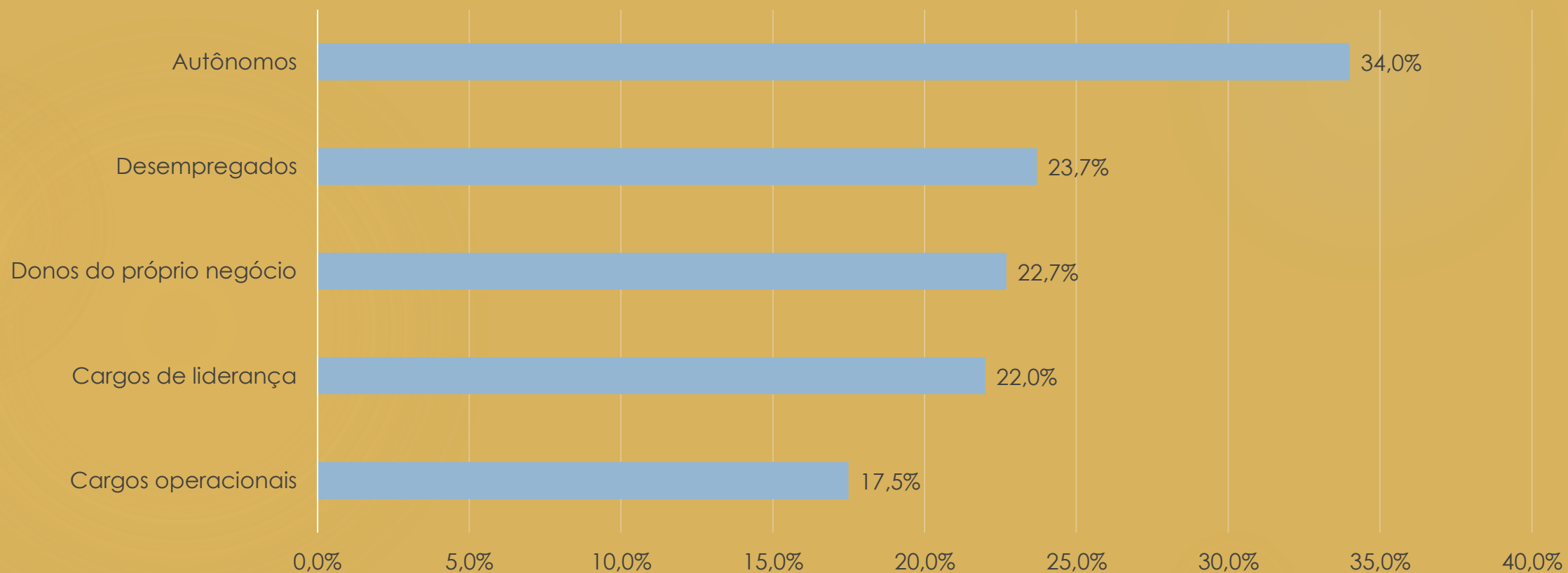
Principais resultados segmentados

Profissionais que acreditam que os benefícios que compõem o chamado “salário emocional” são um diferencial para as organizações que os oferecem (por modalidade de trabalho)



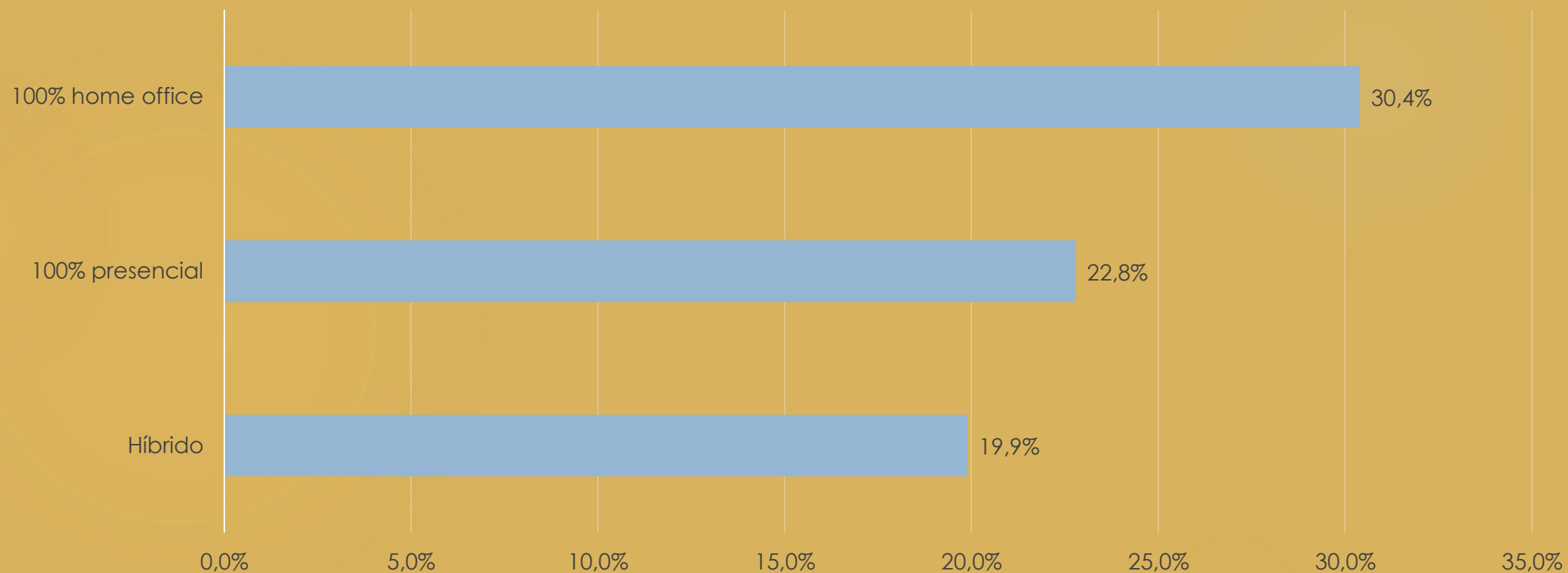
Principais resultados segmentados

Profissionais que acreditam que o conceito do chamado “salário emocional” ainda é muito vago (por nível hierárquico)



Principais resultados segmentados

Profissionais que acreditam que o conceito do chamado “salário emocional” ainda é muito vago (por modalidade de trabalho)





CRA-SP

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE SÃO PAULO
A SERVIÇO DA ADMINISTRAÇÃO